



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

36%
HOMMES

64%
FEMMES

2026
ADHÉRENTS
AU 13/04/26

+9% D'ADHÉRENTS
1940 adhérents en 24/25

ESTIMATION DE FIN DE SAISON 25/26 :

2 120 ADHÉRENTS

L'ASSOCIATION PATRONAGE LAÏQUE DU PILIER ROUGE

UNE ACTION D'ÉDUCATION POPULAIRE ANCRÉE DANS SON TERRITOIRE

Association d'éducation populaire implantée au cœur du quartier de Saint-Marc à Brest, le Patronage Laïque du Pilier Rouge agit depuis sa création pour promouvoir des valeurs humanistes, de solidarité, de laïcité et de démocratie participative. Ouverte à toutes et tous, l'association inscrit son action dans une logique d'émancipation individuelle et collective, en plaçant les habitants au cœur de ses projets.

À travers l'ensemble de ses actions, le Patronage Laïque du Pilier Rouge affirme son rôle d'acteur de proximité, engagé dans les transformations sociales de son territoire.

En s'appuyant sur les principes de l'éducation populaire, l'association poursuit son ambition : permettre à chacun de trouver sa place, de développer ses capacités d'agir et de contribuer à une société plus solidaire, inclusive et démocratique.

DES ACTIONS QUI ÉVOLUENT POUR RÉPONDRE AUX BESOINS SOCIAUX

Face à l'évolution des besoins sociaux, l'association poursuit la diversification de ses actions afin de toucher un public toujours plus large, en particulier les personnes les plus éloignées des dispositifs classiques.

Le développement du projet « vacances » en est une illustration concrète. Pensé comme un levier d'inclusion sociale, il vise à rendre effectif le droit aux vacances pour tous, notamment pour les familles, les personnes isolées et les seniors confrontés à des freins multiples (financiers, administratifs ou liés à l'isolement).

Au-delà du départ en lui-même, ces séjours sont conçus comme des projets collectifs favorisant la rencontre, la mixité sociale et le renforcement des liens entre habitants. L'expérimentation menée en 2025 a ainsi permis à plusieurs familles et adultes de vivre une première expérience sécurisée, contribuant à renforcer la confiance, l'autonomie et le sentiment d'appartenance au territoire.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans une approche globale d'animation de la vie sociale, où chaque action devient un support de lien social, d'apprentissage et d'émancipation.

L'expérimentation sera poursuivie en 2026 avec l'ambition d'élargir encore l'accès aux vacances, en permettant à davantage de familles et de seniors de bénéficier de nos propositions de séjours.

UNE DYNAMIQUE ENGAGÉE DE RÉÉCRITURE DU PROJET ASSOCIATIF

L'année 2025 marque également le lancement de la réécriture du projet associatif. Cette démarche collective vise à redéfinir nos orientations pour les années à venir, en s'appuyant sur les réalités du territoire et les enseignements des actions conduites.

Elle constitue un temps fort pour réaffirmer notre identité, renforcer la participation des acteurs de l'association et consolider notre projet d'éducation populaire au service des habitants.

SOMMAIRE

1/ LE RAPPORT D'ACTIVITÉ	5
SECTEUR ENFANCE	6
Périscolaire	6
Extrascolaire	10
Formation BAFA	12
Vie du secteur	12
SECTEUR VIE LOCALE	14
Animations EVS & projets partenariaux	14
Lancement du nouveau projet EVS → Enjeux 2024-2028	15
Vie du secteur	15
SECTEUR LA ROULOTTE	16
Actions 2025	16
Perspectives 2026	19
Vie du secteur	19
SECTEUR ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES	20
Focus FOOT	20
Autres activités & Pilier bouge	21
Vie du secteur	22
SECTEUR VACANCES	23
Séjours de vacances mineurs	23
Séjours adultes et en famille	24
Perspectives du secteur	25
FONCTIONS SUPPORTS	26
Communication	26
Données chiffrées (inscriptions, autres)	28
Données RH / Gestion	28
RUBRIQUES SPÉCIALES	30
Le mot du CSE	30
Réécriture du projet associatif 2027-2032	30
VIE ASSOCIATIVE	
Événements fédérateurs incontournables	31
Vie d'équipe	32
Vie de la gouvernance	32
2/ LE RAPPORT MORAL	33

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

SECTEUR ENFANCE

PÉRISCOLAIRE

ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE

L'ANNÉE SCOLAIRE 2025 - 2026

L'accompagnement scolaire s'inscrit dans le projet associatif du Patronage Laïque du Pilier-Rouge en lien avec la Charte Nationale du CLAS.

Il se place en complémentarité de l'action des écoles publiques du quartier partenaires du Patronage Laïque du Pilier-Rouge (écoles publiques du Petit-Paris et du Pilier-Rouge). Ce sont les élèves du CP au CM2 qui y sont accueillis.

L'Accompagnement scolaire est un espace de vie collective où les enfants se retrouvent pour la plupart tous les jours après l'école. Il se définit comme un prolongement de l'action des enseignants, animé dans une logique d'aide à la méthodologie, d'éveil culturel et artistique en faveur de l'épanouissement des enfants, du développement de leur capacité à penser, à faire des choix.

Son fonctionnement vise à atteindre l'ensemble des objectifs du projet éducatif du patronage.

OBJECTIFS

- Accompagner les parents dans le suivi de la scolarité des enfants,
- élargir les centres d'intérêts des enfants en proposant des activités qui associent renforcements des apprentissages et activités de loisirs autour de la culture, du sport, du développement durable, permettant la découverte et l'expérimentation,
- favoriser la responsabilisation, la socialisation des enfants, l'épanouissement de l'enfant, l'apprentissage de la vie collective, la solidarité, l'acquisition de l'autonomie, la découverte, la culture ...
- Renforcer (maintenir ou conforter) les liens avec les enseignants,
- favoriser l'accueil des enfants en difficultés scolaires, sociales ou familiales.

LA COMMUNICATION DU PROJET VERS LES FAMILLES

Un flyer d'information présentant l'action de l'accompagnement scolaire (le projet et son fonctionnement) a été envoyé aux enseignants pour les transmettre aux nouvelles familles qu'ils auraient identifiées.

Il a été élaboré par service com qui a utilisé la facilitation graphique pour clarifier les informations et faciliter la compréhension des familles. Cet outil fonctionne bien.

LES ENFANTS

24 enfants sont inscrits actuellement, ils sont 18 présents par jour en moyenne, 7 enfants sont actuellement dans l'attente de finaliser son inscription. Les inscriptions se poursuivent tout au long de l'année scolaire jusqu'aux vacances de printemps.

Le groupe compte beaucoup de nouveaux et de fratrie, un quart des enfants sont accompagnés par le CCAS ou le DRE. Pour un grand nombre de nouveaux inscrits, une des raisons de l'orientation des enfants, par les enseignants, vers l'accompagnement scolaire est liée aux problèmes de concentration rencontrés. Ceci amène des difficultés dans le suivi des devoirs, plusieurs bénévoles en font le retour.

Le groupe est composé :

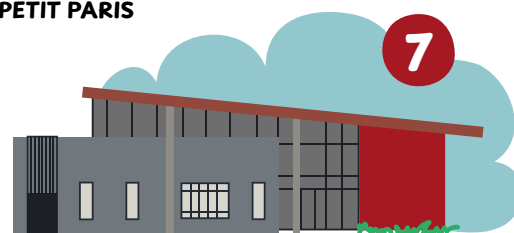
- des enfants déjà inscrits l'année passée, avec qui un travail de suivi a déjà démarré,
- d'enfants en difficulté pour qui les enseignants préconisent aux parents l'inscription à l'accompagnement scolaire.

Ces difficultés sont variées : difficultés scolaires, contexte familial, barrière de la langue ...

ENFANTS SCOLARISÉS DANS LES ÉCOLES EN NOMBRE

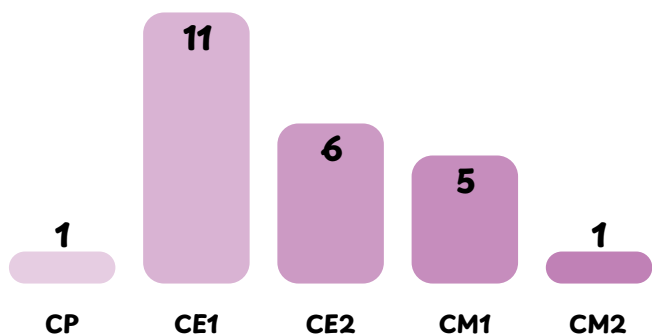


ÉCOLE DU PETIT PARIS



ÉCOLE DU PILIER-ROUGE

ILS SONT RÉPARTIS DANS LES CLASSES SUIVANTES



7 inscriptions sont actuellement en cours, soit 31 inscrits à envisager.

L'ENCADREMENT

Ils sont encadrés par :

- Le responsable de l'activité,
- des animateurs (services civiques) : Elijah, Yona,
- 17 bénévoles : Agnès S, Agnès LG, Brigitte, Claudie, Christine, Danièle, Elisa, Elise, Esther, Gaëlle, Ghislaine, Gildas, Isabelle, Marie-Hélène, Valérie, Monique Q, Monique W.

Cette année nous avons accueilli cinq nouveaux bénévoles, grâce notamment aux annonces sur les réseaux sociaux. Merci la com !

Nous devons souligner que plusieurs bénévoles sont engagés depuis plusieurs années. Ils sont présents un soir par semaine. Cette fidélité et leur régularité permettent la connaissance des enfants et de leurs besoins, de plus ils visualisent les progrès des enfants au fil des ans, ce qui les conforte dans leur engagement. Nous tenons à les remercier pour leur investissement indispensable dans cette action éducative et sociale.

En effet, l'accompagnement scolaire est un lieu où des enfants et des adultes se retrouvent tous les jours de classe. C'est un espace particulier qui favorise la mixité sociale, qui permet des relations intergénérationnelles, où des règles de vie sont établies, un lieu où les enfants grandissent ensemble dans le respect des autres.

Pendant l'année scolaire, trois rencontres avec l'ensemble des bénévoles et des professionnels ont été programmées :

- la première a eu lieu le 27 novembre 2025 avec les enseignants, des deux écoles. Ils ont conforté les bénévoles dans leur fonction et les ont remerciés pour leur action qui est essentielle pour les enfants accueillis. Lors de cette rencontre, il a été demandé aux enseignants de toutes les classes de faire une présentation de chaque enfant avec ses difficultés et ses besoins afin de les accompagner au mieux,
- la deuxième a eu lieu le 17 février, elle a fait suite aux attentes exprimées lors de la réunion précédente, le responsable de l'activité a présenté le détail du « trombinoscope »,

- la troisième est prévue en juin, à la fin de l'année pour clore et faire le bilan de la saison.

Les bénévoles ont également participé en septembre, à un temps de formation sur les troubles dyslexiques proposés par la CAF, six bénévoles y ont participé. Celle-ci a permis de comprendre les difficultés de certains enfants. Suite à cette formation des outils tels que les règles d'apprentissage de lecture ont été fabriquées.

Tout ceci favorise les résultats positifs des enfants qui sont à souligner.

D'autres points participent à ceci comme la véritable collaboration que nous avons avec les enseignants qui démarre dès la recommandation pour l'inscription, se poursuit par l'accompagnement au quotidien et ce, pour beaucoup d'enfants, pendant tout leur cursus scolaire en élémentaire. Nous avons des échos et des retours positifs de la part des enseignants qui nous font part de leurs constats par rapport à l'évolution positive du comportement des enfants et le développement de leurs capacités.

PROJETS ET TEMPS FORTS

Les projets

VIDÉO DE PRÉSENTATION DE L'ALSH

Cette année, on constate que malgré les nombreuses incitations des enseignants, les parents mettent du temps à concrétiser les inscriptions.

Une des raisons supposées est que les parents ne connaissent pas le patronage, notamment les liens qui existent entre l'école et la structure.

C'est pourquoi il a été décidé de réaliser une vidéo de présentation de l'accompagnement scolaire qui pourrait être diffusé sur différents temps (portes ouvertes ...) et également par les enseignants à la rentrée scolaire.

L'association Canal Ty-Zef pourrait accompagner le patronage pour cette réalisation à laquelle tous les acteurs seront associés (enfants, parents, enseignants, bénévoles, professionnels).

ACCOMPAGNEMENT DES PARENTS ALLOPHONES

Accompagnement dans l'apprentissage de la langue française, suivant les préconisations de la CAF.

ÉVEIL À LA CULTURE

Dans le cadre de l'éveil à la culture, il est envisagé de proposer une sortie à Morlaix afin de découvrir les nombreuses fresques de street-art en fin d'année scolaire.

Les temps forts

Samedi 15 juin 2025

Pêche à pied à Plougastel Daoulas en famille.



Samedi 11 octobre 2025 : festival de la soupe

Le matin, les parents et les enfants ont préparé une soupe guinéenne selon une recette familiale. Ils ont ensuite pique-niqué au patronage le midi.

Avant de se costumer, ils ont pu rencontrer la magicien Cédric qui leur a présenté quelques tours, ils ont ensuite investi leur stand et distribué et fait goûter leur soupe. Ils ont obtenu un prix spécial du jury.



Vendredi 14 nov. 2025 : ligh-painting à Pontanezen

Un grand nombre d'enfants résident dans le quartier de Pontanezen, le projet était de leur faire vivre une expérience artistique et de valoriser leur quartier par une séance de light-painting, une exposition des créations à la Mairie de l'Europe est prévue pour la rentrée 2026.

Samedi 20 décembre 2025

Traditionnel atelier de confection de chocolat et fruits déguisés regroupant les parents, les enfants et les bénévoles, co-animé par Jacqueline Richard.



Semaine du 26 au 30 janvier 2026

Le Sky Œuf, grand jeu collectif et collaboratif (domaine d'activité : les sciences).

Mardi 17 février 2026 : Odyssée lumineuse

Visite de l'odyssée lumineuse au vallon du Stang-Allar, spectacle de lanternes.



Fil rouge apprentissage du vélo

Depuis plusieurs années, nous accompagnons les enfants dans l'apprentissage du vélo. Un grand nombre d'enfants apprennent à faire du vélo à l'accompagnement scolaire. L'activité est proposée environ une fois par semaine.

L'INTERCLASSE DE MIDI OU PAUSE MÉRIDienne ET DES TAP

L'interclasse de midi ou pause méridienne

Afin de proposer un temps de repos aux enfants, la pause méridienne s'étend de 12 à 14 heures. C'est un moment important pour l'enfant, tant sur le plan alimentaire qu'éducatif. Cet accueil comprend à la fois le repas au restaurant scolaire et les activités permettant aux enfants de se détendre. Les activités mises en place prennent en compte le moment de la journée et besoins des enfants.



Les Temps d'Activités Périscolaires

Tous les après-midis de classe, de 15h45 à 16h30, les TAP, complémentaires de l'école, sont encadrés par des animateurs et des animatrices qui proposent une grande variété d'activités et s'adaptent au mieux aux besoins des enfants : sport, culture, arts, actions citoyennes, développement durable, lecture

Sur les temps périscolaires, et notamment les TAP, des projets d'animation en lien avec le projet d'école peuvent être mis en place. La ville peut également proposer des thèmes d'activités en fonction de l'actualité locale (les sciences en 2025 – 2026).

L'organisation des équipes

La ville de Brest coordonne le projet global des animations périscolaires des écoles par l'intermédiaire du ou de la responsable de site, Tatiana Postaire et André Hascoët.

Le Patronage Laïque du Pilier-Rouge coordonne l'équipe d'animateurs du PLPR qui intervient dans les écoles par l'intermédiaire du responsable des temps périscolaires, Goulven Morizur.

Les responsables de site programment des réunions une fois par bimestre qui regroupent les animateurs de la ville de Brest et ceux du PLPR. Elles ont en général pour objet de définir un projet d'animation, d'attribuer la menée des activités aux animateurs et également de faire le bilan des cycles précédents.

Pour les TAP notamment, des cycles d'activités allant de vacances à vacances, soit environ 6 séances, sont programmés. Pour chaque période, les animateurs et animatrices du PLPR doivent préparer un cycle d'activités de 6 à 7 séances environ qui est présenté au responsable des temps périscolaires et ensuite soumis au ou à la responsable de site. En ce qui concerne l'interclasse de midi, les animateurs déjeunent à table avec les enfants.

Les animateurs du PLPR sont : Candice, Céline, Goulven, Elliot, Kyrio, Ludivine, Marion, Stello.

Les activités encadrées par les animateurs du patronage depuis le début de l'année scolaire 2025-2026. Les animateurs du PLPR encadrent notamment des activités artistiques, sportives ou des travaux manuels suivant des cycles qui vont de vacances à vacances.

Voici quelques activités :

- Ateliers sur le thème des sciences (créations d'hologramme, fusée à eau, fabrication projet holographique en 3D, découverte et pratique du light-painting...), animées par Céline et Goulven,
- Apprentissage de la circulation à vélo, encadré par Candice et Ludivine,
- Initiation au football féminin, animée par Kyrio
- Ateliers artistiques en lien avec le thème des expositions de la Roulotte, suivis d'une exposition des travaux des enfants avec une invitation des familles aux vernissages, animées par Marion

SOUTIEN AUX PROJETS DES ÉCOLES

Dans chaque école et établissement scolaire, un projet d'école ou d'établissement est élaboré avec les représentants de la communauté éducative. C'est un outil de référence pour les équipes d'enseignants, c'est un espace d'initiative pour faciliter la réussite des élèves et répondre à leurs besoins.

Plusieurs temps ont été mis en place avec Goulven et les enseignants :

École du Pilier-Rouge

- Projet autour de l'optique, en juin 2025,
 - présentation d'une collection d'appareils photo ancien pour comprendre le mécanisme de la photo,
 - prise de vue avec le procédé des chambres noir,
 - développement des photos dans l'école avec le labo-mobil' en juin.

École du Petit-Paris

Dans la continuité de l'action de l'accompagnement scolaire, le responsable de l'activité a été sollicité pour accompagner les élèves des deux classes de CE1 à l'Île de Batz en mars 2026.

Cette action s'inscrit dans le projet d'école des classes de CE1 dont le thème est « la découverte de la photographie » :

- Initiation à la photo par photogramme, sténopé et light-painting,

PARTICIPATION AUX RÉUNIONS DU CONSEIL D'ÉCOLE

Le conseil d'école est l'assemblée qui prend les décisions importantes de l'organisation d'un établissement scolaire, établit et vote le règlement intérieur de l'école. Il participe à l'élaboration et adopte le projet d'école, projet définissant les activités scolaires qui permettent de mettre en œuvre les objectifs nationaux d'enseignement, donne son avis sur les questions de la vie scolaire et périscolaire.

Il est composé :

- du directeur ou de la directrice de l'école,
- des enseignants affectés à l'école,
- des représentants élus des parents d'élèves,
- d'un élu de la Ville de Brest,
- d'un représentant des Délégués Départementaux de l'Education Nationale
- qui ont droit de vote.
- D'autres membres peuvent y être invités en fonction de leur action dans l'école. Ils y participent à titre consultatif.

C'est à ce titre que le ou la responsable de site, personnel de la ville de Brest, Goulven, responsable du périscolaire au patronage, participent aux trois réunions programmées dans l'année.

EXTRASCOLAIRE

ALSH

UNE ANNÉE 2025 RICHE EN EXPÉRIENCES

2025 aura été une très belle année pour notre accueil de loisirs, remplie de découvertes, de projets et de rencontres qui ont marqué les petits et les grands.

Tout au long de l'année, les enfants ont pu expérimenter, créer, s'exprimer et grandir grâce à l'investissement de notre équipe d'animation.

Nos objectifs premiers en tant que militants et militantes de l'éducation populaire est de permettre aux enfants comme aux adultes encadrants de découvrir de nouvelles choses, mais aussi d'apprendre à faire et vivre ensemble, à se questionner, à s'entraider et à partager.

Paulo Freire (pédagogue du Brésil, pédagogie de l'opprimé) disait : « Personne n'éduque personne, personne ne s'éduque seul, les Hommes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde ».

L'épanouissement de chacun et chacune donne du sens à notre engagement.



LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

Les projets engagés ont continué en 2025 avec nos partenaires comme la résidence autonomie de Poul Ar Bachet : après des mois d'entraînements, nous avons gagné la finale du Brest Génération Gaming en juin aux Capucins !! (Tournoi de e-bowling sur switch)

Nous avons profité de Brest et ses propositions avec Sports et quartiers (vacances sportives, Urban zone...), les médiathèques, les parcs, les bois, la mer... notre leitmotiv : SORTIR DEHORS !

La fête de fin octobre "La trousse des citrouilles" organisée avec l'espace de vie sociale a rassemblé plusieurs familles autour de l'apéro préparé par nos bénévoles de l'EVS.

Les portes ouvertes "Mes premiers pas à l'accueil de loisirs" du mois de juin pour présenter l'alsh aux nouvelles familles ont eu du succès avec la participation d'une trentaine de personnes (enfants et adultes).

Les enfants de l'ALSH ont pu participer à la traditionnelle "Bamboche du père Noël" pendant les vacances de fin d'année.

L'ÉQUIPE



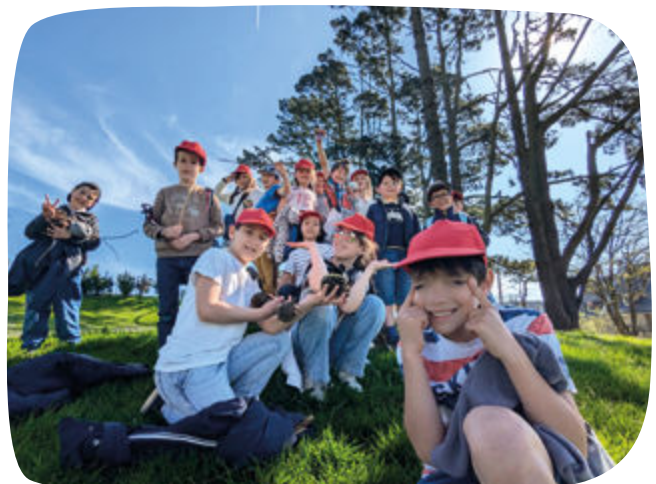
Notre équipe d'animation poursuit son engagement en faveur de l'accueil de la différence en participant à des analyses de pratiques et à des formations proposées par le PRH29, partenaire ressource.

Par ailleurs, tout au long de l'année, l'équipe continue de se former auprès de la SDJES sur diverses thématiques, telles que le podcast, l'animation musicale, l'animation nature et le développement de l'enfant. Nous continuons d'accueillir des stagiaires BAFA formés par l'équipe du PLPR lors de la formation BAFA UBAPAR.

NOS AXES À DÉVELOPPER POUR 2026

Nous souhaitons améliorer l'accueil des enfants de plus de 10 ans en proposant des activités mieux adaptées à leurs envies, à leurs besoins et à leurs centres d'intérêt. L'objectif est de leur offrir un cadre qui favorise leur autonomie, leur implication et leur épanouissement par exemple autour de projets spécifiques. Nous voulons également poursuivre notre travail autour de l'inclusion, afin d'accueillir chaque enfant dans le respect de ses besoins spécifiques en leur offrant des temps de loisirs et de vacances accessibles et adaptés.

Enfin, nous souhaitons développer davantage notre axe « sortir dehors » en privilégiant les activités en extérieur. Cela permet de favoriser le bien-être des enfants, la découverte de l'environnement et le contact avec la nature qui est bien présente à Brest !



STAGES THÉMATIQUES

STAGE SPORTS URBAINS

Un stage de sports urbains a été proposé la semaine du 10/02/2025 au 14/02/2025 pour les jeunes de 10 à 13 ans. Ce stage avait pour but de faire découvrir différents sports urbains tels que le skate, le parkour et le roller. Les enfants ont pu participer à ces activités grâce à Urban Zone, qui se déroulait au Capucin. Cette semaine de stage a été très appréciée ; des demandes ont été faites afin de savoir si l'activité serait reconduite la saison prochaine.

STAGE FOOTBALL D'AVRIL

Un premier stage de football a été proposé la semaine du 14/04/2025 au 18/04/2025 pour les enfants âgés de 9 à 13 ans. Ce stage a rencontré un franc succès, car il a été complet très rapidement.

Lors de ce stage, nous avons eu la chance de rencontrer un joueur professionnel de Concarneau, qui est venu signer des autographes et prendre des photos avec les enfants. Durant la même semaine, nous avons visité le stade Francis-Le Blé et assisté à l'entraînement des professionnels du Stade Brestois 29, avec en prime quelques photos et autographes.

STAGE FOOTBALL D'ÉTÉ

La deuxième semaine de stage a eu lieu du 15 au 18 juillet 2025 pour les enfants âgés de 9 à 13 ans.

Cette semaine avait pour objectif de leur faire découvrir les différentes pratiques du football, telles que le ceci-foot, le foot en marchant, le Beach soccer, le futsal et le fit foot. Une dizaine d'enfants ont eu la chance de les pratiquer.

STAGE D'ARTS CRÉATIFS

Un stage d'arts créatifs s'est déroulé du 7 au 11 juillet 2025. Encadré par Goulven, il a réuni 15 enfants autour de pratiques artistiques variées, favorisant l'expression, la créativité et la découverte de différentes techniques.

STAGE DE GYMNASTIQUE

Un stage « Gym Académie » a été organisé du 12 au 14 février 2025, sous la responsabilité de Khady Kane. Destiné aux enfants âgés de 7 à 9 ans, ce stage a accueilli 16 jeunes, leur permettant de développer leurs compétences motrices dans un cadre ludique et structurant.



FORMATION BAFA

Face aux difficultés rencontrées pour recruter des animateurs surveillants de baignade durant la période estivale, nous avons organisé, en partenariat avec les maîtres-nageurs de la ville de Brest, une session de qualification « surveillant de baignade » pendant les vacances de février. Toutefois, en raison de nombreuses annulations, cette formation n'a pas pu être maintenue. Nous restons néanmoins pleinement engagés dans cette démarche et envisageons de proposer à nouveau cette formation en 2027.

Par ailleurs, en octobre, une formation BAFA base s'est déroulée au Collège Diwan du Relecq-Kerhuon. Dix-neuf jeunes ont été formés par Goulven et Sarah. Kyrio L'Her (apprenti BMF), ainsi que Sydney Bernard et Gaël Guyot (intervenants théâtre), ont également contribué ponctuellement à la formation au cours de la semaine. Leurs interventions ont permis de partager leurs pratiques avec les participants, qui ont su les réinvestir avec beaucoup d'implication tout au long de la formation.

Une très belle session, portée par des jeunes animateurs dynamiques et motivés : la relève est assurée.

FORMATION GÉNÉRALE BAFA du 24 au 31 octobre 2026

FORMATION APPROFONDISSEMENT IMAGINAIRE ET ARTS CRÉATIFS Du 24 au 31 octobre 2026



Côté formation, Céline et Juliette ont participé au temps de rencontre des nouveaux formateurs BAFA à Mellionec, organisé par UBAPAR. Ces deux journées se sont révélées particulièrement enrichissantes, favorisant des échanges constructifs et des mises en pratique pédagogiques variées.

LES PERSPECTIVES 2026

- Formation Base et approfondissement aux vacances d'Octobre sur le thème de l'imaginaire, des arts créatifs et du théâtre
- Engagement de nouveaux collègues dans la formation BAFA
- Améliorer notre visibilité à Brest en développant des supports de com et des temps en présentiels chez différents partenaires locaux (lycées, BIJ, mission locale...)

VIE DU SECTEUR

Différents axes de travail ont été développés au sein de la commission au cours de l'année. La réécriture des règlements intérieurs de l'accueil de loisirs et de l'accompagnement scolaire a ainsi été validée au printemps. Les familles ont été informées de ces nouvelles dispositions dès le mois de juin, permettant une meilleure lisibilité du fonctionnement de l'accueil de loisirs et de l'accompagnement scolaire.

Par ailleurs, un questionnaire à destination des familles du secteur enfance a été diffusé afin d'identifier leurs besoins et leurs attentes. Soixante-deux familles y ont répondu, mettant en évidence plusieurs pistes d'amélioration. Cette consultation a notamment permis de faire émerger de nouvelles initiatives, comme l'organisation de trois journées portes ouvertes destinées à faire découvrir l'accueil de loisirs. Les retours des familles ont également souligné l'importance de développer davantage de temps conviviaux.



En réponse à cette demande, des temps familles, centrés sur des jeux et des moments de partage, ont été mis en place de manière systématique à chaque période de vacances. Trois temps de restitution ont été proposés.

À la rentrée 2026, la commission a également engagé un travail sur l'aménagement de l'accueil afin de rendre l'espace plus chaleureux et convivial. Des achats de mobilier et d'éléments de décoration ont ainsi été réalisés pour améliorer le cadre d'accueil.

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Une fois par mois, les animateurs permanents des différents secteurs se réunissent lors d'un Quoi de Neuf afin d'échanger sur les projets en cours et à venir.

Ce temps de travail en équipe favorise la coordination entre les actions et renforce le lien entre les animateurs, contribuant ainsi à une dynamique collective.

Ainsi plusieurs projets transversaux ont vu le jour :

- Intervention de Ludivine sur des animations sportives hors les murs avec le secteur vie locale
- Le printemps de l'Europe avec le secteur vie locale et l'accompagnement scolaire
- La fête de l'été avec la vie sociale et la roulotte
- Sport en famille proposé par Boris, apprenti BPJEPS APT, auprès des familles de l'accueil de loisirs et des activités socioculturelles

FORMATION

La participation des permanents au sein de différents réseaux permet de pouvoir bénéficier de temps de formation proposé par nos partenaires.

Ainsi en 2025, ils ont pu participer :

- au comité d'acteurs REAAP sur le sujet de la prévention pour et avec les parents
- à une formation SDJES permettant de garder une veille active professionnelle (législation, outils &, pédagogie) sur la préparation et l'organisation des séjours
- à la sensibilisation à l'accueil des enfants en situation de handicap par le PRH29 et la ville de Brest

LA COMMISSION ENFANCE

Elle a invité les bénévoles à une rencontre afin de réfléchir collectivement à la réécriture du projet associatif.

- loisirs et de l'accompagnement scolaire,
- le renforcement du lien avec les familles,
- la place des parents est un élément clé de la réussite du projet pédagogique au sein de notre secteur enfance. La communication avec les familles est une préoccupation au quotidien qui implique de devoir régulièrement questionner nos pratiques. Pour récolter les avis des familles sur l'accueil, la communication avec l'équipe, l'information et l'implication des familles, nous avons élaboré un questionnaire qui sera diffusé à partir de février 2025.
- le renforcement du maillage éducatif sur l'accompagnement scolaire en développant des outils et des temps communs permettant de mieux accompagner les enfants que nous accueillons.

LES PERSPECTIVES 2026

- Accueil des 10-12 ans / dispositif passerelle : commencer le développement et l'adaptation de l'accueil destiné aux 10-12 ans
- Renforcement du maillage éducatif de l'accompagnement scolaire : consolider le travail partenarial en développant des outils communs et des temps de coordination, afin d'améliorer l'accompagnement des enfants accueillis.
- Évaluation des actions du secteur enfance : mener une évaluation globale des actions mises en œuvre afin d'engager le processus de réécriture du projet associatif.



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

SECTEUR VIE LOCALE

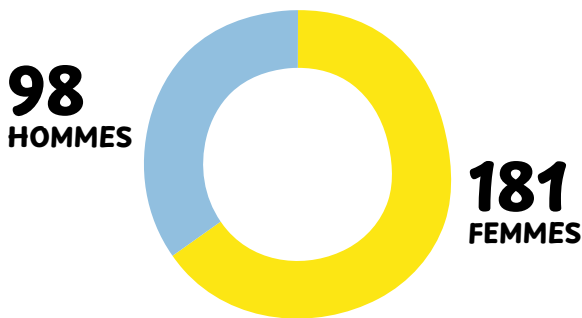
ANIMATIONS EVS & PROJETS

LES CHIFFRES CLÉS DU SECTEUR

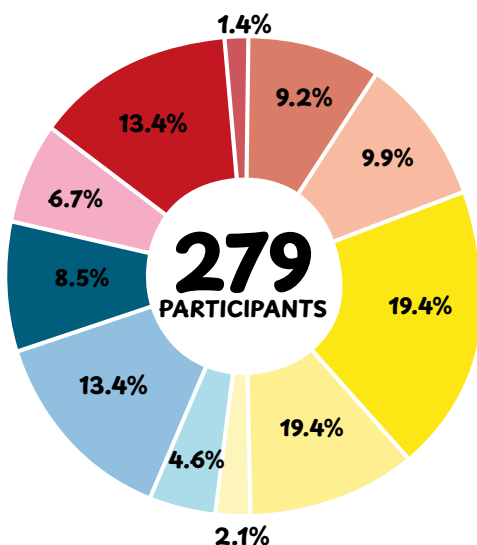
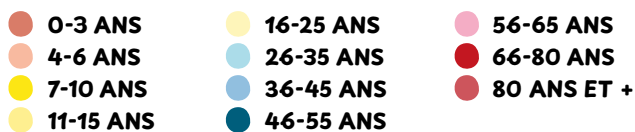
1204
INSCRIPTIONS



RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR SEXE



RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR ÂGES



NOUVEAU PROJET EVS

La réécriture du projet social du PLPR pour 2024-2028 s'est appuyée sur une démarche de diagnostic partagé, combinant plusieurs outils complémentaires.

Ce travail s'est basé sur des observations de terrain lors des animations, un questionnaire à destination des habitants et adhérents, ainsi que des échanges directs avec les habitants sur leurs lieux de vie et sur le marché du Pilier Rouge, afin de toucher les publics les moins présents au PLPR.

L'ensemble de ces éléments a permis de faire émerger des besoins et axes de travail :

- Accessibilité des actions : besoin d'activités financièrement accessibles, notamment pour les familles monoparentales et en situation de précarité.
- Mobilité et sorties : difficultés de transport limitant l'accès aux loisirs et aux espaces naturels.
- Accompagnement à la parentalité : besoin de soutien lors des sorties extérieures et dans la gestion des enfants hors du domicile.
- Appropriation des espaces de proximité : méconnaissance des espaces naturels et des actions proposées sur le quartier.
- Disponibilité et visibilité du PLPR : contraintes de temps, nécessité d'adapter les horaires et de renforcer les actions « hors-les-murs ».
- Cohésion sociale : attente forte de temps collectifs favorisant le lien social et l'esprit de quartier.
- Usages des écrans : préoccupation partagée autour du temps d'exposition et besoin d'alternatives éducatives.
- Seniors et intergénération : lutte contre l'isolement, besoin de convivialité, de reconnaissance et d'actions intergénérationnelles.

Les 5 axes du projets

- Favoriser le lien social et la mixité sociale
- Favoriser l'épanouissement des relations parents - enfants.
- Contribuer à la dynamique territoriale en développant le partenariat et en s'appuyant sur les acteurs locaux
- Accueillir et aller vers les habitants
- Améliorer l'accès aux droits et à la prévention

ACTIONS MENSUELLES

- Actions Hors les murs : Atelier alimentation, les rendez-vous au skate parc, la fête des vacances, ...
- Atelier cuisine : atelier de découverte et de partage de recettes et de repas qui a lieu une fois par mois.
- En Voiture Simone : sortie aux alentours de Brest pour profiter du patrimoine à la fois culturel et naturel de la région. Ces sorties ont lieu une fois par mois et par vacances.
- Sortie Famille : temps privilégié pour faire une activité en familles, que ce soit la visite du château de Trévarez ou la patinoire.
- Ateliers informatiques : il a lieu tous les mois et permet aux habitants qui ont des questions ou un besoin d'accompagnement sur le numérique de venir partager leur problématiques et trouver des solutions ensemble.
- Jeux du mercredi : Arrivés pour la fin d'année 2025, ces rendez-vous ludiques permette aux familles et aux adhérents de profiter d'un temps convivial entre 2 ateliers.
- RECRE à JE : un projet en partenariat avec le Relais Petite Enfance de St-Marc qui permet l'accueil des assistantes maternelles et des jeunes enfants pour un temps autour du jeu libre.

PROJETS ET TEMPS FORTS

Projet Séjours collectif

Cette année le groupe organisant le séjour collectif a choisi comme destination Penmarc'h. 27 personnes sont parties avec l'animatrice pour 3 jours et 2 nuits à la ferme de Périnaguen. Familles et seniors ont partagé repas et activités avec notamment une sortie en bateau et la visite du phare grâce aux actions d'auto-financements.

Break Solo

Les soirées Break Solo sont des soirées à thème permettant du répis parental aux familles monoparentale. D'un côté les enfants sont pris en charge par les animateurs et de l'autre les adultes prennent le temps de se rencontrer et de discuter ensemble. Quatre sorties ont été organisées en 2025 et ont rassemblées plus d'une dizaine d'adultes et une douzaine d'enfants.

Le réveillon du nouvel an

Nous avons conclu l'année avec une première édition d'une soirée Nouvel An organisée par un groupe de bénévoles. La soirée a accueillie plus d'une trentaine de participants de tous les âges et a permis à chacun de se retrouver autour d'un apéritif dinatoire.



PARTENAIRES

- Centre Social La clef - Pen Ar Creach : Animations menées en partenariat, co-organisation de temps forts
- MPT Le Guelmeur : Pirouettes et Galipettes
- Sémaphore EPAL : coup de main ponctuels
- Résidence Senior Poul Ar Bachet : activités intergénérationnelles.
- Collectif Animation de St Marc : participations aux temps forts de la vie du quartier
- Mairie de Quartier Saint Marc : participation au PEC Petite Enfance.
- CAF : financements
- CCAS : projet autour de l'alimentation
- REAPP29 : financements, actions sur la parentalité
- FRMJC, réseau EVS/AVS : regroupement réseau

VIE DU SECTEUR ET COMMISSION

La commission est chargée de :

- Discuter et étudier les projets : en concertation avec toutes les parties prenantes, la commission examine les projets liés à l'animation de la vie de quartier.
- Assurer le suivi et l'évaluation : elle suit, évalue et rédige le projet social de l'EVS en conformité avec les exigences de la CAF et de la ville de Brest.
- Veiller au bien-être des habitants : une attention particulière est accordée au bien être et à l'inclusion des habitants les plus isolés et fragiles.
- Observatoire social : la commission assure une veille sur l'observatoire social du territoire.

La Commission s'est réunies quatre fois en 2025. Les échanges et les discussions ont notamment permis d'acter et de faire avancer ces différents sujets : le projet autour de la santé, les actions d'autofinancement, le partenariat avec le CCAS, organisation du nouvel an... Elle comporte une dizaine de membres actifs qui sont bénévoles, administrateurs, salariés et habitants. Elle est ouverte à recevoir de nouveaux membres.

PROJETS À VENIR

Projet Santé : organisation de temps forts autour de la sensibilisation et la prévention autour de la Santé. Ce projet se monte en partenariat avec le Pôle Santé de la ville de Brest et est suivi par Emry, accueilli dans le cadre de son stage de DUT Carrière Sociales. Il vient aussi nourrir le nouvel axe du projet EVS sur l'amélioration de l'accès aux droits et à la prévention.

Ciné Papote et balade-rando : des rendez-vous proposés pour pratiquer ensemble une activité (sortie ciné ou balade) et ainsi prendre le temps de discuter et d'échanger. Ces deux actions existent grâce aux suggestions d'habitants du quartier.

Aller Vers : plus d'actions d'aller vers vont être engagées en 2026 comme des balades à vélos sur le quartier, des goûters aux parcs et des déambulations pour aller à la rencontre des habitants.

Séjour collectif : il se renouvelle en 2026 avec un départ prévu fin juillet pour Landevennec.

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

SECTEUR LA ROULOTTE



UNE OUVERTURE SUR LA CULTURE

La Roulotte représente le secteur culturel de l'Association Brestoïse Patronage Laïque du Pilier Rouge. Composée d'un collectif de bénévoles et d'une médiatrice culturelle professionnelle, elle a pour missions l'émancipation du plus grand nombre par l'accès à la culture, l'appui et la diffusion des pratiques artistiques.

LES OBJECTIFS

- permettre à des bénévoles qui souhaitent œuvrer pour l'ouverture et la diffusion culturelle de s'accomplir
- à tous publics d'accéder aux événements culturels sans condition d'âge, de sexe, de lieu de résidence, de ressources
- au plus grand nombre de s'affirmer et de comprendre le monde qui nous entoure via les événements culturels
- l'ouverture d'un espace de création et d'exposition artistique aux artistes du territoire (résidences de création)
- aux résidences de rayonner sur le territoire par leur diffusion auprès des partenaires locaux (écoles, associations)

LES ACTIONS CULTURELLES

Nos actions sont pensées avec et pour les habitants de notre territoire d'influence (Métropole, Ville de Brest, quartiers de Saint-Marc, Haut-Jaurès, Europe et Centre-Ville). Expositions, théâtres, concerts et autres spectacles. En lien avec cette programmation culturelle de nombreuses actions de médiation sont proposées: ateliers et animations tout public familles, enfants (scolaire, péri et extrascolaire), adultes, séniors, en situation de handicap.

ACTIONS 2025

DIMANCHE DE LA ROULOTTE

NOUVEAUTÉ 2025

Au vue du peu d'effectif des participants de la scène ouverte et afin de répondre à la demande des troupes et groupes de musique, nous avons décidé de passer du format "Scène ouverte (20min) - Tremplin (20min) - Spectacle (1h)" à "Tremplin (20min) - Tremplin (20min) - Spectacle (1h)". Le tremplin permet à des troupes/groupes/musiciens en cours de création de présenter une partie de leur spectacle.

16h - goûter offert

16h30 - pièce de théâtre ou concert.

Entrée libre et gratuite, ouvert à tous sans discrimination de sexe, d'âge et d'origine.

Public : entre 80 et 100 hommes et femmes, du quartier essentiellement, de tout âge confondu.



LES EXPOSITIONS

Chaque mois, nous organisons une exposition collective et thématique, mettant en lumière les œuvres d'artistes locaux et amateurs, dont certains exposent pour la première fois. Ces expositions durent environ 20 jours et permettent de valoriser les talents de notre territoire.

Le collectif de la Roulotte définit un thème pour chaque mois de l'année : le thème est déterminant pour le choix des expositions et des événements, mais pas seulement, il est aussi un moteur pour les autres secteurs d'activités du PLPR : par exemple en décembre le thème "À table !" a donné des idées de cuisine au secteur de la Vie Locale pour mettre en place un vernissage de qualité.

LES VERNISSAGES - LE TEMPS FORT



Chaque deuxième mercredi du mois, nous organisons un vernissage festif et chaleureux, réunissant artistes, visiteurs et membres du réseau artistique local. C'est une occasion unique d'échanger, de découvrir des talents et de tisser des liens au cœur de notre quartier.

Certains vernissages intègrent une performance artistique ajoutant une dimension immersive à l'événement : à l'occasion de l'exposition sur le thème de "Brest" en mai 2025, la troupe K-Barrés est venue chanter quelques morceaux issus de leur spectacle Cabaret Brestoa.

NOUVEAUTÉ 2025

Les vernissages sont préparés avec attention : les gâteaux salés laissent place à des préparations cuisinées avec soin par nos bénévoles laissant libre cours à leur imagination selon le thème de l'exposition.



Dans le cadre des Temps d'Activités Périscolaires (TAP) aux écoles partenaires du Pilier Rouge et du Petit Paris, Marion, notre médiatrice culturelle, anime des ateliers inspirés des créations exposées au PLPR. Ces ateliers ont pour objectifs de stimuler la créativité des enfants, de valoriser leurs réalisations et d'encourager la participation des familles aux vernissages.

Pour certaines expositions, nous invitons nos partenaires (Sémaphore EPAL, Parkinson 29) afin qu'ils participent à la vie artistique du PLPR en créant des œuvres autour des thèmes proposés par la Roulotte. Ces créations sont ensuite exposées dans l'espace Charlie, aux côtés des travaux des autres artistes. Cette initiative vise à favoriser l'inclusion, stimuler l'expression personnelle et renforcer les liens entre adhérents lors des moments conviviaux, comme les vernissages.

Entrée libre et gratuite, ouvert à tous
Public : environ 50 habitants du quartier essentiellement, de tout âge confondu.

LES THÉÂTRALES DE LA ROULOTTE

C'est le festival brestois du théâtre amateur, en 2025, du mercredi soir au dimanche midi, 8 compagnies de théâtre et deux groupes de musique ont participé à la 9^e édition, dont un spectacle hors les murs, un repas spectacle et un spectacle enfant.



Nous avons procédé par appel à candidature, et une 15^{aine} de compagnies locales ont envoyé leur dossier pour participer à l'évènement.

La Roulotte peut affirmer avec fierté la qualité des spectacles programmés. En effet, des membres du jury du Festival de Kerhery à Lanester sont venus à la découverte des Théâtrales, et plusieurs troupes ont, à par la suite, été sélectionnées pour participer à leur festival.

Cette année, nous avons suscité l'intérêt des médias : France 3 est venu filmer l'organisation et la représentation d'un des spectacles.

Entrée payante, ouverte à tous
Public : entre 70 et 150 hommes et femmes par spectacle, du quartier essentiellement, de tout âge confondu.



LE SALON DES ARTISTES

C'est l'exposition collective d'une 60^{aine} d'artistes. 2 œuvres par artiste sont acceptées sans jugement de valeur. Développé en 2022 sous la houlette de Jacqueline Richard, bénévole, la 4^e édition du Salon en 2024 a accueilli environ 200 visiteurs lors du vernissage. L'aventure continue avec une 5^e édition les 24, 25, 26 avril 2026. C'est l'occasion pour les artistes émergents d'exposer pour la première fois, ou pour les artistes professionnels de faire découvrir leurs dernières créations.

NOUVEAUTÉ 2025

Mise en place d'ateliers d'art démo et découvertes tout le long du week-end par des artistes volontaires. Ces ateliers, intergénérationnels, ont suscité l'intérêt des petits et des grands, des familles, des personnes venant entre amis ou même seuls. Chaque atelier étant complet, nous allons donc les faire perdurer en 2026.

Entrée libre et gratuite, ouvert à tous
Public : environ 200 habitants du quartier essentiellement, de tout âge confondu.

AU-DELÀ DES ABERS

NOUVEAUTÉ 2025

La Tournée des Abers (TDA), la troupe de théâtre du PLPR depuis 1981, est souvent invitée à jouer le spectacle annuel chez des troupes "amies" dans le cadre de leur tournée. Une évidence s'est imposée : inviter les troupes amies à venir jouer au PLPR, dans le cadre d'un festival qui permet l'échange et le partage.



KARAOKÉ PARTY !

Afin de répondre à la grande demande des amateurs de chant aux alentours du quartier, nous avons décidé d'organiser en 2024 trois soirées karaoké par an (janvier, juin et octobre) : des soirées conviviales où l'on peut s'amuser, chanter, se retrouver, et se restaurer. Compte tenu de l'influence des participants et de l'engouement de ce nouveau rendez-vous, nous avons perpétué ces soirées en 2025 en proposant des thèmes (habits, accessoires et décoration) pour chacune d'entre elles.

Entrée sur inscription et payante, ouvert à tous.
Public : 70 hommes et femmes du quartier essentiellement, de tout âge confondu (majorité d'adultes).

LES ÉVÉNEMENTS PONCTUELS LE BREST URBAN TRAIL

L'événement sportif invite des coureurs à (re)découvrir la ville de Brest sous un nouvel angle. Pour la première fois, le PLPR a fait partie du parcours et a invité les coureurs à sillonner les couloirs du PLPR, en passant par la Salle Ouessant, aménagée façon spectacle à cette occasion : lumière, musique rythmée et Choral'in ont fait le show ! Les coureurs, surpris, se sont mis à danser et chanter.

LES TROUPES EN RÉSIDENCE

Le PLPR, pôle important du théâtre amateur brestois, héberge trois troupes de théâtre amateur : L'Entonnoir Théâtre, les K-Barrés, et depuis 2025 : Appart' thé. Ces troupes répètent toutes les semaines au PLPR et y stockent leur décor. Elles jouent au PLPR mais aussi hors les murs.

LA CIE L'ENTONNOIR THÉÂTRE

Elle joue sa nouvelle création "Le Naufrage d'Ulysse", essentiellement dans des salles de spectacle.

- Septembre : Maison du Théâtre.
- Juin : Rue de Saint-Malo, Brest
- Juin : La cie remporte le 1^{er} prix du festival de Kerhervy à Lanester.
- Octobre : Festival National de théâtre Festhea à Saint-Cyr-Sur-Loire.



• 13 représentations en 2025.

LA TROUPE DES K-BARRÉS

Elle joue deux créations, co-écrites par les comédiens, "Cabaret Brestoa" et "En vers et contre tous" essentiellement dans des EPAD, résidences seniors et centre sociaux.

LA TROUPE APPART' THÉ

Elle joue à domicile une pièce intitulée "Début d'éternité". Une seconde pièce est en cours d'écriture.

- 10 représentations (7 chez l'habitant, 2 au PLPR et 1 aux Capucins) en 2025.



LES RDV DE NOS PARTENAIRES

Le PLPR accueille les spectacles de ses partenaires dans le cadre de festivals qu'ils organisent :

- le Festival Quartz Tout Terrain par le Quartz
- le Festival OUPS par l'asso. Les Contemporains, LES FESTIVALS GRANDE MARÉE ET PETITE MARÉE PAR ADAO.

La Roulotte sur les ondes !

Marion passe à l'antenne sur Fréquence Mutine une fois par mois avec des invités pour présenter les événements mensuels de la Roulotte.



LES OUVERTURES SUR LA VILLE LA FÊTE DES VACANCES !

2 partenaires (Centre Social de Pen ar Créac'h et PLPR) fêtent l'arrivée des grandes vacances, le dernier jour de l'année scolaire: un goûter et un spectacle sont offerts à destination des habitants du quartier. Environ 50 participants lors du derniers évènement.

LES RENDEZ-VOUS DU PRINTEMPS

3 partenaires (Centre Social et MPT de Pen Ar Créac'h et PLPR): fête de quartier annuelle, ambulante sur 2 jours à destination des habitants et se clôturant par le concert de l'Orchestre de l'UBO dans l'église Saint Jean à Brest.

ACCORDS MJC

En 2020, Le PLPR a rejoint la MJC de l'Harteloire et la MJC de Pen Ar Créac'h pour contribuer à l'organisation de concerts blues et de chansons françaises dans la mythique salle du Vauban à Brest. Pour le dernier concert, en novembre 2024, nous avons recensé plus de 150 spectateurs, contre environ 70 les concerts d'avant.

PERSPECTIVES 2026

NOUVELLES PROPOSITIONS ARTISTIQUES

- Nouveaux thèmes pour les expositions : "La danse" en janvier avec une performance lors du vernissage, une exposition individuelle en février, "Abstrait" en mars etc...
- Ateliers et démo tout le week-end du Salon des Artistes en avril : pour découvrir des techniques artistiques.

NOUVELLES PROPOSITIONS THÉÂTRALES

- Les tremplins des Dimanches de la Roulotte prennent leur envol.
- Du théâtre hors les murs lors des Théâtrales de la Roulotte en mars : chez un de nos partenaires.
- Au-delà des Abers : nous organiserons la deuxième édition du festival qui pourra trouver une certaine régularité selon la demande : une fois par an.

DE LA MUSIQUE !

Les Karaokés Party ont déjà trouvé leur habitués: les 3 sont programmés et sont très attendus !



DES NOUVELLES INTERVENTIONS DE MÉDIATION CULTURELLE

Interventions dans l'école du Petit Paris dans le cadre des TAP, en plus des médiations régulières avec nos partenaires.

VIE DU SECTEUR

Le fonctionnement de la commission « Roulotte » repose sur une structuration en sous-groupes thématiques, chacun dédié à un axe de programmation ou à un projet spécifique. Cette organisation permet une répartition claire des responsabilités tout en soutenant l'engagement et la montée en compétence des bénévoles.

Plusieurs sous-groupes animent ainsi la dynamique du secteur. Le groupe Accords MJC pilote la programmation des concerts au Vauban, en lien étroit avec les deux autres MJC du territoire brestois, dans une logique de coopération inter-structures. Le sous-groupe Breaks Solo élabore une programmation articulée avec la commission vie locale.

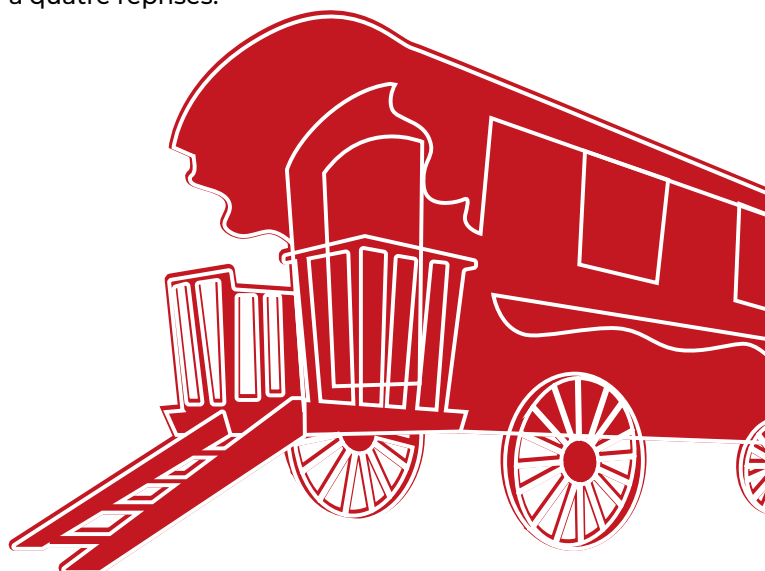
Les expositions sont portées par un groupe dédié aux expositions mensuelles, qui organise également le Salon des artistes, événement annuel structurant. En parallèle, un sous-groupe prend en charge l'organisation des soirées karaoké.

Un groupe spécifique est mobilisé autour des Théâtrales de la Roulotte, festival de théâtre amateur construit collectivement.

Enfin, un groupe technique (son et lumière) intervient en appui transversal à l'ensemble des actions, garantissant la qualité des conditions de diffusion

La commission se réunit en plénière une à deux fois par an. Ces temps permettent de partager les orientations, de renforcer les liens entre les différents projets et de consolider une vision commune.

Sur l'année 2025, l'activité de la commission s'est traduite par de nombreux temps de travail : quatre réunions pour le groupe Accords MJC, plusieurs temps de coordination autour des Breaks Solo (notamment entre Marion, Juliette et Edith avant son départ), trois réunions consacrées aux expositions dont une dédiée au Salon des artistes, ainsi que quatre réunions préparatoires aux soirées karaoké. Le groupe des Théâtrales de la Roulotte s'est également réuni à quatre reprises.



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

SECTEUR ACTIVITÉS

SOCIOCULTURELLES

SECTION FOOTBALL

EFFECTIFS ET LICENCIÉS

Pour la saison 2025/2026, nous avons augmenté le nombre de licenciés et de bénévoles. L'année dernière, nous comptons 202 licences en fin de saison et 14 bénévoles. Cette année, nous avons 238 licenciés et 22 bénévoles.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS



SAISON 2024/2025



SAISON 2025/2026

+18 % DU NOMBRE DE LICENCIÉS

FAITS MARQUANTS DE LA SAISON

Cette année a été marquée par deux événements majeurs : la création d'un terrain synthétique et la mise en place de la section féminine.

Le terrain devrait être inauguré en mars, le reste de l'année nos entraînements se déroulaient ailleurs. Nous avons hâte de pouvoir le tester et ainsi améliorer les conditions de pratique pour nos adhérents.

La section féminine, qui accueille aujourd'hui 21 joueuses âgées de 6 à 11 ans est un projet qui répond à une volonté forte du club de s'ouvrir à toutes et tous, et de développer la pratique du football féminin dès le plus jeune âge.

Kyrio, en apprentissage pour le Brevet Moniteur Football, a également contribué au développement et à la dynamisation de cette section.



MONTÉE EN DI DE L'ÉQUIPE A SENIORS

Les enfants de l'école de foot accompagnent les joueurs pour leur dernier match de montée.

LE CHALLENGE DE L'AVENIR

Comme chaque année, le club a organisé son tournoi, « le Challenge de l'Avenir ».

Cette édition a eu un succès retentissant. L'événement a bénéficié d'une forte implication des parents, qui se sont mobilisés pour assurer le bon déroulement de la manifestation.

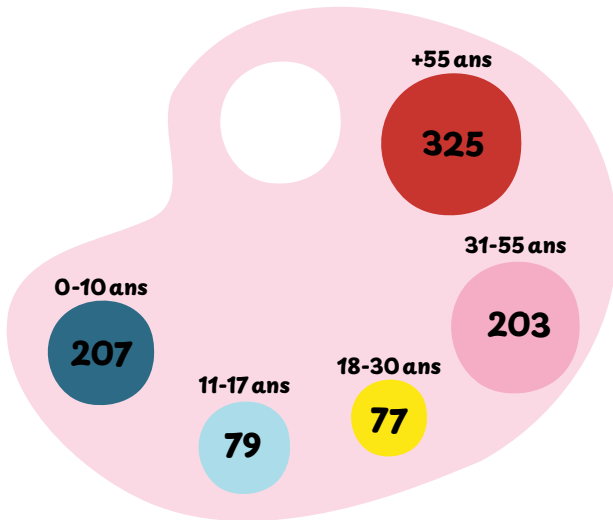
La présence d'un ancien joueur au sein du Pilier Rouge, Rafiki Said, actuellement joueur professionnel au Standard de Liège, a également marqué l'événement.



AUTRES ACTIVITÉS & PILIER BOUGE

RÉPARTITION DES ADHÉRENTS EN FONCTION DES ACTIVITÉS

ACTIVITÉ CULTURELLE OU ARTISTIQUE



895

SAISON PRÉCÉDENTE

891

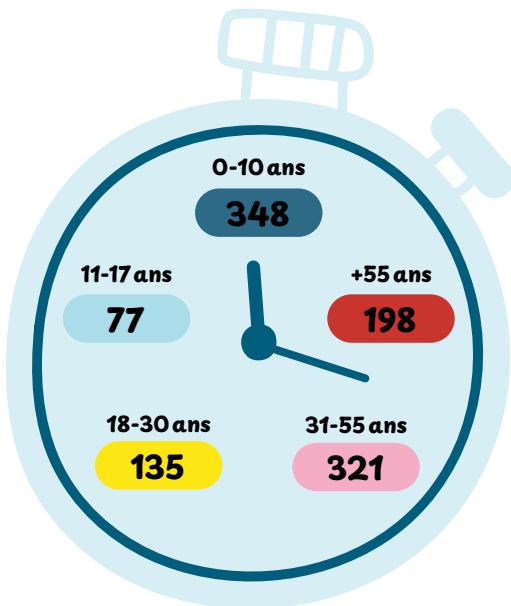
ADHÉRENTS 2025/26

FRÉQUENTATION SIMILAIRE À LA SAISON 24/25

TOTAL DES PARTICIPATIONS AUX ACTIVITÉS DE LA SAISON



ACTIVITÉ SPORTIVE & BIEN-ÊTRE



833

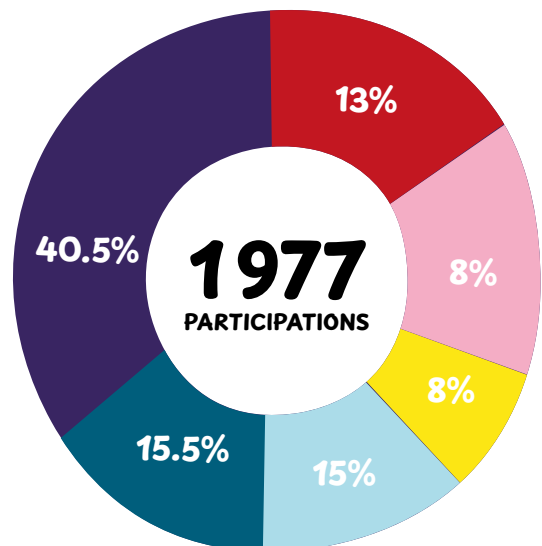
SAISON PRÉCÉDENTE

1079

ADHÉRENTS 2024/25

+29%

RÉPARTITION DES PARTICIPATIONS PAR QUOTIENT FAMILIAL



● QF 0-560

● QF 1001-1500

● QF 561-799

● QF >1501

● QF 800-1000

● QF NON CONNUS

LES NOUVEAUTÉS

Activités créatives et artistiques

- **Atelier d'écriture** : découvrir le plaisir d'écrire et de jouer avec les mots.
- **Club photo** : échanger sur sa pratique de la photographie numérique en collectif
- **Cuisine du monde** : voyage culinaire chaque mois pour le plaisir des papilles
- **Retour de la classe d'acteurs** : l'école de l'acteur, avec apprentissage ou approfondissement des bases
- **Cette année j'apprends à danser** : groover sur des sons de soirée et inventer des chorégraphies
- **Majorettes** : une discipline artistique et sportive qui combine danse, gymnastique et théâtre
- **Magie** : découverte de l'univers des illusions et à l'Art Magique

Fitness et bien-être

- **Cardio boxing** : entraînement complet et sans contact qui combine mouvements de boxe et exercices de cardio
- **Biodanza** : un système d'épanouissement unique qui stimule la joie de vivre, renforce la santé et libère vos potentiels
- **Parcours fitness** : découverte des différents sports fitness
- **Yoga et massage** : mélange de yoga et automassages avec balles pour renforcer les muscles profonds, améliorer l'alignement et soulager les douleurs chroniques

LE PILIER BOUGE ET LA SEMAINE BIEN-ÊTRE

Le Pilier Bouge

Comme chaque année, le Pilier Bouge a suscité un formidable enthousiasme ! Vous étiez plus de 800 (voir avec Sabrina) à participer à ce grand rendez-vous, temps fort incontournable marquant la clôture de la saison des activités socioculturelles. Durant quatre jours riches en émotions et en découvertes, les restitutions se sont succédé, révélant la qualité du travail accompli tout au long de l'année et le plaisir de partager et de se retrouver ensemble. Notez la date de 2026 : J'peux pas, j'ai Pilier Bouge du 17 au 21 juin 2026.



PILIER BOUGE

La semaine bien-être

Pour sa deuxième édition, la Semaine bien-être a séduit et conquis son public ! Vous étiez 318 à venir découvrir et tester les différentes activités fitness et bien-être proposées.

Cette semaine a été l'occasion de dévoiler en exclusivité les nouveautés de la saison, telles que le cardio boxing, le yoga et massage, le bain sonore ou encore le parcours fitness. Une belle parenthèse placée sous le signe de la détente, de l'énergie et de la découverte.

> **RDV du 22 au 26 juin dans nos nouveaux locaux le temps des travaux.**



VIE DU SECTEUR

La commission s'est réunie tous les deux mois pour construire et enrichir la programmation. Un questionnaire adressé aux adhérents a permis d'identifier leurs attentes et de faire émerger plusieurs pistes de développement :

- Renforcer l'offre de stages pour les adultes (théâtre, couture, relaxation).
- Proposer de nouvelles activités, notamment des ateliers d'anglais, des cours d'arts pour adultes et des activités autour du bien-être.

En parallèle, plusieurs temps d'échange avec le foyer de jeunes travailleurs de l'Octroi ont permis d'envisager la mise en place d'ateliers d'anglais à la rentrée. Toutefois, faute d'un nombre suffisant d'inscriptions, ce projet n'a pas pu aboutir.

PERSPECTIVES DE TRAVAIL POUR LA PROCHAINE SAISON

- Poursuivre le développement des partenariats avec les associations locales, notamment pour proposer des activités hors les murs
- Développer de nouvelles propositions répondant à une forte demande identifiée (bien-être, fitness, pratiques familiales).
- Structurer une programmation annuelle de temps forts (Pilier Bouge, Semaine du bien-être).
- Renforcer la visibilité de la commission et accueillir de nouveaux membres, partenaires comme adhérents.

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

SECTEUR VACANCES

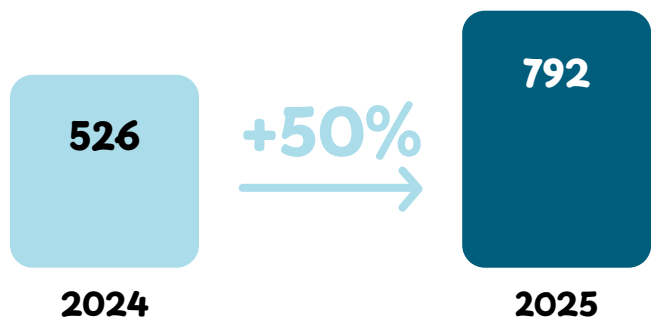
SÉJOURS DE VACANCES MINEURS

DES SÉJOURS QUI FONT GRANDIR

Chaque année, nos séjours rencontrent un franc succès, tant pendant l'été que durant les vacances d'octobre. Les thématiques variées proposées séduisent nos jeunes participants, enrichissent leurs connaissances et expériences, et laissent des souvenirs inoubliables.

Destinés dès l'âge de 6 ans, ces séjours permettent aux enfants de grandir en développant leur autonomie, leur sens des responsabilités, tout en favorisant leur épanouissement personnel et social.

JOURNÉES VACANCES ENFANT ÉVOLUTION ANNUELLE



LES SÉJOURS



AU GALOP VERS L'AVENTURE CENTRE ÉQUESTRE DE TRÉGLONOU JUILLET AOÛT

34 enfants | dès 7 ans
Une expérience unique mêlant nature et passion des chevaux.

LA TÊTE DANS LES ÉTOILES BELLE-ISLE-EN-TERRE 21 enfants | dès 8 ans

Un séjour pour découvrir les mystères du ciel et expériences scientifiques.

SPORT AVENTURE BELLE-ISLE-EN-TERRE 14 enfants | dès 9 ans

Un séjour autour de défis sportifs et du dépassement de soi.

LES MYSTÈRES DE LA RIVIÈRE BELLE-ISLE-EN-TERRE 13 enfants | dès 7 ans

Un séjour autour de défis sportifs et du dépassement de soi.

OUESSANT, C'EST DE L'ART ET DES MOUTONS OUESSANT

24 enfants | dès 8 ans
Un séjour artistique de 7 jours dans une ambiance créative au plus près de la nature.

LE TRÉSOR DE LA CITÉ PERDUE LANDÉVENNEC

24 enfants | 6-8 ans
Un séjour archéologie de 3 jours à la recherche des trésors perdus.

LE TRÉSOR DE GONDOLIN LANDÉVENNEC

11 enfants | 6-7 ans
Un séjour de 2 jours pour vivre une première expérience de départ.

LES APPRENTIS MAGICIENS BELLE-ISLE-EN-TERRE

NOUVEAUTÉ
24 enfants | dès 8 ans
Un séjour en octobre à Belle-Isle-en-Terre où 24 apprentis magiciens ont percé les secrets de la magie.

SÉJOURS ADULTES ET EN FAMILLE

En 2025, le PLPR a fait le choix de développer une offre de séjours de vacances à destination des habitant-es du quartier, afin de répondre à un besoin : permettre le départ en vacances de publics qui, pour des raisons financières, sociales ou organisationnelles, en sont éloignés.

Ce projet s'inscrit pleinement dans les valeurs du PLPR : favoriser l'accès aux droits, lutter contre l'isolement et renforcer le lien social. Le départ en vacances n'est pas seulement un temps de loisirs, il constitue un levier d'émancipation, de respiration et de reconstruction des dynamiques collectives.

Afin de structurer cette nouvelle proposition, une salariée a été recrutée en février 2025 pour coordonner et animer le secteur vacances. L'année a donc été marquée par une phase de lancement, d'expérimentation et d'organisation.

Entre août et octobre, quatre séjours ont ainsi été organisés, rassemblant au total 39 participants, issus de publics variés : familles, adultes et seniors.

L'aventure a débuté à Fouesnant, au camping de Kerscolper, avec un séjour familles en mobil-homes. Cinq familles, soit 15 personnes, ont pu découvrir ou redécouvrir le littoral du Sud-Finistère. Au-delà de la découverte du territoire, cette semaine a favorisé la création de liens entre les familles, le partage d'expériences et la prise de confiance dans l'organisation d'un séjour. Pour certaines, il s'agissait d'un premier départ depuis plusieurs années. La dynamique collective et les retours très positifs ont conduit à envisager la reconduction de cette formule en 2026, à Douarnenez avec une formule camping et une formule mobil-home.

En septembre, un séjour plutôt axé sur la randonnée a permis à cinq participants de parcourir le Sud-Finistère, avec une halte à Moëlan-sur-Mer avant de poursuivre vers Fouesnant et ses sentiers côtiers. Ce format plus autonome a répondu à une attente spécifique d'un public adulte en recherche de convivialité et d'activité physique.

Le mois d'octobre a été marqué par un week-end «Bien-être» aux gîtes de l'Amzer'zo, à Kerlouan, rassemblant 13 participantes. Les intervenantes - Christelle Chevalard, Natalia Bonneau et Liza Siche-Jouan - ont proposé des ateliers variés favorisant la détente, l'expression et la cohésion de groupe. Ce séjour a permis de créer de belles rencontres et découvertes de nouvelles solidarités entre participantes.

Enfin, un partenariat avec la résidence autonomie de Poul-ar-Bachat a permis à six résident-es de séjourner quatre jours sur l'île de Batz. Pour la plupart, il s'agissait d'un premier départ en vacances depuis de nombreuses années. Ce séjour a eu un impact particulièrement fort en termes de valorisation personnelle et de lutte contre l'isolement. Les participants souhaitent repartir en 2026.

Au-delà des chiffres, l'année 2025 a permis de poser les bases du secteur vacances. Les séjours ont contribué à renforcer le lien social, à favoriser l'autonomie des participant-es et à lever certains freins liés au départ en vacances : appréhension de l'organisation, peur du coût, sentiment d'illégitimité.

Cette première année a également mis en lumière plusieurs enjeux :

- la nécessité d'anticiper davantage les inscriptions
- l'accompagnement des publics dans la préparation au départ
- la recherche de financements pérennes pour maintenir une accessibilité financière

Dans cette perspective, une commission vacances a également vu le jour en fin d'année. Composée d'une vice-présidente, de bénévoles et de salarié-es, elle a permis d'engager un travail collectif autour de la problématique de l'accès aux vacances. Cet espace de réflexion et de concertation contribue à définir les orientations du secteur, à identifier les besoins des habitant-es et à construire des propositions adaptées au territoire. La création de cette commission constitue une étape importante dans la structuration du secteur et dans l'inscription du projet vacances au cœur de la dynamique associative.

Pour 2026, l'objectif est de consolider le secteur vacances, de reconduire les formats ayant rencontré une forte adhésion et de poursuivre le travail partenarial engagé. Il s'agira également d'augmenter progressivement le nombre de départs, tout en maintenant un accompagnement de qualité et des offres cohérentes.



Les membres de la commission vacances ont participé au premier village des solutions organisé par l'UNAT Bretagne.



PERSPECTIVES DU SECTEUR

STRUCTURATION ET MONTÉE EN CHARGE DU DISPOSITIF

À partir de 2026, le PLPR engage une montée en puissance progressive du secteur Vacances, avec l'objectif d'augmenter le nombre de familles et d'adultes accompagnés, tout en diversifiant les formats de séjour proposés.

Dans cette dynamique, le secteur Vacances est désormais structuré comme un pôle transversal, en charge de l'ensemble des séjours portés par l'association : colonies de vacances pour les enfants, séjours adultes et vacances familles. Cette organisation vise à mutualiser les ressources matérielles, techniques, humaines et bénévoles, afin de proposer des offres toujours plus adaptées aux besoins des publics.

Le développement de cette activité implique également un renforcement des moyens humains. Si le recrutement d'un animateur dédié au pilotage du secteur n'a pas abouti à ce stade, le PLPR a accueilli en 2025 une stagiaire en BTS Tourisme, Louna Jézéquel, deux jours par semaine. La commission Vacances a fait le choix de poursuivre cet engagement en l'accueillant en apprentissage pour sa deuxième année, afin de consolider les fonctions de coordination et de suivi des séjours.

En complément, un renforcement des moyens techniques est envisagé, avec le recrutement d'un agent technique polyvalent à temps partiel, afin de répondre aux besoins logistiques et de manutention générés par le développement des séjours.

Par ailleurs, le PLPR a obtenu un co-financement de la CAF pour l'acquisition d'équipements, permettant le déploiement de quatre bases familles dès l'été 2026. Cet investissement constitue un levier structurant pour le développement du projet, en offrant des solutions d'hébergement plus accessibles, souples et adaptées à la diversité des situations familiales.

Un travail sera également engagé pour sécuriser davantage les conditions de départ, notamment en renforçant l'accompagnement des familles sur les aspects administratifs et organisationnels.

AMÉLIORATION DE L'ACCESSIBILITÉ ET DES MODALITÉS DE FINANCEMENT

L'accessibilité financière demeure un enjeu central du développement du secteur.

Dans cette perspective, le PLPR prévoit :

- de pérenniser les partenariats financiers existants, notamment avec la CAF, le Secours populaire et Vacances Ouvertes, et de travailler à la reconnaissance de l'action Vacances dans le cadre du conventionnement avec la Ville de Brest ;

- de faciliter la mobilisation des aides (VACAF, dispositifs solidaires) ;
- de proposer des modalités de paiement adaptées, notamment par la mise en place d'un échelonnement sur plusieurs mois.

RENFORCEMENT DE LA DIMENSION COLLECTIVE ET ÉDUCATIVE

Le projet « Vacances » a vocation à s'inscrire pleinement dans le projet associatif du PLPR, en renforçant sa dimension collective.

Les prochaines éditions viseront à :

- développer les temps de préparation collective en amont du départ,
- favoriser les dynamiques d'entraide et de solidarité entre familles,
- proposer des temps partagés pendant le séjour, tout en respectant les besoins d'autonomie de chacun.

L'objectif est de faire du départ en vacances un véritable support d'action éducative et sociale, au service du renforcement des liens familiaux et du pouvoir d'agir des habitants.



Plaquette présentant les séjours 2026 et Roll-up pour promouvoir le secteur vacances

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

FONCTIONS SUPPORTS

COMMUNICATION

La communication est un levier stratégique essentiel pour le PLPR. Chaque année, elle nous permet de maintenir un lien fort avec nos adhérents, d'accueillir de nouveaux publics et de donner de la visibilité à l'ensemble de nos activités sur le territoire brestois.

Cette saison a été particulièrement riche : le lancement d'un nouveau site internet, une progression remarquable sur Instagram, et une confirmation de notre leadership numérique parmi les associations d'éducation populaire à Brest.

NOS SUPPORTS DE COMMUNICATION

Notre stratégie s'appuie sur une présence multicanale, alliant outils numériques et communication imprimée pour toucher des publics variés aux habitudes différentes.

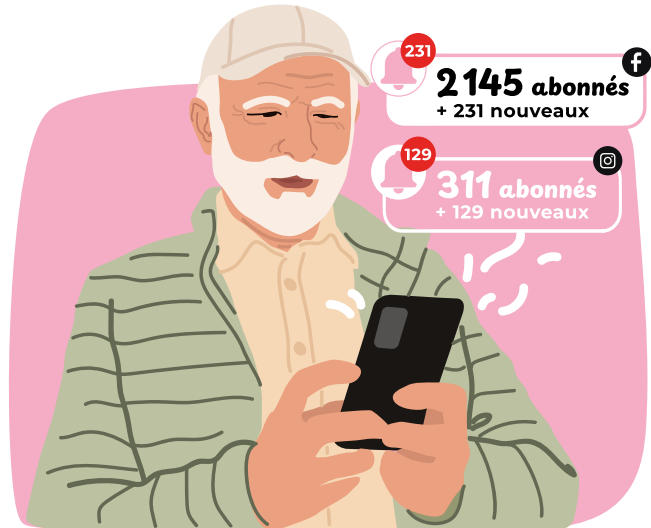
Sur le numérique, nous sommes présents sur Facebook et Instagram, mais aussi sur l'agenda en ligne de la Ville de Brest et la plateforme Infolocale. Notre logiciel GoAsso nous permet par ailleurs de piloter nos campagnes d'emailing avec précision, en ciblant nos adhérents selon leurs profils et leurs activités.

La grande nouveauté de cette saison reste le lancement de notre nouveau site internet, conçu par Anaëlle et développé avec l'agence Web du Léon de Marc Piatkowski. Plus fluide, plus intuitif et mieux structuré, il offre à nos adhérents un accès simplifié à toutes nos actualités et activités, tout en renforçant notre référencement naturel sur les moteurs de recherche.

En parallèle, nous avons maintenu une communication imprimée solide. Flyers, affiches, cartons d'invitation, brochures et dépliants continuent d'alimenter notre visibilité sur le terrain et restent indispensables pour atteindre les publics moins connectés — seniors, personnes peu présentes sur les réseaux sociaux — ainsi que lors de nos événements de proximité.

L'ensemble de ces supports s'inscrit dans une identité visuelle cohérente et harmonisée, pour une image de marque à la fois professionnelle et reconnaissable.

Enfin, nous produisons des reels — ces courtes vidéos très efficaces sur les réseaux sociaux — pour promouvoir nos activités, et nous entretenons des relations régulières avec les médias locaux : Le Télégramme, Ouest-France, Côté Brest et Radio Mutine.



NOMBRE D'ABONNÉS

NOS RÉSEAUX SOCIAUX Facebook

Facebook demeure notre réseau social de référence, celui qui concentre la majorité de notre audience et génère le plus grand volume d'interactions. Sa structure est particulièrement adaptée à la vie associative et à la diffusion de nos informations.

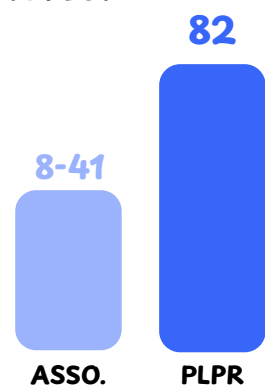


La croissance de +231 nouveaux abonnés en une seule saison confirme que notre ligne éditoriale — alliant informations pratiques, valorisation des activités et contenu de vie associative — répond aux attentes de notre communauté. L'enjeu pour la prochaine saison sera de convertir cette audience grandissante en nouvelles adhésions et participations effectives.

L'ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE LA PLUS ACTIVE EN LIGNE À BREST

Selon Meta Business Suite, le PLPR publie en moyenne 82 contenus sur 28 jours, contre 8 à 41 pour les structures comparables.

Nous nous situons au-dessus du 75^e percentile en couverture sur Facebook, sans publicité payante.



Instagram

Si Facebook reste notre réseau principal en volume, Instagram se distingue cette année par une progression spectaculaire sur l'ensemble de ses indicateurs. Ce réseau, davantage orienté vers les contenus visuels et les jeunes adultes, représente un levier de développement stratégique pour attirer de nouveaux publics.

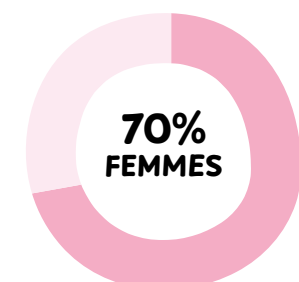
Le doublement des interactions en un an est un signal fort : nos contenus Instagram suscitent une réaction croissante de la part de notre audience. La progression de +76 % du reach signifie par ailleurs que nous touchons un public bien plus large que celui de nos seuls abonnés, notamment grâce à l'usage des hashtags locaux, au partage de nos publications

+76% de couverture sur nos posts instagram

et à la mise en avant algorithmique de nos reels.

Nous travaillons à développer une ligne éditoriale propre à ce réseau — stories hebdomadaires, carrousels sur nos événements, reels dynamiques — pour fidéliser cette audience et la transformer progressivement en adhérents.

Audience



● FEMMES ● 30% HOMMES



LA BROCHURE ANNUELLE ET LES NOUVELLES INITIATIVES

La brochure de saison reste l'un des outils les plus attendus et les plus consultés par nos adhérents. Publiée avant l'été, elle permet à nos publics — actuels et futurs — de découvrir l'ensemble de nos activités en amont des portes ouvertes de septembre.

Cette année, nous avons également édité une plaquette de mi-saison en décembre, destinée à relancer les inscriptions dans certaines activités qui disposaient encore de places disponibles et à ouvrir de nouvelles sessions en cours d'année.

Nous poursuivons le renforcement de notre image de marque avec un style graphique cohérent sur l'ensemble de nos supports de communication. L'harmonisation des couleurs, des typographies, des visuels entre nos supports de communication nous permet d'être reconnaissable plus facilement.



PERSPECTIVES POUR LA SAISON 2026/2027

La prochaine saison sera marquée par des travaux dans nos locaux. Notre priorité sera d'accompagner par la communication ce contexte particulier en rassurant nos adhérents sur les alternatives proposées pour maintenir la continuité des activités. La brochure de saison jouera un rôle clé dans cette démarche, en mettant en avant la résilience de l'association et le renouvellement de son offre malgré les contraintes.

Nous prévoyons également de former Anaëlle à la création vidéo pour produire des contenus promotionnels de qualité professionnelle, à même de valoriser les valeurs du PLPR sur les réseaux sociaux.

Enfin, le secteur vacances poursuit sa montée en puissance avec une offre de séjours pour enfants, jeunes, adultes et familles. Une brochure vacances dédiée a été lancée en février, regroupant l'ensemble de nos offres en un seul document. Notre ambition est de faire du PLPR un acteur reconnu et de référence en matière de départs accessibles à Brest et dans son agglomération.

Cette saison confirme que la communication est désormais un pilier central du développement du PLPR. Croissance des abonnés, explosion des indicateurs Instagram, lancement du nouveau site, leadership numérique local : ces résultats sont le fruit d'un travail quotidien rigoureux, créatif et stratégique. Ils ne sont pas une fin en soi, mais bien au service de notre mission : amener de nouvelles personnes à découvrir et à s'impliquer dans la vie du PLPR.

INSCRIPTIONS, RÉGLEMENTS ET MISE À DISPOSITION DE SALLES

SECRÉTARIAT

Le secrétariat assure l'accueil physique mais également l'accueil téléphonique afin de renseigner les adhérents et de les guider dans leurs démarches d'inscription.

NOMBRE D'APPELS (EN MOYENNE)
3 JUIN > DÉBUT DES ACTIVITÉS



76 APPELS/
JOUR (lun/ven)

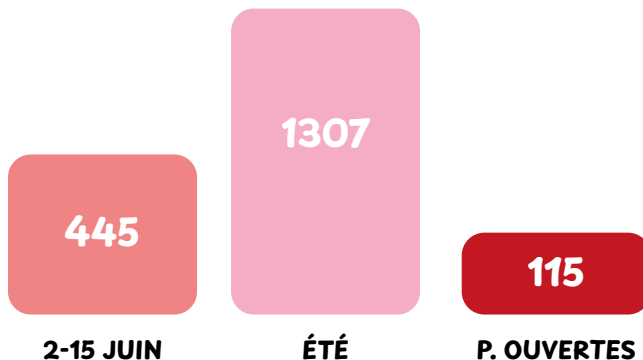


PIC DE 136 APPELS
SUR 1 JOURNÉE
(début septembre).

INSCRIPTION ET RÉGLEMENTS

La totalité des inscriptions (accueil de loisirs, activités socioculturelles et sportives, accompagnement scolaire, vie locale) s'est faite sur la plateforme GOASSO via le secrétariat ou internet. 55% des paiements ont été effectués en ligne et 45% directement à l'accueil du PLPR. 16 adhérents (enfants et adultes) ont bénéficié du fond solidarité pour un montant de 1228€ (contre 810€ N+1)

SAISONNALITÉ DES INSCRIPTIONS AUX ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES



+14% DE PAIEMENTS EN LIGNE SUR GOASSO
par rapport à la saison 24/25

LES MISES À DISPOSITION DE SALLES

Le secrétariat gère également les locations et les mises à disposition de salles pour différents types d'événements (réunions, assemblées générales, spectacles, etc...). En 2025, il y a eu 295 mises à disposition de salles, dont 169 payantes et 126 à titre gratuit.

DONNÉES RH/ GESTION

LES RESSOURCES HUMAINES

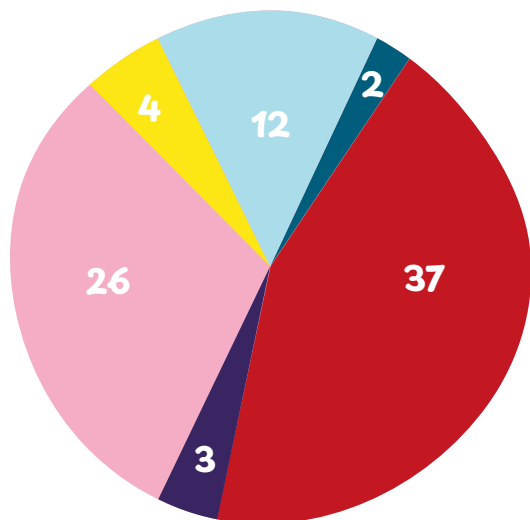
En 2025 le patronage a employé 84 personnes tous types de contrats confondus. Cela représente 31 794 heures travaillées et 613 jours d'engagement éducatif.

En 2025, nous avons accueilli :

- Candice Ancel : Animatrice secteur vacances
- Stelio Balebant-Pujade : Animateur CS AG2S
- Juliette Borie : Animatrice vie locale
- Maxence Bossard : Service civique – section football
- Stéphanie Delanoé : Animatrice tech. éveil musical
- Elisa Delprat : Service civique – secteur enfance
- Elliott Deniel : Animateur BPJEPS
- Camille Lemoine : Animatrice tech. éveil gymnique et gymnastique
- Audrey Leroy : Animatrice tech. couture
- Kyrio L'Her : Animateur – apprenti BMF
- Yona Nasr : Service civique – secteur enfance
- Janette Moreno Silva : Animatrice tech. danse classique et comédie musicale
- Manon Plouhinec : Animatrice technicienne éveil acrobatique et gymnastique



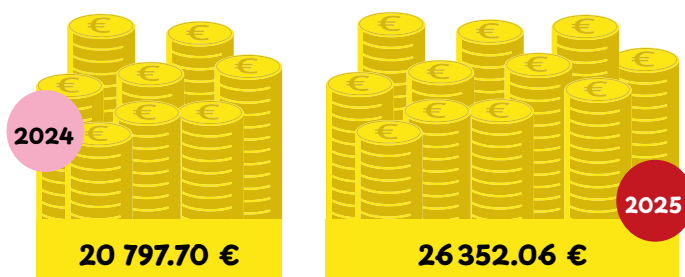
RÉPARTITION DES SALARIÉS EN NOMBRE PAR NATURE DE CONTRAT



LA FORMATION

Bilan financier de la formation 2025 ALTERNANCE

FONDS MUTUALISÉS DU PLAN



Action de formation collective en interne en 2025

Formation « analyser et améliorer vos pratiques de formation » suivie par Céline Richard, Juliette Borie et Goulven Morizur.

Formation dispensée par l'UBAPAR.

Formations individuelles en 2025

FORMATIONS LONGUES :

- **Sophie Rottier**, RAF : formation « chargé de développement des ressources humaines » à l'Escam de Brest (515 h de septembre 2025 à juin 2026).
- **Marion Turquet** :
 - Formation de 75 h « SSIAP » au GRETA de Brest
 - Formation de 70 h « s'initier à l'éclairage niveau 1 et 2 » au STAFF de Nantes
- **Candice Ancel** : Formation de 94 h « certificat complémentaire direction accueil collectif de mineurs » au CEMEA de Nantes.
- **Ludivine Emeric** : Formation de 77 h « éducateur socio sport » avec le CREPMM à Quimper

FORMATIONS COURTES :

- **Marion Turquet** : une journée de formation « travail en hauteur » avec la CCI de Brest
- **Jérôme Balcon** : 3 jours de formation « L'accueil des enfants en situation de handicap en accueil collectif de mineur » par Uniformation à Lyon
- **Céline Castel**, animatrice technicienne yoga : 2 jours de formation « relaxation et auto-massage » avec Cap'formations sport à Brest
- **Astrid Chatain**, animatrice technicienne sophrologie : 4 jours de formation « brain ball, cycle initiation » avec Brain Ball à Chartre de Bretagne
- **Christelle Chevallard**, animatrice technicienne yoga : 50 h de formation « yoga de la femme » avec le yoga de la femme à Paris
- **Ludivine Emeric** : 3 jours de formation « éducation à l'alimentation » avec Uniformation à Nantes
- **Michaël Fecourt**, animateur fitness : 5 jours de formation « pilates pack complet » avec Leaderfit en distanciel
- **Liza Jouan**, animatrice technicienne danse : 4 jours de formation « l'enfant, la musique et la danse » avec le Pont Supérieur à Nantes
- **Sabrina Le Lez** :
 - 1 jour et demi de formation « RGPD - comprendre et mettre en action sa démarche de conformité » avec Synopée en distanciel
 - 1 journée de formation « Lutte contre les violences et le harcèlement sexistes et sexuels - VHSS - Les fondamentaux » avec Uniformation à Paris

APPRENTISSAGE :

- **Stelio Balegand-Pujade** : contrat d'apprentissage pour l'obtention du titre « Animation et Gestion de Projets dans le Secteur Sportif » à l'IRSS de Brest
- **Elliott Deniel** : contrat d'apprentissage pour l'obtention du BPJEPS APT spécialité éducateur sportif à l'IRSS de Brest
- **Kyrio L'Her** : contrat d'apprentissage pour l'obtention du Brevet Moniteur de Football avec l'institut de formation du football (CFA) à Ploufragan

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

RUBRIQUES SPÉCIALES

LE MOT DU CSE

LE CSE MOBILISÉ POUR LES SALARIÉS

Mis en place en 2023, le CSE du PLPR accompagne les salariés dans leurs réclamations, qu'elles soient individuelles ou collectives. Il agit activement pour promouvoir la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail au sein de l'association.

Le travail sur le DUERP se poursuit et progresse régulièrement, avec une finalisation prévue à l'horizon 2026-2027. En février, nous avons adhéré au dispositif de CSE externalisé proposé par Tempeos, permettant aux salariés de bénéficier de réductions sur leurs achats (alimentation, équipements, habillement), ainsi que sur leurs loisirs et vacances auprès d'enseignes nationales et locales. Deux réunions d'information et d'accompagnement ont été organisées afin de faciliter la prise en main de ce dispositif par les salariés.

LES PERSPECTIVES POUR 2026

Continuer le travail sur le DUERP par branche métier

RÉÉCRITURE DU PROJET ASSOCIATIF 2027-2032

Conformément à ce que l'association avait acté lors du travail de réécriture du projet associatif 2021-2026, elle s'est dotée d'un cadre temporel prévoyant une révision du projet associatif tous les six ans. Cette périodicité vise à garantir que les actions menées restent en adéquation avec les besoins des adhérents et des habitants du territoire.

Le Patronage Laïque du Pilier Rouge a donc engagé fin 2025 la réécriture de son projet associatif pour la période 2027-2032.

Fidèle à ses valeurs d'éducation populaire et d'économie sociale et solidaire, le PLPR a fait le choix d'une démarche participative, associant l'ensemble de ses parties prenantes.

La démarche repose sur un rétroplanning en plusieurs grandes phases :

- **une phase de diagnostic** permettant de dresser un état des lieux partagé : analyse du territoire, identification des besoins sociaux, bilan du projet associatif actuel et mise en perspective des évolutions internes de l'association ;

- **une phase de concertation et de mise en perspective**, mobilisant largement les parties prenantes (salariés, bénévoles, administrateurs, adhérents, partenaires et habitants), en s'appuyant sur les sept commissions de la gouvernance, à travers des temps d'échanges, des ateliers participatifs et des contributions collectives ;
- **une phase de validation**, impliquant le conseil d'administration, qui sera amené à statuer sur les orientations prioritaires qui seront portées par le PLPR ;
- **une phase de formalisation**, dédiée à la rédaction et la mise en valeur du nouveau projet associatif.

Le nouveau projet associatif sera présenté pour adoption lors de l'Assemblée Générale de 2027.



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

VIE ASSOCIATIVE

LES ÉVÈNEMENTS FÉDÉRATEURS INCONTOURNABLES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE - REPAS SALARIÉS-BÉNÉVOLES



L'Assemblée Générale demeure un temps fort de la vie démocratique du PLPR, un moment privilégié où se croisent bilan, perspectives et engagement collectif.

L'Assemblée Générale s'est tenue le 16 mai 2025, dans un contexte marqué non plus par la transformation de notre gouvernance, mais par sa mise en œuvre concrète et son appropriation progressive par l'ensemble des acteurs de l'association.

Elle a notamment été l'occasion de revenir sur le fonctionnement du Conseil d'Administration dans sa configuration renouvelée, ainsi que sur le rôle des commissions thématiques, qui se sont progressivement structurées comme des espaces de travail et de participation ouverts. Cette organisation plus horizontale continue de favoriser l'implication des administrateurs, des bénévoles et des salariés, tout en soutenant une dynamique de réflexion collective au service du projet associatif.

Fidèles à notre volonté de faire de ce rendez-vous un moment chaleureux et fédérateur, nous avons, une nouvelle fois, prolongé l'Assemblée Générale par un temps convivial réunissant administrateurs, bénévoles, salariés et leurs proches.

S'engager dans la gouvernance d'une association, c'est bien sûr contribuer à ses orientations et à ses décisions, mais c'est aussi faire vivre un collectif, nourrir des relations humaines et partager des moments qui donnent tout son sens à l'engagement.

PORTES OUVERTES - FÊTE DES FAMILLES

Comme chaque année, les portes ouvertes du PLPR ont rassemblé de nombreux habitants, familles et adhérents dans une ambiance conviviale.

En 2025, elles se sont déroulées le samedi 6 septembre, autour du thème « portes ouvertes gonflées », qui a fait le bonheur des petits comme des grands. La cour s'est transformée en un espace de jeux avec plusieurs structures gonflables et un atelier cuisine gonflée.

Le thème s'est également retrouvé dans la restauration, avec une proposition originale et gourmande, notamment des accras « gonflés », préparés avec l'aide des bénévoles.

Cette journée a permis d'enregistrer 93 inscriptions aux activités socioculturelles.

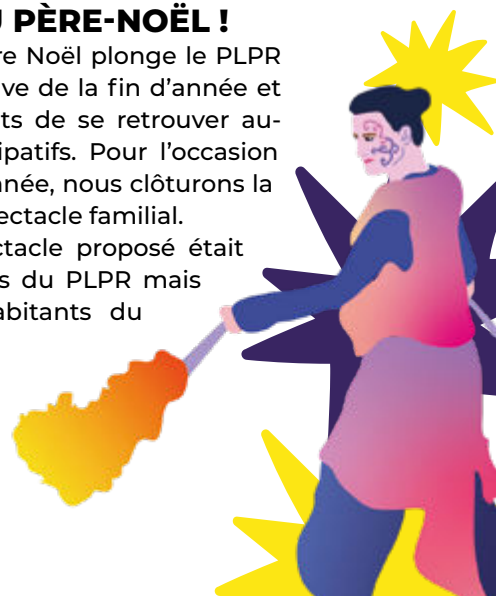
Elle marque le lancement de la saison et permet à chacun de découvrir les activités, rencontrer les équipes et partager un moment chaleureux. En 2026 elles se tiendront le samedi 5 septembre 2026 avec un format plus court de 9h30 à 12h30.



BAMBOCHE DU PÈRE-NOËL !

La Bamboche du Père Noël plonge le PLPR dans l'ambiance festive de la fin d'année et permet aux adhérents de se retrouver autour d'ateliers participatifs. Pour l'occasion et comme chaque année, nous clôturons la Bamboche par un spectacle familial.

Cette année, le spectacle proposé était ouvert aux adhérents du PLPR mais aussi à tous les habitants du quartier.



VIE D'ÉQUIPE

SÉMINAIRE DE RENTRÉE

Le séminaire de rentrée s'est tenu le samedi 13 septembre 2025 à la Forest School de Brest.

La matinée était consacrée aux salariés, avec un temps de sensibilisation à la pédagogie par la nature et à la manière de l'intégrer dans les pratiques, y compris en milieu urbain.

À midi, les administrateurs ont rejoint l'équipe pour un repas partagé autour du feu, favorisant un moment convivial et des échanges informels.

L'après-midi, salariés et administrateurs ont travaillé ensemble au lancement de la réécriture du projet associatif. Répartis en groupes, ils ont revisité le projet depuis 2021 : les acquis, les réussites, les actions à faire évoluer et les nouvelles pistes à développer.

La journée s'est terminée par une mise en commun, permettant de poser les premières bases de la démarche de réécriture du projet associatif, qui se poursuivra jusqu'en décembre 2026.



LES RÉUNIONS D'ÉQUIPE

Les réunions de l'équipe permanente ont lieu chaque trimestre. Elles permettent de faire le point, de partager les informations importantes et de travailler ensemble sur les projets en cours.

En 2025, trois réunions ont marqué l'année :

- Le jeudi 9 janvier, une première réunion qui a permis de lancer l'année avec un temps de travail sur les orientations 2025 avec l'outil du vision boat.
- Le mardi 6 mai, l'équipe a travaillé sur la préparation de l'Assemblée Générale et la présentation du rapport d'activité. L'équipe a bénéficié d'un temps d'immersion sensorielle, animé par Claudine PICARD, sophrologue et formatrice snoezelen.



- Le jeudi 13 novembre, les échanges ont porté sur les actualités des secteurs, l'organisation des événements de fin d'année, l'avancée de la démarche de réécriture du projet associatif et les questions de plannings pour 2026.

Un temps convivial a également été organisé le mardi 9 décembre, avec un apéritif au PLPR puis un repas au restaurant, l'occasion de faire un Secret Santa de fin d'année.

Ces réunions sont importantes pour assurer une bonne organisation, renforcer la communication et maintenir une bonne cohésion d'équipe.

VIE DE LA GOUVERNANCE

Dans une logique d'adaptation aux besoins de l'association et de ses activités, une nouvelle commission a été créée : la commission Vacances. Celle-ci vient structurer et accompagner le développement des séjours, en favorisant une meilleure coordination entre les administrateurs et l'équipe salariée.

Par ailleurs, le pacte de gouvernance a évolué afin de clarifier et sécuriser le fonctionnement des instances dirigeantes. Une durée de mandat a ainsi été instaurée pour les fonctions de président et de vice-présidents. Désormais, le président et les sept vice-présidents sont élus pour un mandat de trois ans, sous réserve que leur mandat d'administrateur, issu de l'élection en Assemblée Générale, couvre cette même durée. Dans le cas contraire, une réélection au poste concerné interviendra à l'issue du mandat d'administrateur en cours.

Au-delà de ces évolutions, l'ensemble des commissions fonctionne de manière satisfaisante. De nombreuses réunions et temps de concertation sont organisés au sein de chacune d'elles tout au long de l'année, permettant un travail approfondi et une réelle implication des administrateurs, salariés, adhérents dans les différents champs d'activité de l'association.

Le CA joue pleinement son rôle, en assurant à la fois une fonction de vigilance et de suivi, ainsi qu'un positionnement stratégique pour orienter le développement du PLPR.

Ce mode de gouvernance apparaît aujourd'hui solide et opérationnel. Il repose toutefois sur un investissement conséquent du secrétariat général, notamment dans la préparation de notes détaillées en amont de chaque CA. Ces documents sont essentiels pour permettre à chaque administrateur de s'approprier les sujets soumis à délibération et de participer pleinement aux échanges et aux prises de décision.

LE RAPPORT MORAL

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Cette année a été marquée par une dynamique forte de développement et d'ouverture, avec une volonté affirmée d'élargir notre offre afin de la rendre accessible à tous les âges et à toutes les situations.

La grande nouveauté réside dans la mobilisation de l'équipe pour construire une offre de séjours diversifiée. Les colonies de vacances, accessibles dès l'âge de 5 ans, rencontrent toujours un franc succès et confirment leur place essentielle dans notre projet.

Par ailleurs, nous avons développé de nouvelles propositions à destination des familles, des adultes et des seniors, avec des séjours à thématique. À ce titre, le séjour « bien-être » organisé à l'automne par Candice, à Kerlouan, a été particulièrement apprécié, proposant des activités variées telles que le yoga, la sophrologie, la danse intuitive ou encore des temps de relaxation sonore.

UNE VIE ASSOCIATIVE RICHE ET FÉDÉRATRICE

L'année a également été rythmée par de nombreux temps forts qui participent pleinement à la vitalité de notre association et à son ancrage local :

- La première édition d'un événement inédit, le samedi 15 février, né d'une rencontre entre troupes de théâtre amateurs autour du projet « Au-delà des Abers » ;
- Les Rendez-vous du Printemps, organisés les 8 et 9 mars en partenariat avec nos voisins de Pen ar Créach, un moment convivial de partage entre bénévoles des trois structures ;
- Les Théâtrales, les 21, 22 et 23 mars, qui ont une nouvelle fois rencontré un vif succès auprès des amateurs de théâtre ;
- Le Salon des Artistes, les 12 et 13 avril, mettant en lumière de nouveaux talents ;
- Le Pilier Bouge, du 30 juin au 4 juillet, temps fort de valorisation du travail réalisé tout au long de l'année par les enfants et les adhérents ;
- La Semaine Bien-être, organisée sur la même période, permettant à chacun de découvrir ou redécouvrir des activités parfois méconnues ;
- Les Portes Ouvertes du 6 septembre, moment clé pour faire découvrir la richesse de nos activités au plus grand nombre ;
- Et enfin, la Bamboche du 23 décembre, qui clôture l'année dans un esprit festif et convivial.

UN POINT DE VIGILANCE

Je souhaite également évoquer un point de vigilance concernant notre relation avec notre fédération d'affiliation, la FRMJC Bretagne – Pays de la Loire.

Nous traversons actuellement une période plus délicate, liée notamment à un manque de transparence et de coopération dans les modalités de fonctionnement politique et opérationnel. À cela s'ajoute une évolution du mode de calcul d'une partie de la cotisation des structures affiliées ne bénéficiant pas d'une direction salariée fédérale, intervenue de manière abrupte. Ces éléments suscitent des interrogations légitimes et nécessiteront d'être clarifiés dans les prochains mois.

À ce stade, les échanges au sein de notre conseil d'administration témoignent d'une difficulté croissante à construire une dynamique collective avec les représentants de la fédération.

UNE ORGANISATION EN COMMISSIONS AU SERVICE DU PROJET

Comme évoqué l'an dernier, l'association poursuit son organisation autour de commissions, permettant d'impliquer à la fois les administrateurs et les salariés dans le pilotage des différentes actions.

Au nombre de six précédemment, ces commissions ont été renforcées cette année avec la création d'une nouvelle commission dédiée aux vacances.

Chaque commission associe un ou une salariée et un administrateur ou une administratrice, favorisant ainsi le croisement des regards et la coopération.

Les commissions sont aujourd'hui les suivantes :

- Commission La Roulotte : Marion & Gérard
- Commission Enfance : Sarah & Danièle
- Commission EVS (Espace de Vie Sociale) : Juliette & Patricia
- Commission ASC (Activités Socio-Culturelles) : Sarah & Nadège
- Commission Vacances : Sabrina & Dany
- Commission Travaux & Logistique : Sabrina & Yves
- Commission RH / Finances : Sabrina & Muriel

Je vais maintenant laisser la parole aux vice-présidents, qui pourront vous présenter plus en détail le rôle et les objectifs de chaque commission.

Ces espaces sont ouverts à toutes celles et ceux qui souhaitent s'investir davantage dans la vie de l'association, selon leurs disponibilités et leurs envies.

Françoise SIMON, Présidente

SECTEUR CULTUREL -

LA ROULOTTE

LA ROULOTTE, UNE MAISON DE LA CULTURE ENGAGÉE AU CŒUR DU QUARTIER

En 2025, La Roulotte a réaffirmé son ambition : être un lieu vivant de culture, accessible à tous les habitants du quartier. Notre mission ? Rendre la culture concrète, inclusive et porteuse de sens, en lien direct avec notre projet éducatif et nos valeurs d'éducation populaire.

UNE CULTURE OUVERTE ET SOLIDAIRE

Nous avons poursuivi notre engagement pour une culture qui rassemble et qui agit :

- Partenariats renforcés : Avec les écoles publiques, les associations locales : EPAL-Sémaphore pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, le Foyer Logement de Poul Ar Bachet pour les aînés, les Zamis pour la solidarité internationale, le groupe Parkinson, ou encore Un Cœur un Sourire pour les enfants malades, nous avons co-construit des spectacles, concerts et expositions.
- Dimanches solidaires : Une réflexion est en cours pour consacrer ces moments à des actions humanitaires, confirmant que la culture, chez nous, ne se limite pas à l'esthétique mais s'ancre dans l'engagement sans jamais être les « militants donnant un prêt à penser » mais donner à penser et à se forger des convictions.

DES ÉVÉNEMENTS PHARES, DES TALENTS RÉVÉLÉS

- Les Théâtrales 2025 : Un succès renouvelé, avec trois spectacles sélectionnés au Festival Régional de Lanester. Ces rencontres ont confirmé La Roulotte comme un tremplin pour les amateurs de théâtre, favorisant l'émergence de nouvelles compagnies (K'Barrés, Apart'thé), en partenariat avec le PLPR, aux côtés de L'Entonnoir Théâtre.
- Le Salon des Artistes : Un rendez-vous désormais incontournable, qui dépasse les frontières du quartier pour toucher toute la métropole.

UNE SAISON NOMADE, UNE AVENTURE COLLECTIVE

En 2026, les travaux nous conduisent à une saison itinérante, source de défis mais aussi d'opportunités. Nous remercions chaleureusement le Foyer de Poul Ar Bachet pour son accueil permanent, et la Maison du Théâtre pour les 11èmes Théâtrales de La Roulotte.

LA CULTURE COMME LIEN

À La Roulotte, la culture est un pont entre les générations, les publics et les causes. Elle est humaniste, solidaire et résolument ancrée dans l'éducation populaire.

Gérard QUIGUER, Vice-Président à la culture

COMMISSION ENFANCE

Comme l'indique sa dénomination, la commission «Enfance» du Plpr s'intéresse particulièrement à l'accueil réservé aux enfants au sein du patro. En dehors des activités sportives et culturelles proposées à ce public, le PLPR joue un grand rôle auprès des jeunes dans 3 grands axes qui sont : le centre de loisirs, les activités périscolaires, et l'accompagnement scolaire. C'est dans ces 3 propositions que le patro joue son rôle d'éducation populaire dans le prolongement de l'école laïque.

La commission composée de parents, de bénévoles et de salariés du patro s'efforce d'accueillir et d'intégrer tous les enfants quel que soit leurs origines sociales ou géographiques mais aussi œuvre dans l'inclusion du handicap; en effet les bénévoles de l'accompagnement scolaire ont été conviées à suivre une formation sur les troubles «dys», ce qui a permis de mettre à disposition des accompagnants des outils.

Un questionnaire à destination des parents a révélé des besoins dans leur accompagnement concernant les démarches administratives et l'apprentissage du français. En collaboration avec la commission EVS, un travail a démarré dans ce sens. Cela a du sens car le travail auprès doit se faire en lien étroit avec leurs parents.

La fréquentation du centre de loisirs est en augmentation cette année et certains enfants restent en liste d'attente.

Pour donner la priorité aux enfants du quartier fréquentant les écoles partenaires Petit Paris et Pilier Rouge, 45 places leur sont réservées.

Pour le confort des enfants, l'accueil du centre de loisirs a été réaménagé avec du mobilier adapté, un espace sensoriel a été créé mettant à la disposition des enfants un endroit calme et reposant.

Actuellement, une réflexion est menée concernant les activités proposées aux ados (10-15 ans), des séjours «vacances» proposés à des tarifs dégressifs en fonction des quotients familiaux permettent à des enfants l'accès à des activités confidentielles comme par exemple l'équitation.

L'accompagnement scolaire, ce n'est pas que le suivi des devoirs, véritable lien entre l'école, les enfants, les parents, les bénévoles et les salariés du patro, il permet d'accompagner les enfants dans leur développement.

Le contenu du goûter a été revu proposant aux enfants des produits plus sains et équilibrés.

Le patro offre gratuitement aux enfants inscrits à l'accompagnement scolaire l'accès à une activité sportive ou culturelle.

En collaboration avec la commission « Finance », une réflexion est en cours pour réviser le tarif afin que celui-ci ne soit pas un frein pour les familles.

Les enfants de l'accompagnement scolaire ont participé à la confection de chocolat pour Noël, au festival de la soupe, au spectacle de l'Odysée lumineuse.

Le péri-scolaire consiste dans l'animation des taps (temps péri-scolaire) dans les écoles partenaires, ce sont les salariés du patro qui les animent dans des activités culturelles, manuelles et sportives.

Notre engagement est réfléchi, il s'inscrit dans le respect des valeurs que défend le patro, solidarité, respect et partage et dans la volonté de faire des enfants qui nous confiés des adultes responsables et des citoyens intégrés dans la société de demain. Tout comme l'éducation nationale, le PLPR doit œuvrer en gardant à l'esprit un rôle d'ascenseur social.

Danièle ABGRALL, Vice-Présidente à l'enfance

COMMISSION VIE LOCALE,

VIE DE QUARTIER

Il appartient à une structure d'éducation populaire telle que le PLPR de porter une attention particulière aux personnes susceptibles de se sentir isolées ou fragilisées, et de contribuer activement à la création de lien social. Dans ce cadre, l'action de l'Espace de Vie Sociale (EVS) prend tout son sens : elle constitue aujourd'hui un levier essentiel pour accompagner les adhérents et, plus largement, les habitants des quartiers de Saint-Marc et du Haut-Jaurès.

L'EVS fonctionne grâce à l'agrément délivré par la Caisse d'Allocations Familiales du Finistère, renouvelé en 2023 pour une durée de quatre ans, couvrant la période 2024-2028. Cet agrément reconnaît la pertinence du projet social porté et soutient sa mise en œuvre sur le territoire.

Nous nous appuyons sur les axes définis lors des années précédentes, à savoir :

- Favoriser le lien social et la mixité
- Encourager l'épanouissement des relations parents-enfants
- Contribuer à la dynamique territoriale en développant les partenariats et en s'appuyant sur les acteurs locaux
- Accueillir et aller vers les habitants

À ces orientations s'ajoute désormais un nouvel axe :

- Améliorer l'accès aux droits et renforcer les actions de prévention, notamment en matière de santé

Pour nous, l'EVS consiste avant tout à améliorer la qualité de vie des habitants du quartier, en particulier celle des personnes les plus isolées. Il s'agit de leur permettre de sortir de leur quotidien, de découvrir de nouveaux environnements et de s'ouvrir à d'autres

expériences à travers des sorties culturelles, des balades ou des visites : Ménéham, les Abers, Pontaniou, Porspoder, le musée de l'algue à Roscoff, ou encore des sorties nature comme les balades aux champignons. L'EVS favorise également le partage et les échanges à travers des ateliers cuisine ou des activités créatives comme le crochet.

L'EVS, ce sont aussi des rencontres entre des publics variés : familles, personnes seules, seniors, jeunes enfants, assistantes maternelles. C'est un espace inclusif qui permet également d'accueillir des personnes âgées ou en situation de handicap, notamment grâce aux partenariats avec des structures comme Poul Ar Bachet ou le Sémaphore. Ces temps partagés contribuent à faire tomber les préjugés et à changer les regards, en montrant qu'il est possible de faire ensemble, dans le respect des différences. Ils permettent aussi de découvrir de nouveaux environnements, notamment à travers l'intervention de professionnels qui sensibilisent au milieu naturel.

L'EVS, c'est aussi la co-construction de projets. C'est partir en séjour collectif, apprendre à vivre ensemble dans une dynamique intergénérationnelle, partager des expériences et développer des compétences. C'est également travailler en complémentarité avec les partenaires du quartier, notamment le Centre Social, pour aller à la rencontre des habitants. L'EVS repose sur l'écoute des envies et des besoins des habitants en matière de loisirs et de participation. Grâce à la Commission et à l'engagement des participants, riches de leur diversité, les actions évoluent et s'adaptent en permanence.

L'EVS, c'est également un espace de solidarité et d'entraide. Les actions d'autofinancement, les ateliers numériques ou encore les temps d'échange sont autant d'occasions de favoriser le co-apprentissage et le soutien entre habitants.

L'EVS, c'est aussi réapprendre à prendre soin de soi, à travers des moments conviviaux et bienveillants. Des actions comme les journées bien-être organisées avec l'IFAC (par exemple celle du 19 mars 2025 ayant réuni 13 participants), les dispositifs tels que Break Solo ou encore les temps de répit parental participent à redonner confiance et à encourager chacun à prendre soin de lui-même.

L'EVS, c'est enfin célébrer ensemble des moments festifs qui renforcent le sentiment d'appartenance et la convivialité : galette des rois, festival de la soupe, réveillon festif, autant d'événements qui rassemblent et créent du lien.

Nous souhaitons que l'EVS continue d'être un espace d'expression, de prise de confiance, de soutien et de plaisir. Nous souhaitons également poursuivre et approfondir nos actions autour de l'accès aux droits et de la prévention, notamment en matière de santé.

Nous affirmons notre engagement en faveur d'une culture accessible à tous, à travers des actions comme le Ciné Papote ou les ateliers cuisine d'ici et d'ailleurs. Poursuivre le développement du lien social et de la mixité restera une priorité pour les années à venir. Dans cette continuité, nous veillerons également à soutenir l'épanouissement des relations parents-enfants et continuerons d'encourager la participation active des habitants, afin qu'ils prennent pleinement part à la vie de leur quartier.

Patricia BERNARD, Vice-Présidente à la vie locale

COMMISSION ACTIVITÉS

SOCIOCULTURELLES

La saison 2025/2026 confirme une dynamique très positive du secteur des activités socioculturelles. Avec 1809 adhérents et une progression continue des inscriptions. Cette croissance s'accompagne d'une hausse des cotisations, signe d'un secteur solide et en développement.

L'offre, riche de 68 activités, s'est renouvelée avec succès. De nombreuses disciplines affichent des effectifs complets et des listes d'attente, illustrant l'engouement du public et la pertinence des propositions.

Quelques activités ont néanmoins été arrêtées faute de participants, rappelant l'importance d'adapter en permanence l'offre aux besoins du territoire.

Enfin, des axes d'amélioration sont identifiés, notamment pour faciliter l'accès aux stages ponctuels et poursuivre l'ouverture à de nouveaux publics.

Un secteur en pleine croissance, qui confirme son rôle essentiel dans le lien social, l'animation du territoire et le dynamisme associatif.

Nadège DIOP, Vice-Présidente aux activités socioculturelles

COMMISSION VACANCES

La question de la démocratisation de l'accès aux vacances constitue aujourd'hui un enjeu reconnu dans le débat public. Pourtant, malgré cette reconnaissance, sa mise en œuvre concrète repose encore largement sur l'engagement du monde associatif. Ce sont bien souvent les associations qui, au plus près des habitants, expérimentent et inventent des solutions pour rendre ce droit effectif.

Fidèle à ses valeurs d'éducation populaire et d'accès pour toutes et tous aux loisirs et à la culture, l'Association Patronage Laïque du Pilier Rouge poursuit depuis de nombreuses années le développement de séjours de vacances destinés aux enfants et aux jeunes.

Ces colonies constituent un temps fort de notre projet éducatif : elles permettent aux participants de vivre une expérience collective, de découvrir de nouveaux environnements et de gagner en autonomie.

Depuis 2025, l'association a souhaité franchir une nouvelle étape en élargissant cette dynamique aux familles et aux adultes, qu'ils soient seuls ou en couple. Cette orientation s'inscrit dans une conviction simple mais essentielle : les vacances ne doivent pas être un privilège, mais bien un droit accessible à chacun.

À l'échelle du quartier de Saint-Marc, puis plus largement à celle de la ville de Brest, nous proposons ainsi des séjours pensés et construits par une équipe qui connaît bien les adhérents, les réalités sociales du territoire et les freins qui peuvent empêcher le départ en vacances. Les tarifs sont modulés en fonction des ressources afin que le plaisir de l'évasion, du repos et de la découverte ne soit pas réservé à quelques-uns.

Cette dynamique n'aurait pas été possible sans le soutien de partenaires engagés à nos côtés. Nous remercions chaleureusement la Ville de Brest et la CAF du Finistère qui accompagnent cette expérimentation depuis ses débuts. Cette année, un mécène local a également rejoint cette démarche solidaire : le Super U de Kerichen, qui permet la mise en place d'une campagne d'arrondi de caisse au profit de l'accès aux vacances.

Par ailleurs à l'UNAT (Union Nationale des Associations de Tourisme) nous a permis d'échanger avec différents acteurs du tourisme de l'ESS. Nous avons notamment participé au village des solutions à Saint-Malo avec des partenaires et acteurs qui soutiennent les valeurs du tourisme social et solidaire.

À travers l'ensemble de ces actions, le secteur Vacances du Patronage Laïque du Pilier Rouge poursuit son ambition : construire des séjours porteurs de sens, alliant exigence éducative, convivialité et solidarité, afin que le droit de partir en vacances devienne une réalité pour le plus grand nombre.

Nous remercions enfin chaleureusement les bénévoles et les salariés qui, tout au long de l'année, s'engagent dans la préparation, l'organisation et l'accompagnement de ces séjours, contribuant ainsi à faire vivre concrètement les valeurs de notre association.

**Dany Normand
Vice-présidente Vacances**



LA COMMISSION TRAVAUX

& LOGISTIQUE

J'ai pris mes fonctions de vice-président en charge des travaux et de la logistique en cours de réalisation de certains projets, notamment les travaux liés au bar. Cette arrivée progressive ne m'a peut-être pas permis de répondre immédiatement à toutes les attentes, mais elle m'a conduit à porter une attention particulière à un enjeu essentiel : la durabilité des aménagements réalisés. À ce titre, la décision de consulter et de comparer plusieurs prestataires me semble avoir été particulièrement pertinente.

Par ailleurs, les matinées travaux, complétées par plusieurs interventions ponctuelles, ont permis de maintenir et d'améliorer les équipements du PLPR. Ces temps collectifs ont contribué à :

- la réparation du karcher, du sèche-linge, du siège piano, ainsi que du volet roulant de la salle piano (réparation partielle),
- la remise en état régulière de la porte des toilettes du rez-de-chaussée,
- l'installation d'équipements contribuant à la sécurité et à l'organisation des espaces : anti pince-doigts dans plusieurs salles, meuble à clés, nouveaux porte-manteaux, et rack de rangement des cartables dans la salle d'accueil des enfants.

Plusieurs matinées travaux ont été organisées, ces temps mériteraient d'être encore renforcés, notamment en lien avec une réflexion plus globale sur l'organisation et le rangement du garage, qui constitue un enjeu important pour gagner en efficacité.

L'année 2026 s'annonce comme une période structurante, avec des travaux d'ampleur portés par la municipalité. Une réunion avec la mairie a permis de préciser le cadre d'intervention : l'accès au chantier ne sera pas ouvert aux administrateurs, ce qui limitera notre capacité d'action directe pendant cette phase. Il conviendra donc d'anticiper au mieux les impacts pour l'association.

Un point important reste en discussion : le projet de destruction de la cheminée de l'espace Charlie. Initialement inscrit à l'ordre du jour du CA du 12 mars 2026, ce sujet a été reporté et fera l'objet d'échanges complémentaires.

Je souhaite souligner que le fonctionnement du PLPR, fondé sur l'implication directe des administrateurs dans les décisions, constitue une richesse. Il favorise la coopération et la compréhension des enjeux, même s'il implique une présence régulière et soutenue.

Enfin, il me semble essentiel d'ouvrir une réflexion sur la création d'un poste d'agent de travaux à temps partiel.

Si l'engagement bénévole est précieux, il ne doit pas se substituer à des missions relevant d'un cadre professionnel. À l'issue des travaux, les besoins seront importants, notamment en matière d'aménagement et de décoration des espaces. La structuration de cette fonction apparaît donc comme un enjeu pour accompagner durablement le développement du PLPR.

Ce rapport moral reflète les éléments qui m'ont semblé les plus significatifs de cette année en matière de travaux et de logistique.

Yves DESCHAMPS, Vice-Président aux travaux et à la logistique

LA COMMISSION RH / FINANCES

L'année écoulée a été marquée par un travail régulier et constructif au sein de la commission RH-Finances. Nous avons veillé à maintenir une gestion financière rigoureuse et transparente, tout en accompagnant les ressources humaines avec exigence et bienveillance. Sur le volet RH, nous avons assuré le suivi des salariés, clarifié certaines missions, soutenu les équipes lors des temps forts et encouragé un dialogue interne serein.

Dans le cadre du Projet de développement « Vacances pour tous », financé en partie par la ville de Brest et la CAF et cette année par un mécène, un animateur-référent séjours vacances est recruté pour consolider et enrichir les offres de séjours à destination des enfants, des familles, des adultes et des seniors.

Par ailleurs, la réécriture en cours du projet associatif illustre l'implication de toutes et tous et renforce le sens de nos actions d'éducation populaire. Nous remercions l'ensemble des équipes salariées et bénévoles pour leur engagement.

Sur le plan financier, le budget a été piloté avec rigueur : maîtrise des dépenses, recherche de financements, consolidation des partenariats et respect des obligations comptables.

Nos principaux points de vigilance concernent la pérennisation des financements, la charge de travail sur certains postes clés et la fidélisation des bénévoles. Pour l'année à venir, la commission poursuivra la structuration des outils RH et financiers, le développement des partenariats et le renforcement de la coopération interne.

Ces avancées traduisent la solidité de notre organisation et notre ambition commune de construire une association durable et à taille humaine.

Muriel SOKOLOWSKI, Vice-Présidente aux ressources humaines et aux finances

LES PERSPECTIVES DE L'ASSOCIATION POUR 2026

L'année 2026 s'inscrit dans un contexte particulier, notamment lié aux échéances électorales sur le territoire brestois, susceptibles d'avoir un impact sur certains de nos projets et sur notre environnement partenarial. A revoir suivant dimanche.

La livraison et l'inauguration du terrain de football Parmi les projets attendus, le terrain de football, initialement prévu pour fin 2025, a pris du retard. Si les travaux avancent, les conditions météorologiques ainsi que le contexte global ont conduit à un décalage du calendrier. Nous restons néanmoins attentifs à son aboutissement, tant cet équipement est attendu et structurant pour nos activités.

UNE NOUVELLE ÉTAPE POUR LE PROJET ASSOCIATIF

Notre projet associatif arrive à échéance en décembre 2026. Sa réécriture est d'ores et déjà engagée, avec une volonté affirmée de renforcer la participation de l'ensemble des parties prenantes.

Pour la première fois, cette démarche est pleinement articulée avec notre mode de gouvernance :

- une phase de diagnostic est actuellement conduite au sein de chaque commission ;
- ce travail sera ensuite partagé et analysé dans le cadre d'un conseil d'administration élargi, intégrant des représentants des salariés ;
- il sera enrichi par une enquête de terrain menée auprès des habitants et de nos partenaires.

Le futur projet associatif, qui fixera notre cap pour la période 2027-2032, sera soumis au vote de l'assemblée générale en mai 2027.

UN DÉFI À VENIR : LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DU BÂTIMENT

Un autre enjeu majeur concerne la rénovation énergétique du Patro, prévue sur la saison 2026-2027.

Cette période de travaux constituera un défi important pour le maintien de nos activités et de la dynamique associative. Elle nous amènera à nous adapter, à faire preuve de souplesse et à inventer de nouvelles façons de faire vivre le projet, malgré les contraintes. Dans ce contexte, l'adhésion au projet associatif et le sentiment d'appartenance seront plus que jamais essentiels pour continuer à faire vivre le Patro.

RENFORCER L'ACCESSIBILITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Enfin, nous poursuivons notre réflexion sur l'accessibilité de nos actions, en particulier autour de l'accompagnement scolaire.

Ce dispositif, qui accueille aujourd'hui 27 enfants majoritairement issus de familles modestes, demeure essentiel. Il reste cependant confronté à des freins financiers, comme en témoignent plusieurs situations d'inscriptions qui n'ont pu aboutir cette année.

Au-delà de l'aide aux devoirs, il s'agit bien d'un accompagnement global des enfants et de leurs familles.

Dans cette perspective, nous travaillons à une évolution du modèle tarifaire dès la prochaine rentrée scolaire, avec la mise en place d'un tarif unique. L'objectif est de permettre un accès plus souple, plus lisible et plus équitable, en cohérence avec notre engagement en faveur de l'égalité des chances.

Françoise SIMON, Présidente



Françoise Simon, présidente entourée des sept vice-présidents : Danièle Abgrall, Patricia Bernard, Dany Normand, Gérard Quiguer, Yves Deschamps, Nadège Diop, Muriel Sokolowski.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTE

Françoise SIMON

VICE-PRÉSIDENTS

Gérard QUIGUER
Dany NORMAND
Danièle ABGRALL
Patricia BERNARD
Nadège DIOP
Muriel SOKOLOWSKI
Yves DESCHAMPS

MEMBRES

Annette LAFILLE
Josiane SAGNELONGE
Cathy WIENHOEFT
Morgane RIVET
Christine JEZEGOU
Isabelle QUELEN
Madeleine GAC
Guy LE DREVES

L'ÉQUIPE PROFESSIONNELLE ET BÉNÉVOLE

Direction

Sabrina LE LEZ

Coordination générale

Sarah BELLEAU

Comptabilité / Secrétariat

Sophie ROTTIER
Sarah SANA-BOUHIER

Entretien-restauration

Eva LE PAPE
Gwenaëlle
LE TOURNEUR

Communication

Anaëlle GRALL

Vie de quartier

Juliette BORIE

Médiation culturelle

Marion TURQUET

Sports

Ludivine EMERIC

Vacances

Candice ANCEL
Louna JEZEQUEL
(stage tourisme)

Enfance

Goulven MORIZUR
Céline RICHARD
*Sans oublier les animateurs
vacataires qui renforcent
l'équipe permanente.*

Apprentis en formation professionnelle des métiers de l'animation

Elliott DENIEL
Stellio BALEGANT

Apprentis BMF

Kyrio L'HER

Services civiques

Élisa PABLO

Activités socio.

Christelle CHEVALLARD
Michaël FECOURT
Pierre-Yves HERRY
Aline IMPIERI
Frédéric LACOSTE
Lucie LAUTREDOU
Liza SICHE JOUAN
Jeanette MORENO SILVA
Théo LE POURVEER
Cécile SANCHEZ
Mireille BILIRIT
Mélanie BOUVET

Alice DEJOUX
Céline CASTEL
Anne PHILIPPE
Astrid CHATAIN
Mélanie GRESIL
DEBAISIEUX
Stéphanie HELEOUET
Stéphanie DELANOÉ
Isabelle VERNY
Pascal BENETEAU
Baptiste APPRIOU
Javier COELO
Marcelin NGA
Mathis FOURNIER
Gil BARROSO BRAZ
Thomas SALOMEZ
Johan PLANTE
Serge LE GALL
Serge KERROS
Livasoa
RANDRIANJATOVO
Dili Mathieu
RANDRIANJATOVO
Nominoe NORMAND
HASSOUT
Mathieu ROUXEL
Sahimi BOUCHOUROIKY
Marie PELABON
Patricia GUENOLÉ
Christine JEZEGOU
Joëlle SCULO
Claudie ABIVEN

Geneviève BODENES
Jocelyne KERMARREC
Blandine BUZARÉ
Tanguy HELIES
Marie-Louise KERLIDOU
Annette LAFILLE
Béatrix JOUAULT
Camille LE MOIGNE
Manon PLOUHINEC
Audrey LE ROY

Associations partenaires

Animagic
Ar Skol Vrezoneg
BCBI
Cie Acte II
Cie Casse-Routine
Cie Imaginaire théâtre
Cie Tro Didro
Des mains des signes
École d'aikido de Brest
École bretonne
d'herboristerie
Gabrielle FOURNY
Gaël GUIHOT
La fierté des Nôtres
PETTAW BI
Sabine LARCHER
Un chef au menu
YCBI

NOS PARTENAIRES:



Graphisme :

Anaëlle Grall
grallanaelle.com

Crédits photos :

PLPR



PATRONAGE LAÏQUE DU PILIER ROUGE
2 rue de Fleurus - 29200 BREST - 02 98 41 89 76 - www.plpr.fr