



2025

Assemblée Générale

PATRONAGE LAÏQUE DU PILIER ROUGE

2 rue de Fleurus - 29200 BREST - 02 98 41 89 76 - www.plpr.fr



PATRONAGE
LAÏQUE
DU PILIER
ROUGE

L'association Patronage Laïque du Pilier Rouge

UNE ACTION D'ÉDUCATION POPULAIRE AU SERVICE DE L'ÉVOLUTION SOCIÉTALE

Notre association, ouverte à tous, poursuit sa mission de promouvoir un monde fondé sur des valeurs humanistes, où la priorité est donnée aux citoyens plutôt qu'au système marchand. Animés par une volonté constante d'adaptation aux besoins de notre territoire, nous nous efforçons d'accompagner les évolutions sociétales en diversifiant nos actions et en réinventant nos propositions.

DIVERSIFICATION DES ACTIONS POUR RÉPONDRE AUX BESOINS ÉMERGENTS

Face à des défis sociaux de plus en plus complexes, nous avons à cœur d'élargir notre champ d'intervention pour toucher un public plus large et accompagner les personnes les plus éloignées. Ainsi, nous avons développé une offre diversifiée incluant des séjours de vacances adaptés à différents publics (enfants, adultes, seniors), des dispositifs de répit parental pour les familles monoparentales, des espaces d'aide au numérique accessibles à tous, ainsi que des ateliers de cuisine dédiés aux femmes isolées en logement d'urgence.

Nous poursuivons également notre engagement en faveur de la culture sous toutes ses formes: spectacles dans et hors les murs, expositions mensuelles, éveil artistique pour les enfants et festival de théâtre. Convaincus que nos actions culturelles renforcent le lien social et favorisent l'émancipation de chacun, nous veillons à les rendre accessibles à tous, indépendamment de l'âge ou du parcours de vie.

UN ÉQUILIBRE FINANCIER À PRÉSERVER DANS UN CONTEXTE DE RARÉFACTION DES FINANCEMENTS PUBLICS

L'une de nos principales difficultés réside dans la diminution des financements publics et la multiplication des appels à projets, qui complexifient la gestion de nos ressources. Dans ce contexte, nous redoublons d'efforts pour préserver notre équilibre financier, en explorant de nouveaux leviers de financement tout en restant fidèles à nos valeurs et à notre mission d'éducation populaire.

NOTRE PROJET ASSOCIATIF: UN GUIDE AU QUOTIDIEN

Le projet associatif est le cadre de référence qui unit tous les acteurs de notre association autour d'une vision commune. Réécrit en 2021, il guide nos actions jusqu'à fin 2026. Dès fin 2025, une nouvelle démarche collaborative sera engagée pour préparer sa réécriture.

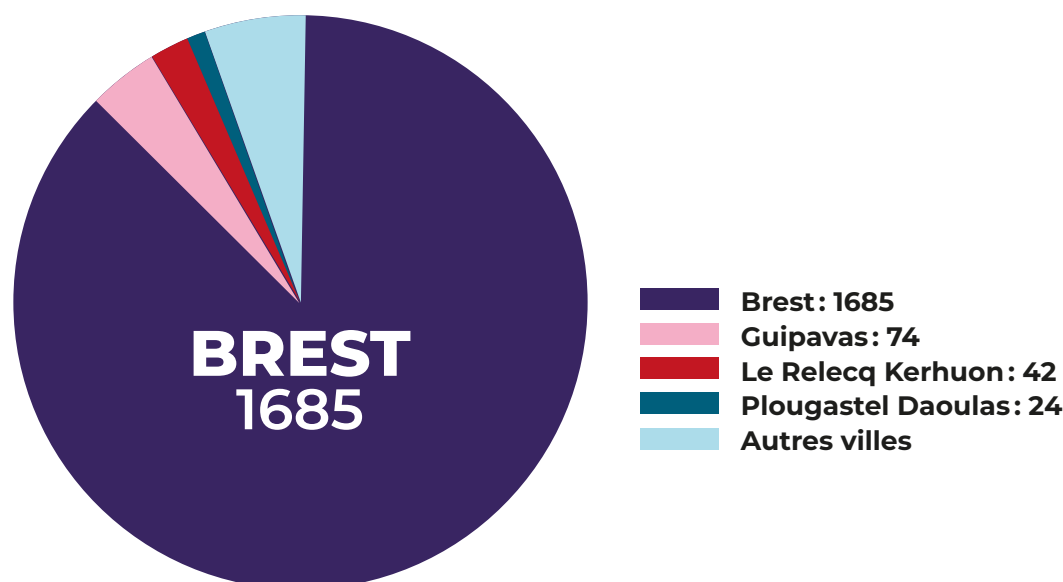
Aujourd'hui, l'ensemble de nos initiatives s'articule autour de trois orientations prioritaires:

- agir en complémentarité de l'école publique, à travers des animations périscolaires dans les deux écoles publiques partenaires, un accompagnement à la scolarité, un soutien aux projets d'école, etc.
- créer des liens et des solidarités au sein et en dehors des murs, en organisant des animations hors les murs, en favorisant la vie de quartier, en proposant des événements culturels, des sorties familiales, des actions liées à la parentalité et à l'éco-responsabilité, etc.
- favoriser l'émancipation par l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs, à travers des activités telles que l'accueil de loisirs, des séjours de vacances, des stages thématiques, des activités sportives, culturelles et artistiques, ainsi qu'une offre culturelle de proximité.

Ainsi, en restant fidèles aux principes de l'éducation populaire, nous nous attachons à être un acteur engagé, réactif et responsable face aux transformations rapides de notre société.

1926 ADHÉRENTS
698 HOMMES ET 1228 FEMMES

**Une belle évolution par rapport
la saison dernière ! +10%**



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ



Sommaire

1/ LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Secteur Enfance 6

ALSH	6
Accompagnement scolaire & périscolaire dans les écoles	8
Formation BAFA	10
Vie du secteur	11

Secteur Vie Locale 12

Animations EVS & projets partenariaux	12
Réécriture du projet → Enjeux 2024-2028	13
Vie du secteur	13

Secteur La Roulotte 14

Actions 2024 & projets 2025	14
Les points essentiels à retenir	15
Vie du secteur	16

Secteur Activités Socioculturelles 17

Focus FOOT	17
Autres activités socioculturelles	18
Vie du secteur	19

Fonctions supports 20

Communication	20
Inscriptions et règlements	22
La richesse humaine	23

Vie Associative 24

Événements fédérateurs incontournables	24
Une équipe au service du projet	25
Gouvernance: un an après l'adoption du pacte de gouvernance	26

Rubriques spéciales 27

L'inclusion dans les actions associatives	27
Le mot du CSE	27

2/ LE RAPPORT MORAL



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Secteur

enfance

ALSH

UN COUP D'OEIL DANS LE RÉTROVISEUR

En 2024, nous avons partagé des moments remplis de rires, de créativité et de partage. L'ALSH du PLPR est ouvert tous les mercredis (à la journée) et toutes les vacances scolaires. Nous avons un agrément pour accueillir 110 enfants (42 moins de 6 ans et 68 plus de 6 ans) âgés de 2 ans (début de scolarisation) à 13 ans. Cela correspond à 78 jours d'ouverture en extrascolaire et 35 jours en périscolaire.

En constante évolution, le projet pédagogique s'attelle à développer ses actions autour d'axes tels que la citoyenneté, la découverte, l'éducation à l'environnement. L'équipe d'animation (vacataires et permanent) s'est stabilisée sur les derniers mois de l'année, ce qui est un atout précieux qui nous permet de mutualiser nos expériences et de continuer à progresser. Cette continuité favorise une dynamique de travail constructive et nous pousse à toujours améliorer nos pratiques au service des enfants et des familles.

Nous avons poursuivi nos projets avec enthousiasme, en tissant des liens forts avec nos partenaires comme Poul Ar Bachet (résidence autonomie et accueil de jour). Ces collaborations enrichissantes nous permettent d'offrir aux enfants des expériences variées et stimulantes teintées d'expérimentation et d'aller vers l'autre. Cette année encore, nous avons eu à cœur de travailler la qualité de notre accueil avec l'ensemble de l'équipe afin que celle-ci soit en phase avec nos valeurs et nos ambitions.

MOMENTS PHARES:

LES INCONTOURNABLES DE L'ANNÉE

DES ACTIVITÉS ET SORTIES BRESTOISES

L'équipe d'animation propose des activités diverses comme des jeux sportifs, du bricolage ou de l'expression (danse, théâtre). Les enfants inscrits à l'ALSH du mercredi ont la possibilité de participer à leurs activités sportives et culturelles proposées par le PLPR. La richesse de l'offre brestoise (culturelle et environnementale) nous permet aussi de compléter nos propositions. Notre credo est de pouvoir faire découvrir un maximum de choses aux familles de notre ALSH pour qu'elles puissent ensuite les vivre et les découvrir ensemble.

AU PATRO'

- activités avec l'EVS: temps d'activités manuelles avec les adhérents
- activités avec La Roulotte: spectacle, temps de rencontre avec des artistes...
- activités proposées par les stagiaires BAFA UBAPAR dans le cadre de leur formation de base (grands jeux, activités manuelles...)
- projets de nos stagiaires BPJEPS ET CPJEPS: sport, alimentation,...

AVEC NOS PARTENAIRES

- Pratique du E-bowling toute l'année avec les résidents de Poul Ar Bachet: projet "Bien vieillir à Brest". Nous avons participé à la première rencontre Brest Générations Gaming aux Capucins
- des rencontres régulières avec l'accueil de jour de PAB: goûter partagé, jeux, activités manuelles
- des visites à la Ludothèque du Centre social de Pen Ar Créach pour jouer aux jeux de société
- des temps de lecture et de visite des expositions aux Médiathèques de Brest: Saint-Marc, Pontanézen et Capucins
- les étudiants STAPS qui interviennent tous les mercredis pour proposer des activités sportives dans le cadre expérimental de leurs études.
- le temps festif organisé par la MJC de l'Harteloire: les enfants vous invitent et la journée Kappla en folie
- les animations de la ville de Brest et ses associations: Urban zone, Astrokidz, les Vendredis du sport, Vacances sportives....
- la ville et ses endroits naturels: Les Capucins, les parcs, le Moulin Blanc, les espaces de jeux, ...

DES SÉJOURS ESTIVAUX RICHES EN DÉCOUVERTES!

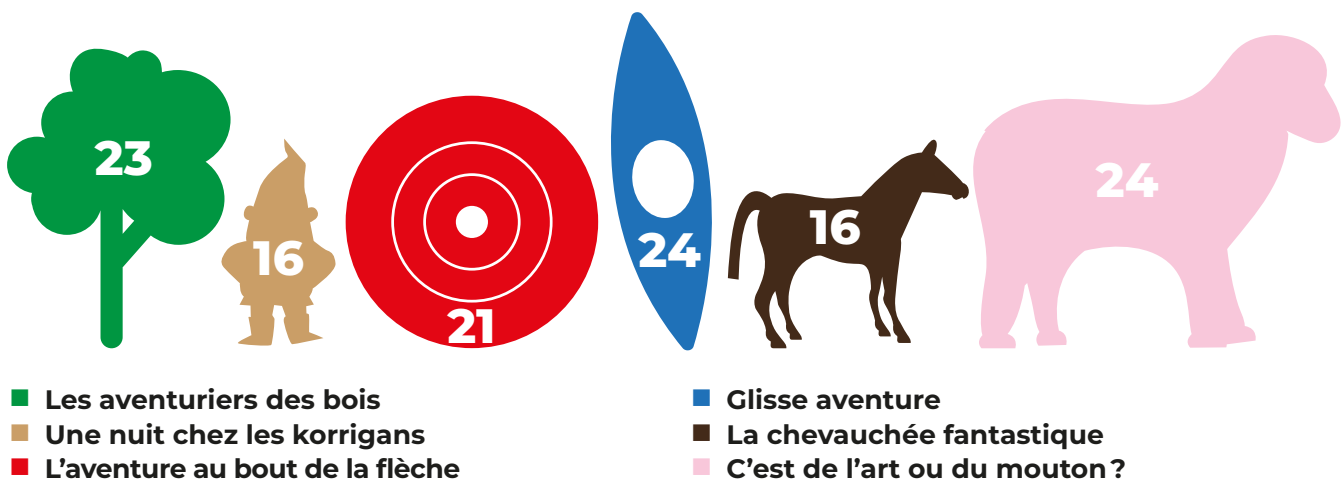
Cet été a été une belle réussite grâce à l'engagement des équipes et à l'enthousiasme des enfants. Ces séjours ont permis à chacun de découvrir de nouvelles activités, de gagner en autonomie et de vivre des moments inoubliables.

- séjour Nature à Sizun et Lanvéoc: une immersion au cœur de la nature, avec une formule spécialement pensée pour les premiers départs.
- séjour Sportif Nautique à Telgruc-sur-Mer: tir à l'arc, paddle et randonnée ont rythmé les journées des jeunes aventuriers.
- séjour Équestre à Trouzilit: un incontournable qui rencontre chaque année un franc succès auprès



- des passionnés d'équitation.
- séjour Artistique sur l'île d'Ouessant: une aventure créative dans un cadre unique, inspirant.
- séjour de vacances à Branféré en octobre: un temps fort de l'année où les enfants ont pu observer de près la faune du parc et vivre une expérience immersive exceptionnelle.

PARTICIPATION AUX SÉJOURS EN NOMBRE D'ENFANTS

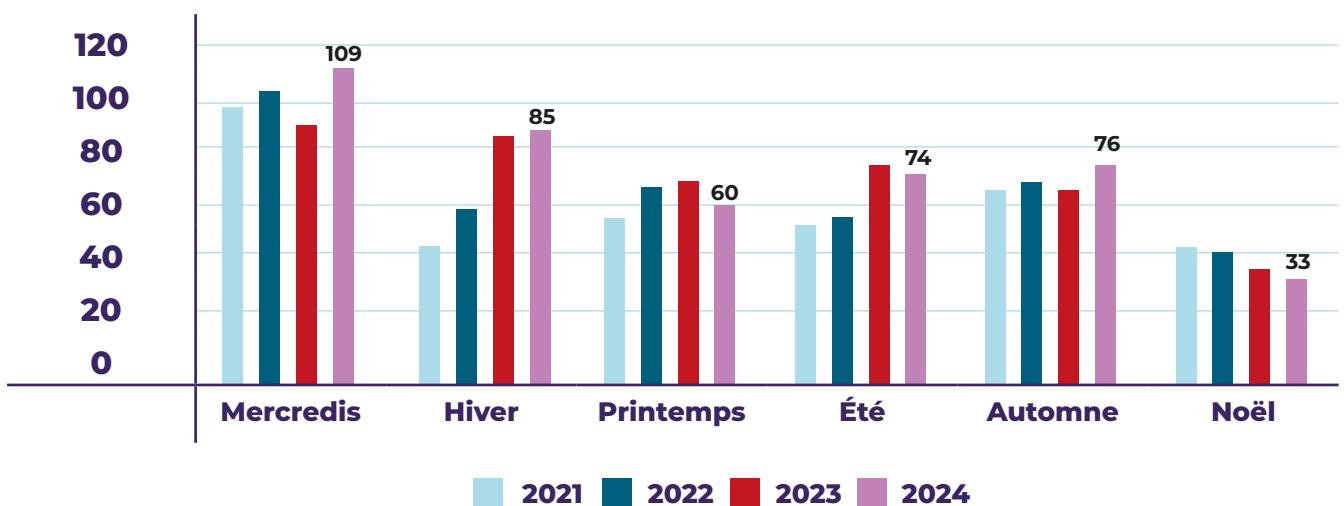


DES STAGES POUR PERFECTIONNER SES PRATIQUES ET EN DÉCOUVRIR

- Stage théâtre: animé par Gérard et Isabelle. Pratique du théâtre, visite du Fourneau et de la Maison du théâtre, représentation en public... 25 enfants de 7 à 14 ans répartis en deux groupes ont pu profiter de l'expérience pendant les vacances d'Hiver (mars).
- Stage Foot: encadré par Clara et Kévin (mai).
- Stage Nature: proposé par Candice en BPJEPS Education à l'Environnement, le stage centré sur la création du coin Patouille et la découverte de la faune et flore a fait un début timide avec 4 enfants inscrits (juillet).
- Stage Sport Explorer: encadré par Ludivine notre éducatrice sportive et Noah en service civique. Pratique de sports peu connus: Disc-golf, Speed badminton, Kin Ball et intervention des associations de Floorball et de Tchoukball Brestois. 9 enfants entre 9 et 12 ans (octobre).

LES CHIFFRES QUI PARLENT

MOYENNE DES ENFANTS/ JOUR PAR PÉRIODE



En 2024, les mercredis ont atteint 109 enfants/ jour en moyenne ce qui est le plus haut niveau de toutes les périodes confondues. Pour la période des vacances d'hiver, les présences ont doublées entre 2021 (43) et 2024 (85). En été, on observe une très forte progression de 2022 à 2023, puis une légère baisse en 2024. Pour l'automne 2024, on enregistre une hausse du niveau de présence depuis 2021. Noël est la seule période avec une baisse constante.

L'ÉQUIPE D'ANIMATION

Notre équipe allie expérience et apprentissage. Chacun et chacune apporte sa pierre à l'édifice, avec l'envie constante de progresser et d'améliorer nos pratiques en partageant nos expériences pour offrir le meilleur accueil possible aux enfants et aux familles.

NOTRE ÉQUIPE

- **Permanents:** directrice ALSH, éducatrice sportive, référent inclusion, référent périscolaire
- **Stagiaires de la formation professionnelle:** apprentis BPJEPS LTP, BPJEPS APT, BPJEPS EEDD, CPJEPS
- **Animateurs et animatrices en CEE:** BAFA, non diplômés, CAP petite enfance, licence STAPS
- **Stagiaires de l'animation volontaire:** parcours BAFA - des jeunes sont financés par le PLPR dans le cadre de leur formation BAFA (UBAPAR).
- **Stagiaires de CAP, de 3^{ème}, de prépa avenir**
- **Services civiques**

DES ACTIONS EN FAVEUR DE L'INCLUSION

L'ALSH s'engage à accueillir tous les enfants, y compris ceux présentant des besoins spécifiques, sans aucune forme de discrimination. Pour assurer cette mission, l'association a fait le choix de créer un poste de référent inclusion sur la structure en septembre pour développer les accueils individuels, les outils, accompagner les équipes le tout en transversalité des secteurs.

Nous travaillons aussi en partenariat avec le Pôle Ressource Handicap 29 qui sensibilise et nous accompagne dans la mise en place d'aménagements tels qu'un espace sensoriel et des activités et jeux adaptés. L'équipe a participé à trois analyses de pratique dans l'année avec "l'Effet Formation" et menées par Camille Le Jeune pour échanger sur leurs questionnements, réflexions sur l'accueil des enfants à besoins spécifiques (besoins en formation, etc.).

NOS DÉFIS POUR 2025

Pour l'avenir, nous devons continuer à faire évoluer nos pratiques en nous appuyant sur les objectifs de notre projet pédagogique, en veillant à ce qu'ils restent concrets et vivants dans notre quotidien auprès des enfants. La formation des animateurs demeure une priorité, afin de renforcer leurs compétences et d'accompagner leur montée en expérience, qu'ils soient permanents ou en formation. Nous souhaitons également améliorer encore l'accueil des familles, en favorisant l'échange et la communication pour mieux répondre à leurs attentes et créer un véritable climat de confiance. Enfin, nous poursuivrons nos efforts pour garantir un accueil toujours plus inclusif aux enfants en situation de handicap, en adaptant nos pratiques et en veillant à ce que chaque enfant puisse pleinement s'épanouir au sein de notre structure.

"EN ROUTE POUR DE NOUVELLES AVENTURES!"

C'est avec une envie d'aller toujours plus loin que nous poursuivrons notre engagement, aux côtés des enfants, des familles et de nos partenaires. Ensemble, nous construisons, innovons et faisons grandir ce projet, pour que notre accueil de loisirs soit toujours un lieu de vie, d'échanges et d'épanouissement pour tous et toutes.

ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE & PÉRISCOLAIRE DANS LES ÉCOLES

L'ANNÉE SCOLAIRE 2024 - 2025

L'accompagnement scolaire s'inscrit dans le projet associatif du Patronage Laïque du Pilier-Rouge en lien avec la Charte Nationale du CLAS.

Il se place en complémentarité de l'action des écoles publiques du quartier partenaires du Patronage Laïque du Pilier-Rouge (écoles publiques du Petit-Paris et du Pilier-Rouge). Ce sont les élèves du CP au CM2 qui y sont accueillis.

L'Accompagnement scolaire est un espace de vie collective où les enfants se retrouvent pour la plupart tous les jours après l'école. Il se définit comme un prolongement de l'action des enseignants, animé dans une logique d'aide à la méthodologie, d'éveil culturel et artistique en faveur de l'épanouissement des enfants, du développement de leur capacité à penser, à faire des choix. Son fonctionnement vise à atteindre l'ensemble des objectifs du projet éducatif du patronage.

OBJECTIFS

Accompagner les parents dans le suivi de la scolarité des enfants,

- élargir les centres d'intérêts des enfants en proposant des activités qui associent renforcement des apprentissages et activités de loisirs autour de la culture, du sport, du développement durable, permettant la découverte et l'expérimentation,
- favoriser la responsabilisation, la socialisation des enfants, l'épanouissement de l'enfant, l'apprentissage de la vie collective, la solidarité, l'acquisition de l'autonomie, la découverte, la culture...,
- renforcer (maintenir ou conforter) les liens avec les enseignants,
- favoriser l'accueil des enfants en difficultés scolaires, sociales ou familiales.

LA COMMUNICATION DU PROJET AUX FAMILLES

Cette année, un flyer d'information présentant l'action de l'accompagnement scolaire (le projet et son fonctionnement) a été envoyé aux enseignants pour le transmettre aux nouvelles familles qu'ils auraient identifiées.

Il a été élaboré sous l'angle de la facilitation graphique pour clarifier les informations et faciliter la compréhension des familles.

LES ENFANTS

30 enfants sont inscrits actuellement, ils sont 20 présents par jour en moyenne, un enfant est actuellement dans l'attente de finaliser son inscription. Les inscriptions se poursuivent tout au long de l'année scolaire jusqu'aux vacances de printemps.

Le groupe compte beaucoup de nouveaux et de fratries, un quart des enfants sont accompagnés par le CCAS ou le DRE (dispositif de réussite éducative). Pour un grand nombre de nouveaux inscrits, une des raisons de l'orientation des enfants, par les enseignants, vers l'accompagnement scolaire est liée aux problèmes de concentration. Ceci amène des difficultés dans le suivi des devoirs, plusieurs bénévoles en font le retour.



Le groupe est composé d'enfants déjà inscrits l'année passée, avec qui un travail de suivi a déjà démarré, ainsi que d'enfants en difficulté pour qui les enseignants préconisent aux parents l'inscription à l'accompagnement scolaire.
Ces difficultés sont variées: difficultés scolaires, contexte familial, barrière de la langue...

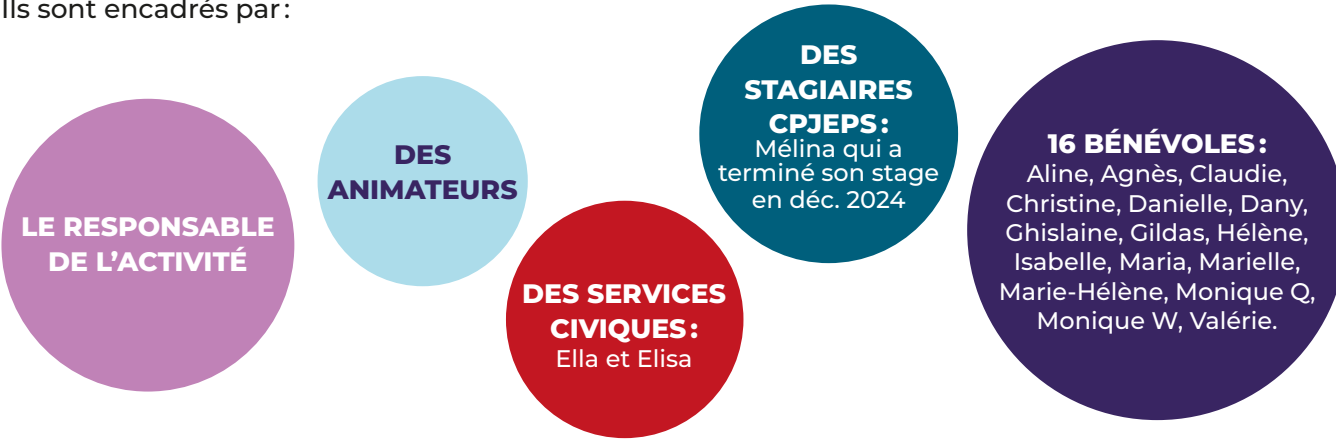
16 enfants sont scolarisés à l'école du Petit Paris et 14 à celle du Pilier-Rouge, répartis dans les classes suivantes:

CP	CE1	CE2	CM1	CM2
9 enfants	15 enfants	8 enfants	4 enfants	4 enfants

Parmi eux, on compte 8 fratries, soit 17 enfants.



L'ENCADREMENT
Ils sont encadrés par :



Cette année nous en avons accueilli huit nouveaux, grâce notamment aux annonces sur les réseaux sociaux. Merci la com' !

Deux temps de formation aux jeux de sociétés, menés par l'association Dézépains dans leurs locaux, ont été proposés en janvier aux encadrants qui souhaitent animer des jeux avec les enfants après le temps des devoirs. Ces formations ont été suivies par 9 bénévoles et animateurs. Nous devons souligner que plusieurs bénévoles sont engagés depuis plusieurs années, ils sont présents un soir par semaine. Cette fidélité et leur régularité permettent la connaissance des enfants et de leurs besoins. Nous tenons à les remercier pour leur engagement et leur investissement indispensables dans cette action éducative et sociale.



En effet, l'accompagnement scolaire est un lieu où des enfants et des adultes se retrouvent tous les jours de classe. C'est un espace particulier qui favorise la mixité sociale, qui permet des relations intergénérationnelles, où des règles de vie sont établies, un lieu où les enfants grandissent ensemble dans le respect des autres. Tout ceci favorise les résultats positifs des enfants, qui sont à souligner.

D'autres points participent à ceci comme la véritable collaboration que nous avons avec les enseignants qui démarre dès la recommandation pour l'inscription, se poursuit par l'accompagnement au quotidien et ce, pour beaucoup d'enfants, pendant tout leur cursus scolaire en élémentaire.

Nous avons des échos et des retours positifs de la part des enseignants qui nous font part des leurs constats par rapport à l'évolution positive du comportement des enfants et le développement de leurs capacités.

Pendant l'année scolaire, trois rencontres avec l'ensemble des bénévoles et des animateurs ont été programmées:

- la première a eu lieu le 7 novembre 2024 avec les enseignants, 3 du Petits-Paris et 2 du Pilier-Rouge étaient présents. Ils ont conforté les bénévoles dans leur fonction et les ont remerciés pour leur action qui est essentielle pour les enfants accueillis,
- la deuxième a eu lieu le 21 mars,
- la troisième est prévue en juin à la fin de l'année pour clore et faire le bilan de la saison.



LES ÉLÉMENTS QUI CONTIBUENT À CES RÉSULTATS

CLASSE DE DÉCOUVERTE AVEC L'ÉCOLE DU PETIT-PARIS

Dans la continuité de l'action de l'accompagnement scolaire, Goulven, responsable de l'activité a été sollicité pour accompagner les élèves des deux classes de CE1 du 29 au 31 janvier à Saint-Pol de Léon.

Cette action s'inscrit dans le projet d'école des classes de CE1 dont le thème est «la découverte de la photographie»

Elle fait suite à la visite de l'exposition «Henri Cartier Bresson» au Fond Hélène et Edouard Leclerc à Landerneau, accompagnée par le responsable de l'accompagnement scolaire, et son intervention sur le temps scolaire relative à la découverte de photographie argentique avec une séance de mise en pratique de la photographie argentique «à la manière de ...», et une présentation d'appareils photos anciens.

L'ÉVEIL À LA CULTURE

Mis en place depuis plusieurs années, il se poursuit, et évolue.

Cette année en nous appuyant sur les expositions de la Roulotte, nous avons fait le choix d'orienter l'ensemble des temps d'éveil à la culture sur le thème du jardin (thème de la première expo de la roulotte en septembre).





D'autre part, en complément des séances proposées aux enfants, et dans l'idée de faire venir les parents dans la structure, nous avons prévus des séances auxquelles les parents sont conviés. Ces temps éducatifs et conviviaux permettent l'échange entre les enfants, les parents, les animateurs bénévoles et professionnels.

Ainsi, les temps forts proposés uniquement aux enfants se sont déroulés le :

- vendredi 11 octobre: création d'un panneau (en collectif) sur le thème du jardin: écriture du mot « arts » avec différentes représentations de fleurs grâce à de la récupération,
- vendredi 8 novembre: retour sur l'exposition danse, « on danse avec la lumière » avec une sortie light-painting proposée au jardin (le parc Jaouen), travail sur le mouvement (danse), l'activité s'est déroulée de 17h45 à 19h00 afin de pouvoir profiter du coucher du soleil,
- en mars:
 - en s'inspirant de l'exposition sur le carnaval et les masques nous avons mis en place une découverte de l'artiste Arcimboldo et de son travail en créant « à la manière de » un quadriptyque qui représente les 4 saisons et qui sera exposé avec l'ensemble des travaux réalisés pendant l'éveil à la culture au Salon des Artistes du PLPR
 - sur le thème « Lumière et photo ».

Les temps d'éveil culturel familiaux sont :

- le samedi 22 décembre, le matin, les parents et les jeunes étaient invités à créer une composition florale (jardinage) sur le thème des fêtes de fin d'année, et à réaliser des chocolats et des fruits déguisés. 5 parents et 4 bénévoles étaient présents,
- en avril: les enfants présenteront au Salon des artistes du PLPR les travaux qu'ils ont réalisé,
- le dernier trimestre de l'année scolaire, les enfants feront de la pêche à pied et un casse-croûte convivial sera organisé.

Nous avons également évoqué l'idée d'organiser aux beaux jours (des samedis) des sorties chez Jacqueline dans son jardin et de découvrir ensuite l'atelier de l'artiste Louis Talent. Nous pensions aussi programmer une visite du Stang-Alar, voir du parc botanique, et du jardin extraordinaire sur le port de commerce.

Nous n'écartons pas l'idée d'une visite d'une exposition, d'un musée, en dehors du thème du jardin

RENCONTRES CLAS ET REAAP

Durant l'année scolaire, la CAF propose quatre temps d'échange autour des pratiques et des différents projets des différentes structures aux responsables finistériens de l'accompagnement scolaire

Les vendredis 11 octobre, 6 décembre, 7 mars et 13 juin à Brasparts.

Ces rencontres ont pour objectifs de contribuer à la réflexion régionale et nationale et d'accompagner l'évolution des projets CLAS dans le temps.

Les thèmes abordés ont été entre autres :

- comment travailler avec les écoles
- comment intégrer les parents dans les projets

FORMATION BAFA

Depuis 2023, nous sommes engagés dans la grande aventure de la formation BAFA. Animés par l'envie de partager nos pratiques professionnelles et de former les futurs animateurs, Goulven Morizur, Marie Du Couëdic et Zoé Sardou Bihan ont encadré 2 sessions, une formation approfondissement sur les jeux grandeur nature et une formation générale. La mobilisation de nouveaux membres de l'équipe sur les sessions a enrichi le contenu de la formation notamment avec des apports sur l'environnement avec Candice Ancel et la pratique sportive avec Ludivine Emeric. Dans le cadre de l'organisation du BAFA, Goulven Morizur participe à la commission BAFA encadré par l'UBAPAR.

Ces temps de regroupements permettent de pouvoir échanger entre pairs sur l'organisation du BAFA, ses contenus, les difficultés rencontrées et d'assurer une veille professionnelle. À la demande des formateurs, des professionnels ou associations interviennent sur des sujets spécifiques pour accompagner au mieux les équipes de formateurs. En 2024, la jeunesse était au cœur des échanges.

20 stagiaires ont pu commencer leur parcours BAFA en participant à la formation générale que nous avons animée aux vacances d'Octobre.

Puis en avril, 12 stagiaires ont pu finaliser leur BAFA en découvrant pendant 5 jours les jeux grandeur nature lors de la session d'approfondissement.

En 2025, notre proposition de BAFA continue de se développer avec une proposition de formation de qualification :

**Session de formation
générale BAFA :
DU 18 AU 25 OCTOBRE 2025**

**Session qualification
Surveillant de baignade :
DU 18 AU 25 AVRIL 2026**



LES PERSPECTIVES:

- améliorer notre visibilité sur Brest en développant des supports de com et des temps en présentiels chez différents partenaires locaux (lycées, BIJ, mission locale...)
- proposer une session de qualification Surveillant de Baignade



VIE DU SECTEUR

LA COMMISSION ENFANCE

Actuellement composée de 7 membres, la commission enfance se réunit une fois par mois pour travailler sur l'ensemble des projets liés aux besoins des enfants sur le temps périscolaire et extrascolaire.

Depuis la rentrée 2024, des axes de travail prioritaires ont été définis pour 2024/2025:

- la réécriture du règlement intérieur de l'accueil de loisirs et de l'accompagnement scolaire,
- le renforcement du lien avec les familles,
- la place des parents est un élément clé de la réussite du projet pédagogique au sein de notre secteur enfance. La communication avec les familles est une préoccupation au quotidien qui implique de devoir régulièrement questionner nos pratiques. Pour récolter les avis des familles sur l'accueil, la communication avec l'équipe, l'information et l'implication des familles, nous avons élaboré un questionnaire qui sera diffusé à partir de février 2025.
- le renforcement du maillage éducatif sur l'accompagnement scolaire en développant des outils et des temps communs permettant de mieux accompagner les enfants que nous accueillons.

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Mensuellement, les permanents de l'enfance se retrouvent pour travailler sur des axes communs du secteur enfance. Cette réflexion collective a enclenché un travail sur un livret d'accueil de l'animateur au sein du secteur enfance et sur la formation des différents acteurs de l'enfance (salariés permanents, vacataires, services civiques et bénévoles). Un temps de transmission des compétences sera organisé en 2025 touchant les différents domaines artistiques, sportifs ou environnementaux.

Les objectifs communs entre les différents secteurs vie sociale et culturel à destination de l'enfance et des familles ont favorisé le développement d'actions transversales:

- une présence régulière d'Edith (animatrice EVS) à l'accueil de loisirs et à l'accompagnement scolaire pour communiquer et informer les familles sur les propositions de l'espace de vie sociale (programme mensuel, dispositifs de départs en vacances...),
- des projets autour de la parentalité et de la culture (projet REAAP, projet Europe et propositions culturelles).

FORMATION

La participation des permanents au sein de différents réseaux permet de pouvoir bénéficier de temps de formation proposés par nos partenaires. Ainsi en 2024, ils ont pu participer:

- à la formation «Philosopher avec les enfants» sur la thématique des écrans proposée par la ville de Brest
- à la sensibilisation à l'accueil des enfants en situation de handicap par le PRH29 et la ville de Brest
- au comité d'acteurs REAAP sur le thème de la communication avec les parents,
- à une formation SDJES permettant de garder une veille active professionnelle (législation, outils, pédagogie) sur la direction du centre de loisirs.

LES PERSPECTIVES 2025

- accueillir de nouvelles familles et partenaires éducatifs dans la commission
- renforcer le lien avec les familles en développant des temps conviviaux et la communication
- travailler sur l'aménagement des espaces



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Secteur

Vie Locale

ANIMATIONS EVS & PROJETS

PARTENARIAUX

L'espace de vie sociale fonctionne depuis 2021. L'objectif de cet espace est de proposer des animations qui sont toujours en lien avec les attentes des habitants, et les problématiques sociales du territoire. Ses propositions visent à répondre à un public représentant l'ensemble des habitants à savoir: enfance, adulte, familles et seniors. Il s'appuie sur le pouvoir d'agir des habitants.

Le programme d'animation fonctionne mensuellement, et chaque mois de nouvelles propositions sont faites afin de répondre aux quatre axes d'interventions définis dans le projet social 2023-2024 à savoir:

- favoriser le lien et la mixité sociale
- favoriser l'épanouissement des relations parents enfants
- contribuer aux dynamiques territoriales en s'appuyant sur les acteurs locaux
- accueillir et aller vers les habitants

Pour proposer des animations qui répondent au plus près aux besoins des habitants, il est nécessaire d'aller rencontrer la population du quartier, en favorisant des temps d'animations proposés au maximum sur l'espace public et au plus près des lieux de vies. Ce travail d'aller vers ne peut se faire seul et il est nécessaire de s'appuyer sur un réseau partenarial ancré sur le territoire.

Ainsi, l'espace de vie sociale propose régulièrement des animations en partenariat avec les structures du quartier à savoir:

LE CENTRE SOCIAL DE PEN AR CRÉAC'H

Partenaire essentiel de l'EVS, nous organisons régulièrement (chaque vacances scolaires) des temps forts pour permettre aux familles de se rencontrer et de partager ensemble des activités. Ce partenariat permet également de diversifier les propositions faites aux familles en proposant des animations qui changent de l'ordinaire (déambulations maléfiques, ateliers créatifs au skatepark). Ces temps d'animations mutualisés sur le quartier permettent également de croiser les regards et de s'enrichir des pratiques et savoir-faire de chacun. Ils favorisent également la mixité sociale en permettant aux familles qui d'ordinaire ne se croisent pas, d'échanger entre elles. Des temps forts annuels sont organisés tel que les RDV du Printemps (portés par le CS de Pen ar Créac'h, la MJC de Pen ar Créac'h).

LA RÉSIDENCE DE POUL AR BACHET POUR LES SÉNIORS

Ce partenariat s'est développé en 2023 et permet aux résidents de cette résidence de s'inscrire dans la vie locale en participant à de nombreuses animations. Ces temps de rencontre permettent des temps intergénérationnels riches. Ils favorisent le lien social et permettent une ouverture sur l'extérieur. Courant 2024, à l'initiative de Kévin étudiant en BPJEPS, nous avons mis en place un atelier gym douce, cette proposition répondant à un besoin des habitants, cette proposition s'est maintenue pour 2025 et connaît un véritable engouement.

LE SÉMAPHORE - ASSOCIATION EPAL

Les adhérents du Sémaphore participent régulièrement aux activités de l'EVS, lors de nos temps fort (fête de l'Europe et concours de galette des rois), atelier bricolage (fabrication de salon de jardin en palette et de sapin de Noël).

Ce partenariat permet également la mutualisation des véhicules, le Sémaphore nous mettant à disposition régulièrement leur véhicule).

LA MPT DU GUELMEUR

Chaque mardi des vacances scolaires, nous proposons un temps «Pirouette et galipette» destiné aux enfants et à leurs parents. Il s'agit d'un parcours de motricité co-animé par la référente famille de la MPT et par Edith, cette animation est très prisée des parents.

LA MAIRIE DE QUARTIER DE SAINT MARC ET LE COLLECTIF HABITANTS

Ce partenariat nous permet d'être présent sur des instances de réflexion portées par la chargée de développement: grandir à Brest, festival Petite marée, festival de la soupe,... Ces moments permettent de créer un réseau et d'échanger nos regards sur les problématiques du territoire.

LE CCAS DE BREST

Ce partenariat a été initié en 2023, le PLPR disposant d'une cuisine équipée nous avons proposé de mettre à disposition cet espace afin qu'il bénéficie au public hébergé en urgence à l'hôtel et qui n'ont pas de lieux adaptés pour préparer leurs repas. Les travailleurs sociaux peuvent orienter directement les familles.



LES ÉCOLES DU QUARTIER

Nous organisons régulièrement des temps forts avec l'École du Petit Paris et du Pilier Rouge. L'animatrice de vie sociale se rend également chaque mois à la sortie de ces écoles afin de rencontrer les parents. Ces temps d'échange permettent d'informer sur les animations à venir et d'être à l'écoute des besoins et attentes des familles.

Les APE de ces établissements, comme en décembre 2024, où un stand de fabrication de photo-phores et une élection du plus beau costume de Noël ont été organisés en lien avec les résidents de Poul ar Bachet. Notre participation à ces temps forts permet d'être repérée par les familles, ce qui peut faciliter leur venue aux différentes animations proposées.

LES APPELS À PROJET DE L'ANNÉE 2024

Ils permettent de diversifier les propositions de l'EVS. En 2024 nous avons répondu au REAAP, ce qui nous a permis de proposer un temps fort portant sur le portrait de famille. Un projet sur la thématique de l'Europe a également été financé par la Ville de Brest et nous a permis de proposer une journée axée sur cette thématique qui a fédéré de nombreux partenaires.



ACTIONS MENSUELLES

Pour créer une dynamique d'animation de la vie locale auprès d'une population très variée, différentes animations sont programmées chaque mois :

- atelier cuisine
- en voiture Simone
- espace parent-enfant, colibri
- animations sur le quartier: lorsque la météo le permet, Edith est présente au skatepark Sophie Cadour afin de proposer des animations aux familles présentes. Des distributions de flyers à la sortie des écoles permettent aussi de rencontrer les parents et d'être à l'écoute de leurs attentes.
- des animations sont régulièrement proposées avec les structures partenaires du quartier (animation au skatepark Sophie Cadour, Pirouette et galipette).
- les mains vertes du potager

En plus de ces actions mensuelles, de nouvelles propositions sont mises en place afin de diversifier les animations et répondre au plus près des attentes des habitants.

La mobilisation des bénévoles sur l'année 2024 a été importante car ils ont été présents pour les fêtes maritimes, l'organisation d'un vide grenier, et la représentation d'une pièce de théâtre. Les fonds rapportés ont permis d'aider au financement du séjour collectif. Ce séjour s'est déroulé à Plouhinec, 27 personnes (familles et seniors) ont pu s'évader durant trois jours et deux nuits, sous un soleil radieux de juillet. Cette action sera reconduite en 2025.



VIE DU SECTEUR

RÉÉCRITURE DU PROJET → ENJEUX 2024-2028

La demande d'agrément de l'espace de vie sociale arrivait à échéance en décembre 2024. La réécriture de la demande d'agrément a été l'occasion pour l'animatrice d'effectuer un nouveau diagnostic social afin de définir les nouveaux axes d'intervention du projet social. Ce travail de réécriture a été conséquent, nécessitant d'être à l'écoute et en questionnement des besoins des habitants, de récolter ces informations pour les retranscrire en logique d'intervention et en axe de développement. Ce travail a permis de mettre en avant un besoin d'accès aux droits qui n'était jusqu'à présent pas pris en compte dans les animations proposés.

Un nouvel axe a donc été défini dans le nouveau projet social:

- améliorer l'accès aux droits et à la prévention

La décision de maintenir les 4 autres axes a été actée lors des deux copils avec les partenaires financiers (CAF, ville de Brest, et partenaires).

De février à septembre 2024, des temps dédiés à la réécriture du projet ont été programmés. L'agrément a été octroyé pour la période de 2024-2028 en janvier 2025.

LA COMMISSION EVS

Depuis 2024, suite à la mise en place du pacte de gouvernance, une commission EVS a vu le jour. Composée de membres du CA, de salariés et d'habitants, cette commission se réunit régulièrement (tous les deux mois). Cette instance discute et étudie en concertation avec l'ensemble des participants tous les projets liés à l'animation de la vie de quartier. L'évaluation du service ainsi que la recherche de nouveaux projets sont discutés et portés par cette commission.

L'ACCUEIL DE STAGIAIRES

En 2024, l'EVS a eu la chance d'accueillir des stagiaires, notamment Candice Ancel, dans le cadre de son BPJEPS éducation à l'environnement. Sa participation a permis de faire de nouvelles propositions, qui ont séduit les habitants.





LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Secteur

La Roulotte

ACTIONS 2024 & PROJETS 2025

UNE OUVERTURE SUR LA CULTURE

La Roulotte représente le secteur culturel de l'Association Brestoise Patronage Laïque du Pilier Rouge. Composée d'un collectif de bénévoles et d'une médiatrice culturelle professionnelle, elle a pour missions l'émancipation du plus grand nombre par l'accès à la culture, l'appui et la diffusion des pratiques artistiques.

LES OBJECTIFS

- permettre à des bénévoles qui souhaitent œuvrer pour l'ouverture et la diffusion culturelle de s'accomplir
- à tous publics d'accéder aux événements culturels sans condition d'âge, de sexe, de lieu de résidence, de ressources
- au plus grand nombre de s'affirmer et de comprendre le monde qui nous entoure via les événements culturels
- l'ouverture d'un espace de création et d'exposition artistique aux artistes du territoire (résidences de création)
- aux résidences de rayonner sur le territoire par leur diffusion auprès des partenaires locaux (écoles, associations)

LES ACTIONS CULTURELLES

Nos actions sont pensées avec et pour les habitants de notre territoire d'influence (Métropole, Ville de Brest, quartiers de Saint-Marc, Haut-Jaurès, Europe et Centre-Ville). Expositions, théâtres, concerts et autres spectacles. En lien avec cette programmation culturelle de nombreuses actions de médiation sont proposées : ateliers et animations tout public familles, enfants (scolaire, péri et extrascolaire), adultes, seniors, en situation de handicap.

LES ÉVÉNEMENTS MENSUELS

NOUVEAUTÉ 2024 : UN THÈME PAR MOIS

Le collectif de la Roulotte définit un thème pour chaque mois de l'année : le thème est déterminant pour le choix des expositions et des événements, mais pas seulement, il est aussi un moteur pour les autres secteurs d'activités du PLPR : par exemple en septembre le thème du "Jardin" a donné les idées d'activités et de jeux à l'ALSH et l'éveil à la culture ; mais aussi aux activités périscolaires de l'école du Pilier Rouge.

DIMANCHE DE LA ROULOTTE

15h - Scène ouverte à quiconque veut montrer son talent sur scène

NOUVEAUTÉ 2024

15h30 - Tremplin : le tremplin permet à des CIE en cours de création de présenter une partie de leur spectacle.

16h - goûter offert

16h30 - pièce de théâtre ou concert.

LES EXPOSITIONS

Chaque mois, nous organisons une exposition collective et thématique, mettant en lumière les œuvres d'artistes locaux et amateurs, dont certains exposent pour la première fois. Ces expositions durent environ 20 jours et permettent de valoriser les talents de notre territoire.

NOUVEAUTÉ 2024

Dans le cadre des Temps d'Activités Périscolaires (TAP) à l'école partenaire du Pilier Rouge, Marion, notre médiatrice culturelle, anime des ateliers inspirés des créations exposées au PLPR. Ces ateliers ont pour objectifs de stimuler la créativité des enfants, de valoriser leurs réalisations et d'encourager la participation des familles aux vernissages.

Les adhérents du Sémaphore EPAL participent activement à la vie artistique du PLPR en créant, chaque mois, des œuvres autour des thèmes proposés par la Roulotte. Ces créations sont ensuite exposées dans l'espace Charlie, aux côtés des travaux des autres artistes. Cette initiative vise à favoriser l'inclusion, stimuler l'expression personnelle et renforcer les liens entre adhérents lors des moments conviviaux, comme les vernissages.

LES VERNISSAGES

Chaque deuxième mercredi du mois, nous organisons un vernissage festif et chaleureux, réunissant artistes, visiteurs et membres du réseau artistique local. C'est une occasion unique d'échanger, de découvrir des talents et de tisser des liens au cœur de notre quartier.



NOUVEAUTÉ 2024

Certains vernissages intègrent une performance artistique en direct (chant, danse ou musique), ajoutant une dimension immersive à l'événement. Entrée libre et gratuite, ouvert à tous sans discrimination de sexe, d'âge et d'origine. Public: environ 50 habitants du quartier essentiellement, de tout âge confondu.

LES PROPOSITIONS THÉÂTRALES

Afin de donner de la visibilité aux troupes de théâtre amateur en cours de création, nous avons organisé:

Avril - Hand in Cap de la Cie Les Ky

Avril - Les naufrages d'Ulysse de la Cie L'entonnoir théâtre

Juin - La tournée minuscule de la Cie L'atelier des Possibles

Juin - Papa Castor de la Cie La clic à farce

Septembre - En vers et contre tous de la Cie K-Barrés

Octobre - La magie du masque neutre de la classe d'acteurs de Sydney Bernard

Décembre - La folie du masque Larvaire de la classe d'acteurs de Sydney Bernard

Décembre - Début d'éternité de la troupe Appart'thé

Décembre - Bigouden Light de la Cie Anime tes Rêves



LES ÉVÉNEMENTS ANNUELS

LES THÉÂTRALES DE LA ROULOTTE

C'est le festival brestois du théâtre amateur

En 2024, du vendredi soir au dimanche midi, 7 compagnies et deux groupes de musique ont participé à la 8^e édition.

NOUVEAUTÉ 2024

Nous avons procédé par appel à candidature, et une 20aine de CIES locales ont envoyé leur dossier pour participer à l'événement !



LE SALON DES ARTISTES

C'est l'exposition collective d'une 60^{aine} d'artistes amateurs. Deux œuvres par artiste sont acceptées sans jugement de valeur. Développé en 2022 sous la houlette de Jacqueline Richard, bénévole, la 3^e édition du Salon en 2024 a accueilli environ 200 visiteurs lors du vernissage. L'aventure continue avec une 4^e édition les 11, 12, et 13 avril 2025.

L'ÉVÉNEMENT QUADRIMESTRIEL

NOUVEAUTÉ 2024: KARAOKE PARTY!

Afin de répondre à la grande demande des amateurs de chant aux alentours du quartier, nous avons décidé d'organiser trois karaokés par an (janvier, juin et octobre): des soirées conviviales où l'on peut s'amuser, chanter, se retrouver, et se restaurer.



LES ÉVÉNEMENTS EN PARTENARIAT

Février - Festival Pluie d'images CAPAB: Jakes Balcon

Février - We love Vintage: Brest vintage market

Février - Festival OUPS: Le livre de la jungle par la Cie Acte II

Mai - Festival Petite Marée: Sangha le petit lion par Julia Alimasi

Juin - Plages Magnétiques: Mes Anges ou la langue des oiseaux de Sarah Folch et Les Kuisinées de la Cie Aménote

Novembre - Festival Grande Marée: Le Blizzard Forteresse par Julian Delgrange

NOUVEAUTÉ 2024

Partenariat avec la Radio Fréquence Mutine: la Roulotte passe à l'antenne une fois par mois avec des invités pour présenter les événements mensuels.

LES OUVERTURES SUR LA VILLE

NOUVEAUTÉ 2024

La Fête des vacances!: en partenariat avec le Centre Social de Pen ar Créac'h, nous fêtons l'arrivée des grandes vacances, le dernier jour de l'année scolaire: un goûter et un spectacle sont offerts aux habitants du quartier.

Les Rendez-vous du Printemps: trois partenaires (Centre Social, MPT de Pen Ar Créac'h et PLPR): fête de quartier annuelle, ambulante sur deux jours à destination des habitants et se clôturant par le concert de l'Orchestre de l'UBO dans l'église Saint Jean à Brest.

Accords MJC: en 2020, Le PLPR a rejoint la MJC de l'Harteloire et la MJC de Pen Ar Créac'h pour contribuer à l'organisation de concerts blues et de chansons françaises dans la mythique salle du Vauban à Brest. Pour le dernier concert, en novembre 2024, nous avons recensé plus de 150 spectateurs, contre environ 70 les concerts d'avant.



L'OUVERTURE SUR LE MONDE

Le printemps de l'Europe: projet de collaboration artistique, pédagogique et sociale entre la Roulotte, la vie locale du PLPR et la compagnie de théâtre l'Atelier des Possibles. 27 sacs à dos remplis de jeux et de questionnaires, correspondant aux 27 pays européens ont voyagés parmi les structures partenaires telles que les écoles Petit Paris et Pilier Rouge, le Sémaphore et Poul ar Bachet. Une journée de rencontre avec la compagnie de théâtre et la découverte de tous les sacs fut possible lors de l'événement "La fête de l'Europe".





MÉDIATION CULTURELLE

RegARTS croisés: atelier d'art pour un groupe mixte et intergénérationnel avec des adhérents du Sémaphore ou Poul ar Bachet (accueil de jour et résidence), soit pendant le temps scolaire avec les élèves des écoles partenaires soit pendant le temps extrascolaire avec les enfants du centre aéré du PLPR. Le but est de mêler les publics pour créer de l'entraide, de la mixité et de la cohésion sociale. Public: 10 enfants de 6 à 10 ans et 10 personnes en situation de handicap.

L'éveil à la culture: soutenu par la CAF, l'activité concerne les enfants de l'accompagnement scolaire en fin de journée, le dernier vendredi de chaque mois pendant 1h: visite de l'exposition, explications de l'artiste, débat, réalisation d'une œuvre à la manière de l'artiste et/ou en lien avec le thème de l'exposition. Public: environ 10 enfants de 6 à 10 ans

NOUVEAUTÉ 2024

«L'art hors les murs»: Marion, médiatrice culturelle, intervient à l'école du Pilier Rouge, école publique partenaire, pour animer un temps de TAP sur le thème de l'art. Les créations sont exposées au PLPR, dans le but de valoriser les enfants et attirer plus de familles à participer au vernissage. L'idée est d'étendre cette même intervention dès septembre 2025 à l'école du Petit-Paris.

PERSPECTIVES 2025

NOUVELLES PROPOSITIONS ARTISTIQUES:

Nouveaux thèmes: "Les îles bretonnes" en janvier, "Carnaval" en février, "Lumières" en mars etc... Ateliers et démo tout le week-end du Salon des Artistes en avril: pour découvrir des techniques artistiques.

NOUVELLES PROPOSITIONS THÉÂTRALES:

Les tremplins des Dimanches de la Roulotte prennent leur envol: l'APF en janvier, la comédie musicale adulte du PLPR en février, la chorale de l'école du Petit Paris en avril... du théâtre hors les murs lors des Théâtrales de la Roulotte en mars.

Au-delà des Abers: un festival de théâtre en février destiné aux amis de la Tournée des Abers, qui pourra trouver une certaine régularité selon la demande: une fois par an.

Une rencontre entre les troupes locales de théâtre d'impro (en discussion avec Fred Lacoste, intervenant théâtre au PLPR)

DE LA MUSIQUE !

Les Karaokés Party ont déjà trouvé leur habitués: les 3 sont programmés et sont très attendus !

NOUVELLES PROPOSITIONS ÉVÉNEMENTIELLES:

Break solo: les parents de familles monoparentales pourront se rencontrer lors d'une soirée animée, une sortie "entre adultes". Les enfants, quant à eux, pourront profiter d'une soirée animée "entre enfants" au PLPR encadrée par des animateurs professionnels. Événement programmé en février, qui pourra trouver une certaine régularité selon la demande: 2 ou 3 fois par an.

NOUVELLES INTERVENTIONS DE MÉDIATION CULTURELLE:

interventions dans l'école du Petit Paris dans le cadre des TAP, en plus des médiations régulières avec nos partenaires.

intervention autour du graffiti avec les jeunes de l'ITEP

VIE DU SECTEUR

COMMISSION ROULOTTE

La commission Roulotte est aujourd'hui bien structurée et dynamique. Depuis ses débuts, l'action culturelle du PLPR a toujours été portée et pensée par les acteurs eux-mêmes — bénévoles, administrateurs, habitants — et le lancement du pacte de gouvernance n'a fait que conforter ce mode d'organisation. Ce fonctionnement démontre au quotidien tout son intérêt : permettre à chacun, selon ses envies et disponibilités, de s'investir dans un projet culturel local, construit par et pour les habitants.

Chacun peut trouver sa place dans cette dynamique collective, que ce soit dans la réflexion stratégique sur l'action culturelle du PLPR, dans le choix des spectacles, dans la diffusion, dans la logistique ou encore dans l'accueil des spectateurs lors des événements.

En 2024, 12 réunions ont été recensées. Celles-ci sont structurées en sous-groupes thématiques :

- Théâtrales de la Roulotte
- Expositions
- Accords MJC

FORMATION DU PERSONNEL

Afin d'assurer au mieux l'accueil et la sécurité des artistes et des spectateurs, Marion a entamé une série de formations professionnelles: SSIAP, sonorisation et lumière.



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Secteur

Activités

socio-

culturelles

FOCUS FOOT

LICENCIÉS : 186 LICENCES, DONT 18 LICENCES DIRIGEANTS/BÉNÉVOLES.

Le bilan de la saison est très satisfaisant. Le nombre de bénévoles n'a cessé d'augmenter tout au long de la saison. Nous avons, dans chaque catégorie de jeunes, un minimum de 30 joueurs et au moins 2 équipes par catégorie.

La saison a commencé par un temps fort : la matinée de cohésion, à laquelle enfants et parents ont largement répondu présents. Un temps fort à renouveler la saison prochaine.

Notre tournoi annuel, qui a eu lieu en mai 2024, a affiché complet, ce qui témoigne des bons échanges que nous avons eus tout au long de la saison avec les autres clubs.

DÉVELOPPEMENT DU FOOT FÉMININ

Dans le cadre de notre projet de création d'une section féminine, nous essayons de développer un partenariat avec le Stade Brestois, ce qui est en cours pour le moment.

LE TERRAIN SYNTHÉTIQUE DE GUÉGUÉNIAT : ON S'Y PRÉPARE !

Avec l'arrivée du nouveau terrain, nous avons décidé (éducateurs, bénévoles, dirigeants) de mettre en place un projet club, qui sera réévalué chaque année en fonction de l'évolution des objectifs à atteindre. Ce projet club, inscrit sur cinq ans, permettra de mieux définir l'identité du club.

Cette année, nous avons également été récompensés par la Ligue de Bretagne de football pour le parcours des seniors la saison dernière. C'est avec une immense fierté que l'un de nos dirigeants seniors s'est vu remettre une dotation. Je tiens également à souligner que de nombreux dirigeants ont suivi des formations cette saison, ce qui valorise le patronage.

Pour la saison prochaine, il faudra poursuivre cette dynamique, continuer de structurer et renforcer le club, ainsi que développer davantage de partenariats.

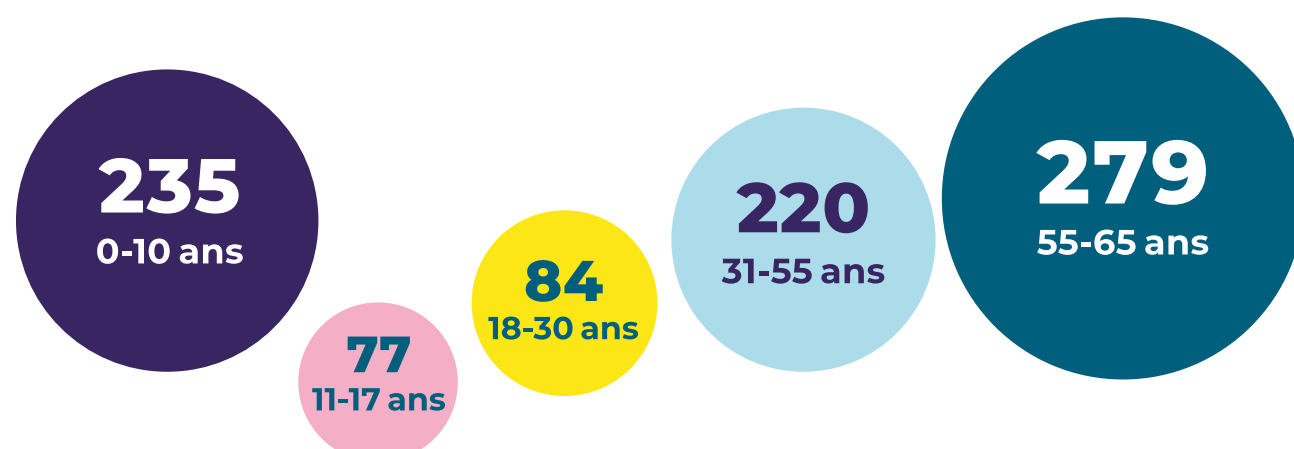
Ludivine Emeric, éducatrice sportive référente football.

DES MÉCÈNES EN SOUTIEN AU PROJET SPORTIF DU PLPR

Chaque année, l'association du PLPR, et en particulier la section football, organise une campagne de recherche de mécènes afin de soutenir le développement du club, avec un accent particulier sur la fidélisation des adhérents. Cette saison, nous avons eu la chance d'obtenir deux partenariats précieux : le Super U de Kerichen et le 54 Café, qui ont généreusement financé la création de sweats pour les licenciés et les coaches de l'équipe de football. Nous tenons à exprimer nos sincères remerciements à ces deux entreprises pour leur soutien.

AUTRES ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES

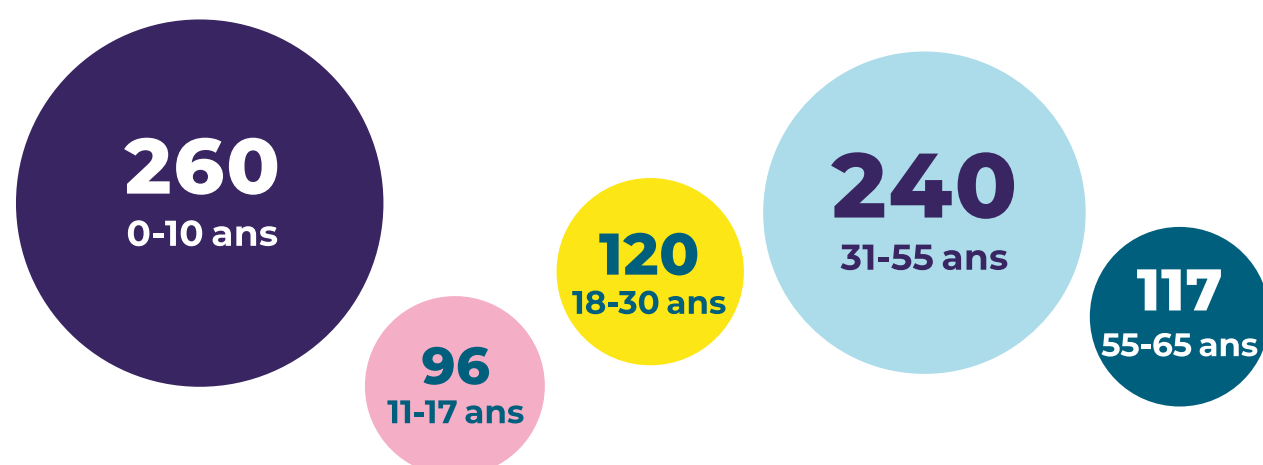
RÉPARTITION DES ADHÉRENTS INSCRITS À UNE ACTIVITÉ CULTURELLE OU ARTISTIQUE



895 adhérents aux activités culturelles et artistiques contre 880 en 2023/2024

PARTICIPATIONS STABLES QUI ENREGISTRENT UNE TRÈS LÉGÈRE HAUSSE DE 1%.

RÉPARTITION DES ADHÉRENTS INSCRITS À UNE ACTIVITÉ SPORTIVES ET DE BIEN-ÊTRE



833 adhérents aux activités sportives et de bien-être contre 674 en 2023/2024.

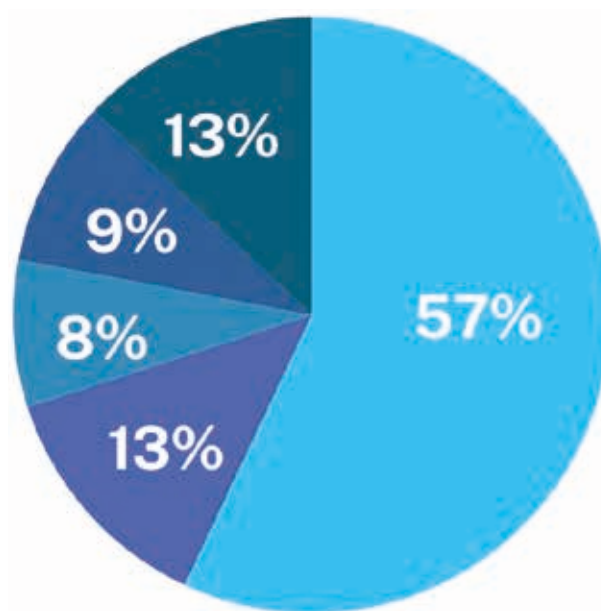
PARTICIPATIONS EN AUGMENTATION DE 23% PAR RAPPORT À LA SAISON PRÉCÉDENTE.

1728 PARTICIPATIONS !

+145 participations par rapport à la saison 23/24



RÉPARTITION DES PARTICIPATIONS SELON LES QF



13% relèvent des QF entre 0 et 560

9% relèvent des QF entre 561 et 799

8% relèvent des QF entre 800 et 1000

13% relèvent des QF entre 1001 et 1500

57% relèvent des QF supérieurs à 1501

RÉPARTITION QUASI IDENTIQUE À CELLE DE LA SAISON 2023-2024

NOUVEAUTÉS... FITNESS ET BIEN-ÊTRE

Dans la continuité de sa dynamique de diversification, le PLPR propose désormais:

- **gym ballon**: une approche ludique pour améliorer l'équilibre et la posture
- **pilates doux**: idéal pour renforcer en douceur les muscles profonds et améliorer la souplesse
- **yogalates**: un subtil mélange de yoga et de Pilates, alliant renforcement musculaire et relaxation

ACTIVITÉS CRÉATIVES ET ARTISTIQUES

Le programme s'élargit également avec des ateliers innovants:

- **atelier fleurs séchées**: apprendre l'art de composer de magnifiques arrangements durables
- **cours individuels de chant**: un accompagnement personnalisé pour explorer et développer sa voix
- **théâtre du mouvement**: une fusion entre expression corporelle et jeu d'acteur pour développer la présence scénique
- **broderie**: une activité minutieuse et apaisante pour laisser libre cours à sa créativité

VIE DU SECTEUR

LA COMMISSION ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES

La commission ASC se réunit tous les 6 à 8 semaines et travaille sur la programmation des activités au sein du PLPR. Les commissions d'octobre et décembre ont permis de faire un point sur le démarrage des activités et de définir les axes de travail pour 2024-2025:

- Élaborer un questionnaire afin de récolter les propositions des adhérents pour faire évoluer l'offre actuelle ou développer de nouvelles activités qui sera diffusé à partir de janvier 2025
- développer le partenariat avec des associations locales notamment pour proposer des activités hors les murs comme la proposition faite à la résidence autonome de Poul ar Bachet
- développer des propositions où nous repérons une forte demande (bien-être, fitness, pratiques familiales)
- accompagner les engagements bénévoles dans l'animation des activités
- Établir une programmation annuelle de temps forts (Pilier Bouge, Semaine du bien-être)
- faire connaître la commission et accueillir de nouveaux membres (partenaires et adhérents)

LE PILIER BOUGE ET LA SEMAINE BIEN-ÊTRE

J'PEUX PAS, J'AI PILIER BOUGE

Comme chaque année, le Pilier Bouge a rencontré un vif succès. Les adhérents et familles étaient nombreux à participer à ce grand temps fort qui clôturait la saison des activités socioculturelles. Quatre jours de festivités où se sont mélangées les restitutions des arts du cirque, de la danse, du théâtre, de la musique, des arts et du karaté. Un programme très riche qui permet à chacun de valoriser son savoir-faire et de se faire plaisir le temps d'un spectacle ou d'une exposition.

RDV pour l'édition 2025 du 18 au 22 juin !

SEMAINE SANTÉ & BIEN ÊTRE

Après le Pilier Bouge, place aux moments de détente pour prendre soin de soi. Environ 200 personnes ont profité des séances découverte de yoga, pilates, renforcement musculaire, marche, massage et ateliers cosmétiques. Cette semaine gratuite offerte aux adhérents et non adhérents, fût l'occasion de pouvoir découvrir et essayer des nouveautés de la saison. Petits et grands ont grandement apprécié cette proposition. À noter sur votre agenda pour cette année, la semaine santé & bien-être revient du 30 juin au 4 juillet 2025.

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Fonctions

supports

COMMUNICATION

LES SUPPORTS DE COMMUNICATION

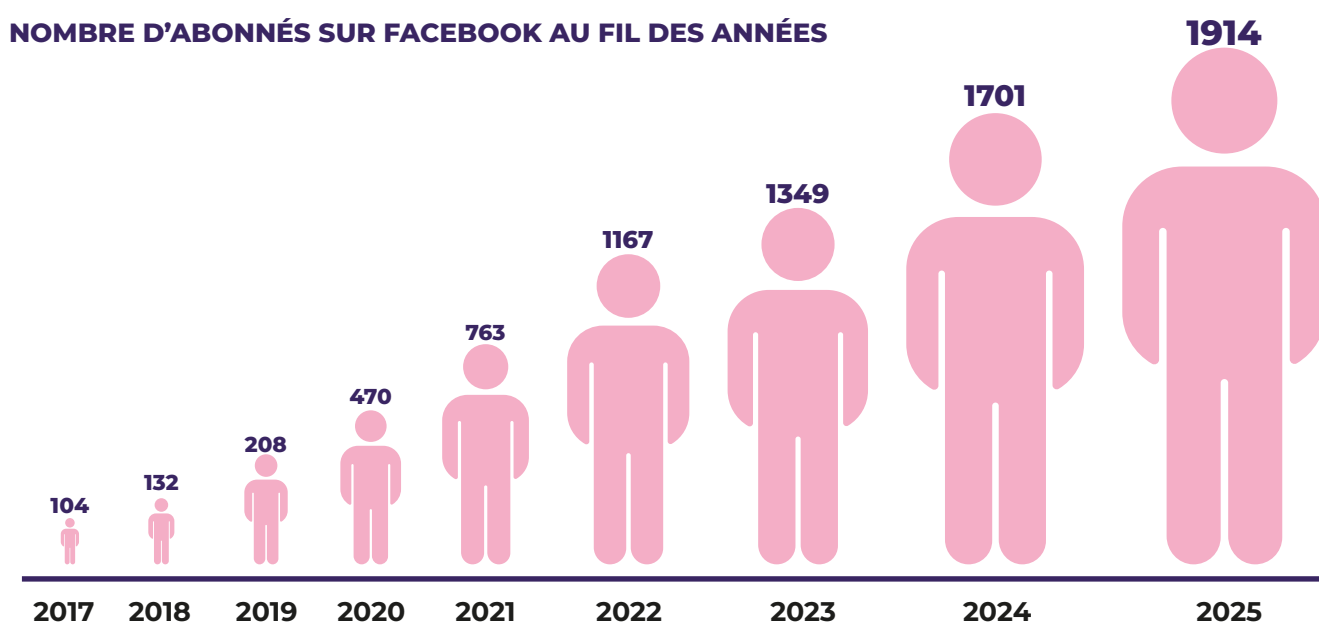
En 2024, l'association a déployé une large gamme de supports de communication afin de diffuser ses actualités et promouvoir ses activités tout au long de l'année. Notre présence en ligne s'est particulièrement renforcée, notamment sur Facebook, Instagram, LinkedIn et notre site Internet www.plpr.fr, actuellement en cours de refonte. Ce nouveau site sera pleinement opérationnel pour la prochaine saison 2025/2026. Nos outils numériques incluent également l'agenda en ligne de la mairie de Brest, la plateforme Infocale et notre logiciel de gestion GoAsso, qui facilite nos campagnes d'emailing, un canal de communication largement utilisé. Parallèlement, nous avons maintenu une communication imprimée dynamique avec la production de flyers, affiches, cartons d'invitation, brochures et dépliants. Des vidéos promotionnelles ont également été réalisées pour mettre en avant nos actualités, notamment les nouvelles activités nécessitant davantage d'inscriptions. Afin de renforcer notre visibilité médiatique locale, nous avons sollicité plusieurs canaux de presse, notamment Le Télégramme, Ouest-France et Côté Brest, ainsi que la radio, avec Radio Mutine.

Grâce à cette stratégie de communication diversifiée et efficace, nous avons pu toucher un large public et valoriser nos actions auprès de nos adhérents et partenaires.

LES RÉSEAUX SOCIAUX UN LEVIER ESSENTIEL DE COMMUNICATION

En 2024, Facebook reste notre principal canal de communication. Nous y publions un nombre conséquent de contenus, et l'évolution constante de notre nombre d'abonnés en témoigne. En mars 2024, nous comptons 1 701 followers, nous en avons aujourd'hui 1 914, soit une augmentation de 268 nouveaux abonnés, malgré une perte de 68 followers. L'engagement de notre communauté sur Facebook est en forte progression : les interactions avec nos publications ont augmenté de 18 %, et notre couverture s'est élargie de 75 %, grâce à nos posts, stories et reels qui touchent un public de plus en plus large.

NOMBRE D'ABONNÉS SUR FACEBOOK AU FIL DES ANNÉES



+ 268 ABONNÉS FACEBOOK EN 1 AN
malgré 68 personnes qui se sont désabonnées
+ 82 ABONNÉS INSTAGRAM EN 1 AN

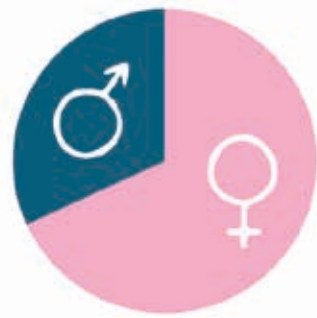
Par ailleurs, Instagram joue un rôle complémentaire dans notre stratégie digitale. Toutefois, pour maximiser son impact, il est essentiel qu'il s'émancipe de Facebook en proposant un contenu plus spécifique et adapté à son audience. Nous souhaitons ainsi développer une ligne éditoriale propre à Instagram en mettant davantage l'accent sur :

- des stories hebdomadaires pour renforcer l'interaction avec notre communauté.
- des carrousels mettant en avant nos valeurs et nos engagements.
- des reels dynamiques et humoristiques liés à notre domaine d'activité.

Depuis mars 2024, notre compte Instagram a enregistré 82 nouveaux abonnés, malgré une perte de 29 followers, pour atteindre un total de 216 abonnés.

Grâce à cette évolution, nous poursuivons notre objectif de renforcer notre visibilité en ligne et d'engager davantage notre communauté sur ces plateformes.

ANALYSE DE NOTRE AUDIENCE



Parmi nos abonnés, nous constatons une forte prédominance féminine :

- **SUR FACEBOOK : 70,6 % DE FEMMES CONTRE 29,4 % D'HOMMES.**
- **SUR INSTAGRAM : 65,7 % DE FEMMES CONTRE 34,3 % D'HOMMES.**

Notre communication touche principalement les habitants de Brest, mais notre influence s'étend progressivement aux communes environnantes, notamment Guipavas, Le Relecq-Kerhuon et Plougastel-Daoulas.

UN ENGAGEMENT NUMÉRIQUE REMARQUABLE

Selon les données de Meta Business, le Patronage Laïque du Pilier Rouge (PLPR) se distingue comme l'association d'éducation populaire la plus active en ligne à Brest. Notre volume de publications et de stories dépasse largement celui des autres structures associatives locales, telles que les patronages laïques, les centres sociaux et les MJC.

Sur une période de 28 jours, nous publions en moyenne 64 contenus (posts et stories confondus), contre seulement 1 à 18 publications pour les autres associations comparables. Par ailleurs, en analysant les structures ayant une couverture organique similaire sur Facebook, nous nous classons actuellement au-dessus du 75^e percentile, confirmant ainsi notre forte présence en ligne et notre impact significatif dans le domaine de la communication numérique.

LA BROCHURE 2024/2025

La brochure annuelle joue un rôle clé dans la visibilité de notre association. Regroupant l'ensemble de nos activités, elle constitue un support indispensable pour promouvoir notre structure auprès du public. Publiée chaque année avant l'été, elle permet à nos adhérents actuels et futurs de découvrir la diversité de nos propositions bien avant nos portes ouvertes de septembre. Cet outil stratégique facilite ainsi l'anticipation des inscriptions et renforce l'attractivité de nos actions associatives.

LES NOUVEAUTÉS DE LA SAISON 24/25

En juillet 2024, face aux nombreux bugs rencontrés sur notre site internet, nous avons décidé de faire appel à l'entreprise Web du Léon, dirigée par Marc Piatkowski, afin de refondre intégralement notre site web. Parallèlement, avec la fin de l'alternance de Bleuenn, nous avons recruté une nouvelle chargée de communication à mi-temps, Anaëlle Grall. C'est elle qui a pris en charge l'aspect graphique du nouveau site, en conservant la couleur principale de notre logo tout en l'intégrant à une palette plus diversifiée, reflétant la richesse et la diversité des activités du Patronage.

CE NOUVEAU SITE A ÉTÉ CONÇU DANS UN SOUCI D'OPTIMISATION DE L'EXPÉRIENCE UTILISATEUR :

- un menu fixe en haut de chaque page permet une navigation plus fluide.
- les pages d'activités sont désormais regroupées par secteur, facilitant la comparaison entre les différentes propositions et incitant les visiteurs à découvrir de nouvelles disciplines.
- l'image occupe une place centrale, avec des illustrations immersives remplaçant les anciens pictogrammes, offrant ainsi une plongée visuelle au cœur de nos activités.

Grâce à cette refonte approfondie, notre site offrira une ergonomie améliorée, garantissant un accès plus simple et intuitif aux informations essentielles. Ce projet, aboutissement d'un long travail de réflexion, renforcera considérablement notre présence en ligne.

UNE IDENTITÉ VISUELLE PLUS FORTE

Cette année, le service communication a également travaillé à renforcer l'identité de marque de l'association en développant un style graphique reconnaissable et cohérent sur l'ensemble de nos supports. L'objectif est double :

- créer une unité visuelle pour harmoniser nos différentes communications.
- apporter une dimension plus professionnelle à nos supports, afin de valoriser nos événements et renforcer leur visibilité.

PERSPECTIVES POUR LA SAISON 2025/2026

Afin de préparer au mieux la prochaine saison, plusieurs axes de développement seront mis en place pour renforcer la visibilité et l'attractivité du Patronage Laïque du Pilier Rouge (PLPR).

UNE COMMUNICATION PLUS ACCESSIBLE ET PERCUTANTE

Un travail approfondi sera réalisé sur la plaquette des activités, afin de la rendre accessible au plus grand nombre, facile à comprendre et visuellement attractive pour séduire de nouveaux adhérents et valoriser le renouvellement de nos activités.

Pour accompagner cette refonte, une communication renforcée sur les réseaux sociaux sera essentielle. Il s'agira de mettre en avant les nouvelles activités, notamment à travers des vidéos promotionnelles, réalisées en collaboration avec le club vidéo du PLPR.

LE DÉVELOPPEMENT DU CLUB DE FOOTBALL

Le club de football du PLPR se structure et bénéficiera bientôt d'un nouveau terrain. Il sera crucial de communiquer activement pour faire connaître ce nouvel espace et créer une dynamique de fédération autour du club pour assurer son développement.



UNE MONTÉE EN PUISSANCE DES SÉJOURS

Le secteur séjours est en pleine expansion, grâce à la création de séjours à destination des familles. Il sera essentiel de renforcer la communication autour de cet axe afin d'accroître la notoriété de ces offres et faire du PLPR un acteur incontournable des départs en vacances accessibles à Brest.

L'ESSOR D'INSTAGRAM : UN LEVIER STRATÉGIQUE

Comme mentionné précédemment, Instagram représente un axe de développement clé. En tant que plateforme prisée par les jeunes et les entreprises, elle offre une approche plus visuelle et dynamique qui peut :

- mettre en valeur nos valeurs, nos employés et nos bénévoles.
- promouvoir nos activités sous un angle différent de Facebook.
- développer une identité unique via les reels, stories et carrousels.

Pour maximiser notre visibilité sur Instagram, il sera impératif de publier très régulièrement (entre 3 à 6 fois par semaine, incluant posts, stories et reels), afin d'optimiser notre présence auprès de l'algorithme et d'élargir notre audience.

UN INVESTISSEMENT ACCRU DANS LA COMMUNICATION

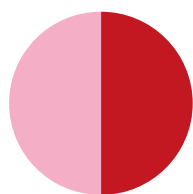
Pour renforcer notre présence en ligne, accroître notre nombre d'adhérents et dynamiser la participation à nos événements, il sera nécessaire d'augmenter les ressources allouées à la communication. Cela passerait notamment par une augmentation du nombre d'heures de notre chargée de communication, afin de garantir une production de contenus régulière et efficace.

INSCRIPTIONS, RÈGLEMENTS ET MISE À DISPOSITION DE SALLES

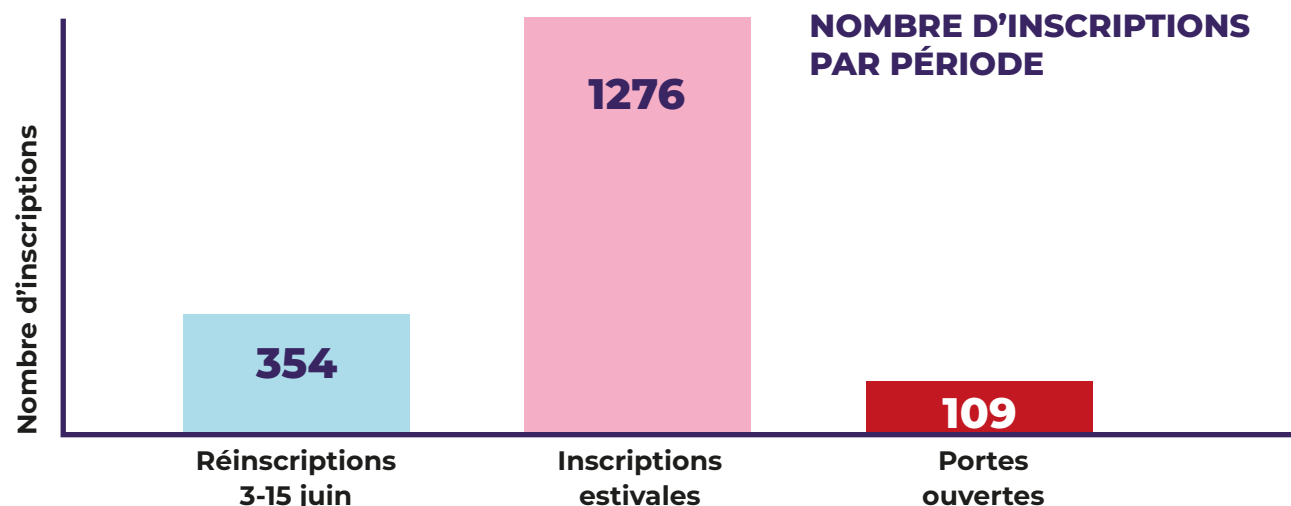
SECRÉTARIAT

Le secrétariat assure l'accueil physique mais également l'accueil téléphonique afin de renseigner les adhérents et de les guider dans leurs démarches d'inscription.

Sur la période allant du 3 juin jusqu' aux vacances d'automne, nous avons reçu en moyenne 90 appels par jour (du lundi au vendredi) avec un pic de 224 appels sur une journée (début septembre).



50% des adhérents utilisent la plateforme et le paiement en ligne
50% préfèrent se rendre directement à l'accueil du PLPR



Après 354 réinscriptions entre le 3 et le 15 juin, 1276 inscriptions ont été enregistrées durant la période estivale. La journée portes ouvertes du samedi 7 septembre a permis à 109 personnes de s'inscrire à une activité.

FOND DE SOLIDARITÉ LOISIRS

Le fond de solidarité loisirs, créé par le PLPR, offre la possibilité de financer une cotisation par foyer afin de faciliter l'inscription à une activité de loisirs. Que ce soit pour une activité sportive, culturelle, artistique ou autre, le PLPR est là pour soutenir la participation à ses activités.

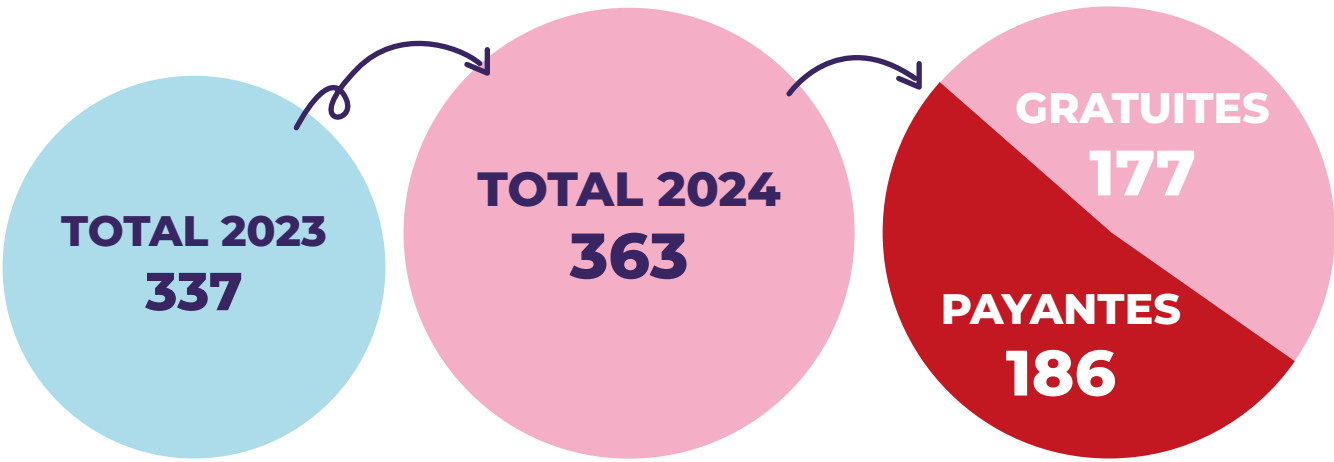
Nous avons également bénéficié d'un soutien financier de 3500 € de la part du Crédit Mutuel de Bretagne, banque partenaire du PLPR. Cette dotation a été attribuée pour renforcer notre fonds de solidarité loisirs, permettant ainsi de financer l'accès aux activités de loisirs pour les familles en situation de précarité. Ce soutien constitue un véritable levier pour assurer la pérennité et l'efficacité de ce fonds, qui joue un rôle essentiel pour rendre nos activités accessibles au plus grand nombre.

13 ADHÉRENTS (ENFANTS ET ADULTES) ONT BÉNÉFICIÉ DU FOND SOLIDARITÉ POUR UN MONTANT DE 810€.

RÈGLEMENTS

+21% DE PAIEMENTS EN LIGNE SUR GOASSO PAR RAPPORT À LA SAISON DERNIÈRE (2023/2024)

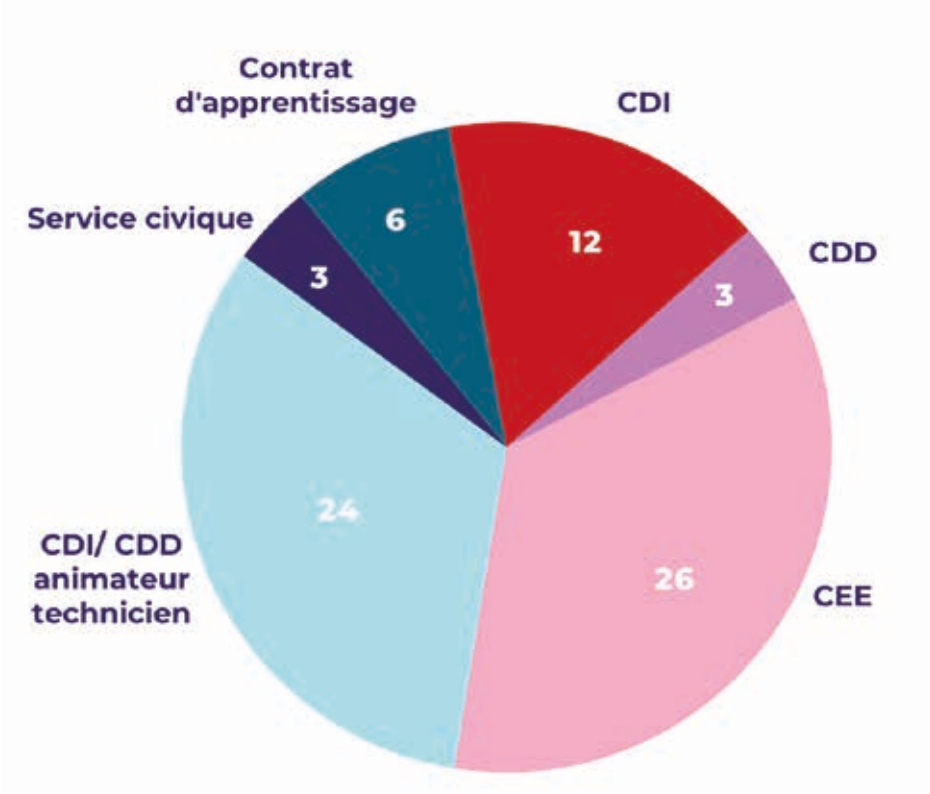
LA RICHESSE HUMAINE



LES MISES À DISPOSITION DE SALLES

Le secrétariat gère également les mises à disposition de salles pour différents types d'événements (réunions, assemblées générales, spectacles, etc...). En 2024, il y a eu 363 mises à disposition de salles, dont 186 payantes et 177 à titre gratuit. (Contre 337 en 2023)

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR NATURE DE CONTRAT



En 2024 le patronage a employé 74 personnes tous types de contrats confondus. Cela représente 32 381 heures travaillées et 577 jours d'engagement éducatif.

En 2024, nous avons accueilli :

- Candice Ancel: Stagiaire BPJEPS Développement Durable
- Jérôme Balcon: Animateur - référent handicap
- Astrid Chatain: Animatrice sophrologie
- Alice Dejoux: Animatrice danse orientale
- Ludivine Emeric: Animatrice sportive – référente football
- Noah Gallou: Service civique – section football
- Anaëlle Grall: Chargée de communication
- Stéphanie Heleouet: Animatrice poterie
- Liza Jouan: Animatrice Danse Modern Jazz
- Boris Kakengni: Animateur – apprenti CPJEPS
- Khady Kane: Animatrice gymnastique
- Ella Kerdode: Service civique – secteur enfance
- Kyrio L'Her: Animateur – apprenti BPJEPS
- Anna Lovaert: Animatrice – apprentie BPJEPS
- Sharone Rey: Service civique – secteur enfance



ZOOM SUR LES NOUVEAUX SALARIÉS PERMANENTS

LUDIVINE EMERIC

Animatrice sportive et référente football, Ludivine est arrivée avant l'été pour structurer la section football du PLPR, elle anime plusieurs cours de sports et est également animatrice à l'accueil de loisirs.



JÉRÔME BALCON

Jérôme intervient en tant qu'animateur à l'accueil de loisirs, en direction et est également le référent handicap, il aide à améliorer notre structure sur les questions d'accueil des personnes en situation de handicap.



ANAËLLE GRALL

Chargée de communication, Anaëlle a été recrutée en CDI à mi-temps sur ce poste. Elle est en charge de la création des supports de communication imprimés et digitaux.

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Vie

associative

LES ÉVÈNEMENTS FÉDÉRATEURS

INCONTOURNABLES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE - REPAS SALARIÉS-BÉNÉVOLES

L'Assemblée Générale est le rendez-vous incontournable de la vie démocratique d'une association. Entre 2023 et 2024, le PLPR a engagé un travail de refonte profonde de sa gouvernance. L'AG du 17 mai 2024 revêtait donc une importance particulière, puisqu'elle était précédée d'une Assemblée Générale Extraordinaire.

Cette première étape a permis la validation de nos nouveaux statuts, qui introduisent plusieurs évolutions majeures :

- suppression des membres de droit : désormais, seuls les membres élus par l'Assemblée ont voix au chapitre.
- disparition de l'instance « Bureau » : le Conseil d'Administration reprend l'ensemble des responsabilités stratégiques.
- réorganisation des fonctions de gouvernance : les postes de trésorier, secrétaire et vice-président ont été supprimés afin de laisser au Conseil d'Administration la liberté d'organiser son travail et sa réflexion stratégique. Celui-ci s'appuie désormais sur des commissions thématiques, où toutes les parties prenantes sont représentées.

Ces nouveaux statuts, accompagnés du pacte de gouvernance, réaffirment l'ambition politique du PLPR : œuvrer dans un mode de gouvernance démocratique et coopératif, où chaque acteur a une place pensée pour contribuer à l'avancée du projet collectif. Cette refonte met également en avant le rôle central et stratégique du Conseil d'Administration, tout en consolidant celui de l'Assemblée Générale comme instance politique et de surveillance.

Parce que l'AG est avant tout un moment clé de rencontre entre les forces vives de l'association, nous avons pris l'habitude, depuis quatre ans, de prolonger cet événement par un repas convivial, réunissant administrateurs, bénévoles, salariés et leurs familles.

En 2024, c'est sous le signe de la mer et en chansons que nous nous sommes retrouvés, autour d'un repas concocté avec talent par nos bénévoles culinaires.

S'engager dans la gouvernance d'une association, c'est bien sûr contribuer à faire avancer une ambition collective, mais c'est aussi vivre une aventure humaine riche et conviviale !

LES PORTES OUVERTES – FÊTE DES FAMILLES

Comme chaque année, l'événement a rassemblé de nombreux habitants et adhérents le samedi 7 septembre 2024. Cette saison, le thème de la ferme a enchanté petits et grands.

La cour s'est transformée en une véritable mini-ferme pédagogique où lapins, poules et chèvres ont pris leurs quartiers. Une vache géante, trônant au milieu de bottes de paille, offrait un cadre idéal pour des photos souvenirs. Une colonie de poneys permettait aux enfants de profiter d'une balade amicale aux abords du PLPR.

Sans oublier l'espace de jeux en bois, l'atelier maquillage et l'animation culinaire, qui ont ajouté une touche de convivialité et de partage à cette journée festive.

Devenue un véritable temps fort associatif, cette journée marque le lancement de notre saison. Elle incarne pleinement nos valeurs et nos ambitions, offrant un moment de rencontre et d'échange entre adhérents, intervenants et équipes. Autrefois principalement dédiée aux inscriptions aux activités socioculturelles, celles-ci ont désormais lieu entre début juin et fin août. Les portes ouvertes sont donc davantage tournées vers la découverte des activités et la convivialité autour des animations proposées.

Rendez-vous le 6 septembre 2025 pour une Fête des familles gonflée !

LA BAMBOCHE DU PÈRE-NOËL !

Qui n'a jamais entendu parler de la Bamboche du Père-Noël ? Personne ? C'est aussi ce que nous pensons...

La fin d'année, souvent froide et humide, est aussi une période magique où l'esprit des fêtes illumine le quotidien. Depuis trois ans, le PLPR saisit cette occasion pour offrir aux adhérents et aux Brestois une journée festive, à partager en famille ou entre amis.

Pour cette 4^e édition, la fréquentation a été particulièrement élevée ! L'après-midi a été rythmée par des ateliers créatifs accessibles à tous : Art floral, Cartes de vœux, Cuisine, Maquillage

À 16h30, petits et grands ont pu assister à un spectacle de magie proposé par la compagnie Imaginaire Théâtre, avant de plonger dans l'univers poétique et enchanteur du spectacle Bigouden Light,





présenté par la compagnie Anime Tes Rêves, qui a clôturé cette belle journée à 18h00.
Un succès retentissant avec 650 entrées au total!
En 2025, la bamboche aura lieu le mardi 23 décembre 2025.

VŒUX DU PLPR: UNE ANNÉE PLACÉE SOUS LE SIGNE DE LA BIENVEILLANCE ET DU DYNAMISME

Chaque année, le conseil d'administration organise une cérémonie des vœux à l'attention des salariés et des bénévoles de l'association. Un moment convivial qui permet de dresser le bilan de l'année écoulée et de partager les grandes perspectives à venir.

Pour la première fois depuis son élection en juin 2024, Françoise Simon, présidente du PLPR, a pris la parole à cette occasion. Elle a placé cette nouvelle année sous le signe de la douceur, de la bienveillance et de la santé pour tous, tout en saluant la vitalité et la diversité des actions menées par l'association.

Avec enthousiasme, elle a souligné la richesse des activités proposées et a tenu à exprimer sa reconnaissance envers les bénévoles qui encadrent des activités régulières ainsi qu'à l'équipe salariée pour son engagement et sa ténacité.

Cap sur 2025: des projets ambitieux en perspective

Lors de cette cérémonie, plusieurs projets majeurs pour l'année 2025 ont été dévoilés:

Inauguration du terrain de foot synthétique

Attendu depuis plusieurs années, ce nouvel équipement verra le jour à la rentrée 2025, offrant un espace moderne et adapté aux pratiques sportives du quartier.

Expérimentation «Vacances pour tous»

Cette initiative vise à lutter contre l'isolement et à informer les publics sur les dispositifs d'aide existants (CAF et autres). Destinée aux enfants, familles – y compris monoparentales – et seniors, cette action sera pilotée par Candice.

Renforcement de l'animation du quartier du Petit Paris

L'objectif est d'encourager la participation des habitants à la vie locale en développant des actions favorisant l'engagement et le lien social.

L'année 2025 s'annonce donc riche en projets et en défis à relever collectivement, dans l'esprit de coopération et de solidarité qui anime le PLPR.

UNE ÉQUIPE AU SERVICE DU PROJET

VIE DE L'ÉQUIPE

• SÉMINAIRE DE RENTRÉE: INTERCONNAISSANCE & GOUVERNANCE

Le vendredi 13 septembre, l'ensemble de l'équipe permanente et des administrateurs s'est réuni pour une journée dédiée à l'interconnaissance et au travail collectif. Une première qui a suscité de nombreux retours positifs : «C'est super de prendre le temps d'échanger», «Je ne connais même pas tous les salariés»...

Afin de garantir la participation de tous et d'offrir un cadre propice aux échanges, le PLPR a exceptionnellement fermé ses portes ce jour-là. La journée a été animée par Amandine Dubois, consultante au sein du cabinet RHIZOME, spécialisé en intelligence collective.

Objectifs de la journée: renforcer les liens entre salariés et administrateurs et clarifier le cadre de travail des commissions

Ce séminaire a marqué une étape clé dans la structuration du travail collaboratif au PLPR. Il a permis de consolider la coopération entre salariés et administrateurs tout en précisant les rôles et les modalités de fonctionnement des commissions thématiques. La dynamique engagée devra désormais être entretenue par un suivi régulier et des ajustements en fonction des besoins identifiés.

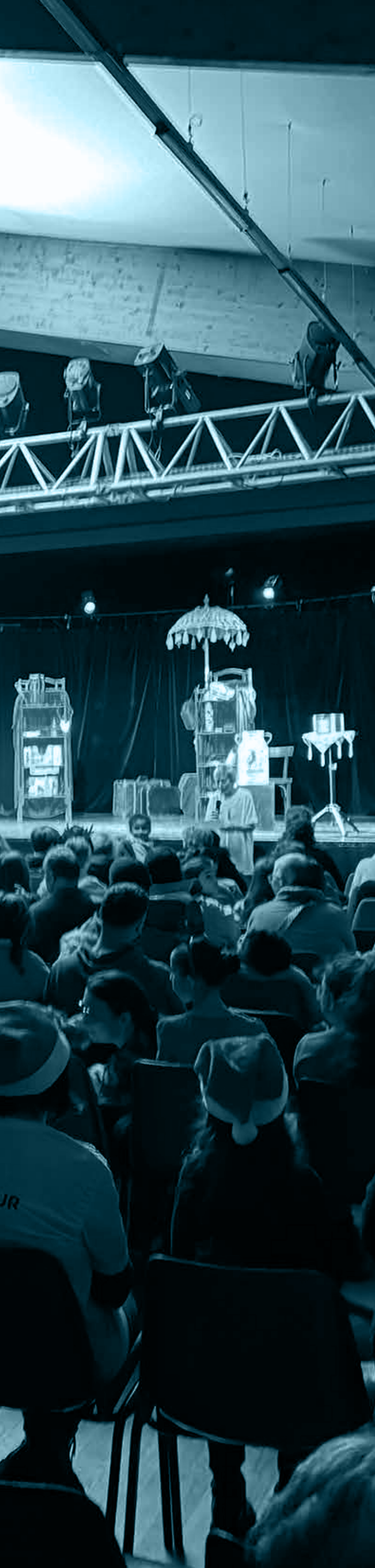
• Les réunions d'équipe entière

Cette année, l'organisation des réunions d'équipe a été repensée. Il est apparu qu'une réunion d'équipe complète chaque mois était trop chronophage et se limitait souvent à un simple tour de table des actualités de chacun. Face à ce constat, Sabrina, directrice, a fait le choix d'en réduire la fréquence à trois réunions plénières par an. L'objectif principal de ces rencontres est désormais de renforcer la cohésion d'équipe et de travailler collectivement sur des sujets communs à l'ensemble des salariés.

En parallèle, les réunions dites «métier» ont été intensifiées : elles sont organisées autant que nécessaire, sous la coordination de Sarah ou de Sabrina, afin de traiter plus efficacement les sujets spécifiques à chaque domaine d'activité. Ainsi, l'équipe s'est réunie à trois reprises cette année en plus du séminaire de rentrée qui s'est tenu le 13 septembre 2024. Lors de ces temps collectifs, la priorité reste la consolidation de la cohésion d'équipe et la construction d'une vision partagée à court terme. Plusieurs outils et animations ont été mobilisés pour soutenir cette dynamique, notamment :

- le vision boat, qui a permis de construire collectivement la stratégie de l'année 2025,
- le jeu des engagements positifs, favorisant l'installation d'une culture professionnelle engageante et optimiste au sein de l'équipe.





LA FORMATION DES SALARIÉS: UN ENJEU PRIORITAIRE AU PLPR

La formation professionnelle constitue un axe stratégique essentiel pour le développement et la pérennité des compétences au sein de l'Association. Depuis 2023 des efforts significatifs ont été investis dans l'accompagnement des salariés, avec une attention particulière portée à l'élargissement de l'accès à la formation pour le plus grand nombre. La direction, convaincue de l'importance de cet investissement fait de la formation une priorité dans son management, pour renforcer les compétences collectives et individuelles.

BILAN FINANCIER DE LA FORMATION 2024

Les chiffres suivants témoignent de l'engagement de l'association dans cette démarche:

- Alternance: 44 212,57 € contre 43 097,07 € en 2023
- Fonds Mutualisés du Plan: 20 797,70 € contre 11 034,41 € en 2023

ACTIONS DE FORMATION COLLECTIVE EN 2024

En 2024, l'association a mis en place deux formations collectives en intra:

- formation « Équipier de 1^{ère} intervention » (mai 2024): formation centrée sur les actions à mener en cas d'incendie.
- formation « Sauveteur Secouriste du Travail (SST) » (mars-avril 2024): 11 collaborateurs ont acquis les compétences et la certification nécessaires pour intervenir en cas d'accident et garantir la sécurité sur nos lieux d'animation.

FORMATIONS INDIVIDUELLES EN 2024

Formations longues

- Sabrina Le Lez, Directrice: formation « Dirigeant d'Entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire » achevée en décembre 2024.
- Théo Le Pourveur, animateur technicien guitare: entré en cursus pour l'obtention du Diplôme d'État de Professeur de Musique au Pont Supérieur à Quimper (octobre 2024 - octobre 2026).
- Marion Turquet: formation de 70 heures « Monter un système simple de diffusion sonore » au STAFF à Nantes.
- Mélanie Grésil Debraiseaux: formation complète « Pilates » (103 heures) avec Leaderfit

Apprentissage

- Anna Lovaert et Kyrio L'Her sont en contrat d'apprentissage pour l'obtention du BPJEPS Spécialité Educateur Sportif à l'IRSS de Brest
- Boris Kakengni est en contrat d'apprentissage pour l'obtention du titre « Animation et Gestion de Projets dans le Secteur Sportif » à l'IRSS de Brest
- Marie Du Couedic de Kergoaler est en contrat d'apprentissage pour l'obtention du BPJEPS Spécialité Loisirs Tous Publics à la Fédération Familles Rurales de Bretagne

Formations courtes

- Ludivine Emeric: formation « Matworks Pilates 1 » avec Leaderfit
- Goulven: une journée de formation « Renouveler vos pratiques d'animateurs et animatrices jeunesse » avec l'UBAPAR
- Sarah Belleau: deux jours de formation « Facilitation graphique pour toutes et tous » avec l'UBAPAR
- Lucie Lautrédou, Animatrice technicienne danse: 24 heures de formation « Une pédagogie du 1^{er} cycle de danse » au Pont Supérieur à Nantes
- Gwenaëlle Le Tourneur, salariée en CDD entretien: formation de deux jours « Personnel d'entretien: Professionnaliser votre pratique » à l'AREP 29
- Christelle Chevallard, Animatrice technicienne yoga: formation « Pilates Pack Complet » (35 heures) avec Leaderfit
- Céline Castel, Animatrice technicienne: formation « Yoga sur chaise » (8 heures)

FOCUS, UN AN APRÈS L'ADOPTION DU PACTE DE GOUVERNANCE!

Il y a un an, l'assemblée générale du PLPR votait à l'unanimité le lancement du pacte de gouvernance, visant à établir un modèle plus juste et plus démocratique en assurant une meilleure représentativité des acteurs du projet au sein de l'Association.

Après une année de mise en œuvre, la première évaluation est prometteuse. L'élargissement de la participation des acteurs à l'opérationnalité et l'alimentation de l'instance stratégique qu'est le conseil d'administration portent déjà leurs fruits. On observe une évolution significative des ordres du jour du CA, désormais davantage axés sur les décisions stratégiques, et non plus uniquement sur des questions opérationnelles. L'engagement collectif dans la conduite de l'activité associative se renforce, notamment grâce à l'implication de plusieurs salariés référents dans les commissions. De plus, l'ouverture de « sièges » à des personnes non élues au CA favorise une plus grande diversité de participation et enrichit la qualité des échanges et des idées.

Toutefois, la structuration du secrétariat général en lien avec la gouvernance demande une organisation rigoureuse. Un suivi attentif est nécessaire pour garantir la diffusion rapide des comptes rendus et permettre ainsi aux administrateurs de s'approprier les enjeux discutés en commission. Afin de faciliter la préparation des réunions, une note détaillée est envoyée huit jours avant chaque CA, permettant à chacun de prendre connaissance des sujets à l'ordre du jour et de recentrer les échanges sur les orientations stratégiques.



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Rubriques

spéciales

L'INCLUSION DANS LES

ACTIONS ASSOCIATIVES

Le Patronage Laïque du pilier Rouge s'inscrit par son projet associatif à des valeurs inclusives et d'accueil de personnes en situation de handicap. Depuis septembre 2024, Jérôme Balcon est missionné comme référent inclusion pour faciliter l'intégration des adhérents en situation de handicap dans les activités socioculturelles, sportives, artistiques ainsi que sur le secteur enfance pour le périscolaire (mercredis) et l'extrascolaires (vacances, séjours, stages thématiques).

Les principaux objectifs et missions du référent Inclusion sont :

- d'identifier les besoins sur l'accueil des adhérents en situation de handicap
- mettre en place une fiche d'accueil individuel numérique à disposition de l'équipe pluridisciplinaire
- rencontrer, collaborer avec les familles, accompagnants, professionnels et d'assurer un suivi de l'accueil pour mieux les accompagner
- adapter et intégrer les pratiques inclusives dans les activités pour répondre à leurs besoins spécifiques
- mettre en place des temps de formation, sensibilisation, information autour du handicap pour les salariés, intervenants et bénévoles avec les partenaires institutionnels (Pôle Ressources Handicap 29, Initiatives Pour l'Inclusion des Déficiants Visuels)
- assurer une veille permanente sur les pratiques inclusives et mettre à jour les équipes

Pendant les vacances scolaires, des malles sensorielles (Kim développe son 6ème sens, Kim touche à tout) ont été mises à disposition par le PRH29 au centre de loisirs dans la salle Molène ainsi que dans la salle des crevettes. Un espace sensoriel y a été aménagé, elle a permis à l'équipe d'animation de proposer grâce à ses outils des temps spécifiques à la sensibilisation au handicap à destination des enfants. Dans la continuité de ce projet un espace dit « de retrait ou zen » a été aménagé pour permettre à certains enfants accueillis les mercredis, de pouvoir s'isoler sur des temps calmes. Des investissements sont prévus, casques anti-bruit, tapis d'éveil sensoriel, petits objets lumineux, balle de massage, fidgets antistress.

Le samedi 18 janvier, un temps de sensibilisation au handicap a été organisé à destination des animateurs/trices et des directions du centre de loisirs qui travaillent les mercredis et vacances scolaires. Cette intervention était organisée par le référent inclusion conjointement avec le Pôle Ressources Handicap 29. Elle avait pour but de sensibiliser l'équipe sur l'accueil des enfants en situation de handicap autour de jeux ludiques, d'échanges sur les appréhensions et les représentations de chacun. Cela a permis autour d'exercices de mieux adapter sa posture et les activités en s'appuyant sur des outils pédagogiques pour mieux accompagner les enfants.

Le 04 mars, un temps de formation à la technique de guide a été mise en place à destination des salariés, intervenants et bénévoles avec une éducatrice spécialisée qui accompagne des personnes déficientes visuelles au sein de l'IPIDV. Cette intervention faisait suite à un échange avec le référent inclusion et un adhérent non-voyant accueillis sur l'activité poterie.

LE MOT DU CSE

AU PLUS PROCHE DES SALARIÉS

Mis en place depuis 2023, le CSE du PLPR permet d'accompagner chaque salarié sur des réclamations individuelles ou collectives et de contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail au sein de l'association. Nous avons commencé un premier temps de travail sur le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) qui permettra de faire évoluer et actualiser le DUERP existant.

Le CSE a été sollicité par la direction pour entamer une réflexion sur la distribution des oeuvres sociales. Les salariés ont pu donner leur avis sur le choix des oeuvres sociales en participant à un sondage. En décembre, chaque salarié a reçu une carte cadeau.

Cette année, une billetterie CSE a vu le jour donnant la possibilité aux salariés et à leurs familles de bénéficier de tarifs réduits sur des sorties (Château de Trévarez et Navette Pen ar Bed).

LES PERSPECTIVES POUR 2025

- continuer le travail sur le DUERP par branche métier
- adhérer à un CSE externalisé permettant aux salariés de gagner en pouvoir d'achat sur les achats du quotidien, loisirs et vacances

LE RAPPORT MORAL

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2024 a encore été très riche, tant au niveau des activités que des rencontres, échanges et moments de partage.

Plusieurs rendez-vous incontournables ont marqué l'année :

- les Rendez-Vous du Printemps avec nos voisins de Pen Ar Créach, les 16 & 17 mars : une rencontre qui permet d'échanger avec les bénévoles des trois associations
- les Théâtrales, les 22, 23 & 24 mars, qui attirent les amateurs de théâtre : un vif succès !
- le Salon des Artistes du 26 au 28 avril 2024
- le Pilier Bouge, les 14, 15 & 16 juin 2024
- la semaine Bien-être, du 17 au 21 juin 2024 : une semaine pour découvrir de nouvelles activités
- les fêtes maritimes
- les portes ouvertes, le 7 septembre, qui permettent à toutes et tous de découvrir les différentes activités
- sans oublier la Bamboche, le 14 décembre, qui met des étoiles dans les yeux des enfants. À cette occasion, une marche solidaire pour Arthur, jeune garçon atteint d'une maladie rare, a été organisée.

La gouvernance de l'association a récemment évolué et s'organise désormais autour de six commissions thématiques. Je laisserai le soin aux vice-présidents de les présenter plus en détail dans la suite de ce rapport moral. Ces commissions sont les suivantes :

- commission La Roulotte
- commission Enfance
- commission EVS (Espace de Vie Sociale)
- commission ASC (Activités Socioculturelles)
- commission Travaux & Logistique
- commission RH / Finances

PERSPECTIVES 2025 :

- le terrain de foot tant attendu devrait être livré avant la fin de l'année
- une expérimentation «vacances pour tous»: enfants, familles & seniors. Le forum des vacances du 14 mars a rencontré un vif succès.
- l'animation du quartier du Petit Paris pour lutter contre l'isolement et favoriser l'implication des habitants dans la vie associative
- à l'occasion de la fête de Noël, renouveler une action caritative et solidaire

Que cette belle maison, avec ses salariés, administrateurs, bénévoles, adhérents, continue à avancer dans cette démarche de collaboration, de démocratie, d'inclusion et de mixité.

Je souhaite que 2025 soit encore empreinte de cet esprit: partage des valeurs, respect des différences, vivre-ensemble... sans laisser personne au bord du chemin.

Françoise SIMON, Présidente

SECTEUR CULTUREL – LA ROULOTTE

À l'heure où le secteur culturel en France est durement touché par les coupes budgétaires, notre chance est d'en être peu dépendants: notre seule subvention est celle de la Ville de Brest, à hauteur de 5 000 € annuels. Cette « chance » s'accompagne bien sûr d'une grande pénurie de moyens, comparée aux grandes ambitions qui sont les nôtres. Ad Augusta per Angusta – «vers les sommets par des voies étroites» – devise des conjurés dans Hernani de Victor Hugo.

Mais cette « chance » implique aussi une responsabilité: être au rendez-vous d'une "Maison de la Culture" du quartier, mettre la culture à disposition des habitants. Nous le faisons bien sûr dans une démarche d'inclusion et d'éducation populaire, au cœur de notre projet éducatif.

Sans cette démarche, notre offre culturelle serait vide de sens et la participation des habitants réduite à une consommation passive. Ce risque est toujours présent; à nous d'être vigilants. Nous portons, au quotidien, notre identité de Patronage Laïque, avec les valeurs de tolérance, de liberté, de respect de l'altérité et d'humanité que porte cette exigence laïque.

Nous nous réjouissons donc du formidable succès des Théâtrales 2024, rendez-vous désormais incontournable de la scène amateur brestoïse, ainsi que du Salon des Artistes, reconnu par de nombreux praticiens du quartier et au-delà.

Ces événements phares sont complétés tout au long de l'année par les Dimanches de la Roulotte, les expositions mensuelles et d'autres événements culturels. Nous accueillons également les festivals «Oups!», «Grande et Petite Marées», ainsi que des spectacles délocalisés du Quartz ou du Fourneau. Nous les appelons avec la Maison du Théâtre à multiplier ces formules pour que la culture pour tous vive et se développe dans le quartier.

Un dernier mot pour remercier les très nombreux bénévoles de La Roulotte, ainsi que notre salariée Marion, dont la titularisation marque un choix fort du Patro' en faveur de son engagement pour la culture.

Gérard QUIGUER, Vice-Président à la culture

COMMISSION ENFANCE

Le secteur enfance représente un volume d'activité conséquent au sein du PLPR. Il regroupe l'ensemble des modes d'accueil destinés aux mineurs en dehors du temps scolaire, sans oublier notre présence quotidienne sur les temps périscolaires au sein des deux écoles publiques partenaires du quartier.

Ce domaine d'activité, en perpétuelle évolution, s'inscrit pleinement dans l'histoire et les valeurs

de l'éducation populaire. Il porte une ambition forte: celle d'une éducation par et pour le peuple, ancrée dans la réalité sociale d'un territoire.

Pourtant, cette ambition ne peut se réaliser sans composer avec un cadre réglementaire de plus en plus contraint. L'accueil des mineurs est strictement encadré par le Code de l'Action Sociale et des Familles, et nos activités sont soutenues par des partenaires publics, notamment la CAF du Finistère et la Ville de Brest. Dans ce contexte, nous restons engagés à faire vivre un projet éducatif cohérent avec les politiques sociales locales, tout en conservant notre capacité d'initiative et d'innovation.

La commission enfance témoigne de notre volonté d'impliquer les parties prenantes dans la co-construction de notre projet: familles, bénévoles, professionnels, partenaires.

La place des familles a d'ailleurs fait l'objet d'une attention particulière cette année. En effet, la crise sanitaire a durablement modifié les habitudes d'accueil et les modalités de rencontre entre les familles et les équipes d'animation. L'accès aux salles d'activités n'est plus systématique, les échanges informels avec les animateurs se font plus rares, et ces évolutions nous invitent à repenser la relation parents-structure.

Cela s'est traduit concrètement par la diffusion d'un questionnaire à destination des familles, dont les enfants fréquentent l'accueil de loisirs (ALSH) et l'accompagnement scolaire. Ce travail a également permis une révision du règlement intérieur de ces deux modes d'accueil.

Enfin, l'un des prochains chantiers que nous souhaitons ouvrir concerne l'aménagement de notre espace d'accueil au sein de l'ALSH: comment le rendre plus convivial, plus chaleureux, plus propice à la rencontre? Cette question, simple en apparence, est en réalité au cœur de notre démarche d'éducation populaire: créer les conditions de la confiance, du dialogue et de la participation.

Morgane RIVET, Vice-Présidente à l'enfance

COMMISSION VIE LOCALE, VIE DE QUARTIER

Sur un territoire métropolitain comme celui de la ville de Brest, existent de nombreuses initiatives riches de sens, qui contribuent au bien vivre à Brest. Néanmoins, dans un contexte urbain parfois marqué par des tensions ou un sentiment d'insécurité, il est du rôle d'une structure d'éducation populaire comme le PLPR de rester attentive à celles et ceux qui peuvent se sentir isolés ou fragilisés. C'est dans cette perspective que l'action menée par l'EVS prend tout son sens et s'impose aujourd'hui comme un levier essentiel au service des adhérents et, plus largement, des habitants des quartiers de Saint-Marc et du Haut-Jaurès.

L'EVS fonctionne grâce à l'agrément qui nous est attribué par la Caisse d'Allocations Familiales du Finistère.

Après une préfiguration d'une année, nous avons obtenu, en 2022, un premier agrément de 2 ans. Cette année 2024 était l'année de la demande de renouvellement pour un premier agrément de quatre ans couvrant la période 2024-2028. Une démarche collective a été menée pour présenter le projet EVS pour les 4 années à venir.

Nous nous sommes appuyés sur les axes définis les années précédentes qui sont:

- favoriser le lien et la mixité
- encourager l'épanouissement des relations parents-enfants
- contribuer à la dynamique territoriale en développant le partenariat et en s'appuyant sur les acteurs locaux
- accueillir et aller vers les habitants

Diverses actions permettent, de manière hebdomadaire ou mensuelle, de travailler les axes définis:

- « en voiture Simone », sortie à l'extérieur visant à favoriser l'ouverture culturelle
- atelier cuisine ouvrant sur la transmission, l'échange et la convivialité
- atelier à quatre mains à destination des familles (ateliers créatif, bricolage, cuisine...)
- animations intergénérationnelles avec la résidence Poul Ar Bachet.
- animations hors les murs en partenariat avec le Centre Social de Pen Ar Créach selon des thématiques saisonnières

Le séjour intergénérationnel de l'été répond également à une demande forte des habitants. Le séjour est construit main dans la main avec les participants, que ce soit pour définir la période, le lieu et les activités proposées.

L'écriture du projet social de l'EVS nous a permis de diagnostiquer des difficultés auxquelles font face les habitants du quartier, ce qui nous a amenés à ajouter un axe de travail pour les années à venir: améliorer l'accès aux droits et développer des initiatives de prévention.

Nous souhaitons ainsi augmenter l'accès aux droits, renforcer les compétences numériques et être au cœur du quartier en se mettant à l'écoute des habitants et en développant une veille préventive.

Le travail autour de cet objectif a débuté au premier semestre 2024, où nous avons répondu à l'appel à projet « numérique » de la ville de Brest, qui nous a permis d'obtenir du matériel informatique nomade. D'autres actions sont et seront développées en 2025.

Les années à venir nous permettront de poursuivre notre engagement en faveur du lien social et de la mixité et d'encourager l'épanouissement des relations parents-enfants.

« Être à l'écoute des habitants pour leur proposer des activités et animations dans lesquelles ils se sentent investis et accueillis avec bienveillance dans « notre belle structure » ».

Dany NORMAND, Vice-Présidente à la vie locale

LE RAPPORT MORAL

COMMISSION ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES

La mission de la commission activités socioculturelles du PLPR est de proposer diverses activités sportives, manuelles, musicales et autres, au plus grand nombre d'habitants du quartier. L'objectif du PLPR est de toucher au maximum les publics éloignés de la vie sociale et culturelle.

Nous avons, depuis quelques années, établi un partenariat avec la résidence Poul Ar Bachet, où deux activités se déroulent dans leurs locaux. Dès le début de l'année 2025, nous avons réfléchi à développer d'autres partenariats avec des structures du quartier. Nous nous sommes rapprochés du Foyer des Jeunes Travailleurs de l'Octroi. Un premier contact a été établi avec la directrice du centre, et un questionnaire a été réalisé afin de connaître leurs besoins et de pouvoir y répondre au mieux. L'année en cours nous dira si un partenariat est réalisable.

Un questionnaire a également été envoyé à tous les adhérents, en début d'année, afin de connaître leurs attentes, mais aussi d'aller à la rencontre de personnes susceptibles de proposer de nouvelles activités ou de devenir bénévoles sur des activités déjà existantes. Le retour est plutôt positif et certains adhérents ont pris contact avec la structure pour proposer de nouveaux loisirs.

Il en ressort également le souhait de voir se développer des stages à destination des adultes le week-end et pendant les vacances scolaires : théâtre, bien-être/relaxation/yoga, chant, arts créatifs, couture. Vous trouverez toutes les activités (nouvelles ou non) dans la plaquette.

Un dernier mot sur la section foot : après le départ de plusieurs coachs l'an passé, la section s'est de nouveau stabilisée grâce à une restructuration complète et à l'arrivée de Ludivine. En espérant que le nouveau stade soit achevé pour le dernier semestre 2025.

Une section féminine est également en cours de réflexion pour la prochaine saison.

Nadège DIOP, Vice-Présidente aux activités socioculturelles

LA COMMISSION TRAVAUX & LOGISTIQUE

L'association poursuit son développement fort de plus de 1900 adhérents. Ce dynamisme s'accompagne naturellement de nouveaux besoins matériels et implique une attention constante, afin de maintenir un patronage toujours accueillant, fonctionnel et en bon état.

Si le bâtiment appartient à la Ville de Brest, qui nous accompagne notamment sur les travaux structurels (réfection électrique, transformation des espaces...), il revient au PLPR d'assurer, avec sérieux et régularité, les petits travaux d'entretien. C'est donc tout naturellement que, dans le cadre du travail mené sur la gouvernance début 2024, la nécessité de créer une commission dédiée aux travaux et à la logistique s'est imposée.

Nous tenons à cette double entité « Travaux & Logistique », car au-delà de l'entretien du bâtiment, cette commission a également pour mission d'apporter un appui technique à l'organisation des nombreux événements qui rythment la vie de notre association : Pilier Bouge, portes ouvertes, Bamboche du Père Noël, tournoi de foot... et bien d'autres encore !

Pour cette première année d'existence, la commission s'est réunie à deux reprises et a organisé deux matinées travaux en 2024.

En 2025, nous souhaitons aller plus loin : mobiliser davantage d'adhérents et trouver un rythme de croisière... tout en gardant à l'esprit ce qui fait la force du collectif : la bonne humeur, la convivialité et l'envie de faire ensemble !

Régis Clech, Vice-Président aux travaux et à la logistique

LA COMMISSION RH / FINANCES

L'année écoulée a été marquée par de nombreuses avancées comme cité précédemment et de nombreux défis.

Notre engagement collectif a permis de mener à bien divers projets et d'assurer le bon fonctionnement de notre structure, notamment avec la mise en place du pacte de gouvernance.

La commission RH-Finances joue désormais un rôle clé dans la gestion de nos ressources humaines et financières.

Compte tenu d'un volume d'activités en croissance, il était important de pérenniser nos actions et d'adapter notre politique RH à nos ambitions, notamment par :

- la transformation du poste comptable (50 %) en Responsable Administratif et Financier à temps complet (prise de poste en mai 2025), permettant notamment l'internalisation de la gestion de la paie
- la création d'un poste expérimental d'animateur socioculturel, en partie subventionné par la CAF, qui permet de diversifier notre offre pour les familles, les seniors ou encore les familles monoparentales
- la valorisation et la fidélisation de nos animateurs, via l'augmentation de leur forfait journalier

Pour autant, certains défis restent à relever, notamment le renforcement de nos actions en faveur d'un environnement de travail plus adapté et la diversification de nos sources de financement pour soutenir notre développement.

Muriel SOKOLOWSKI, Vice-Présidente aux ressources humaines et aux finances

Le conseil d'administration

PRÉSIDENT E
Françoise SIMON

VICE-PRÉSIDENTS
Gérard QUIGUER
Dany NORMAND
Morgane RIVET
Nadège DIOP

Muriel SOKOLOWSKI
Régis CLECH

MEMBRES
Annette LAFILLE
Patricia BERNARD
Josiane SAGNELONGE
Cathy WIENHOEFT

Constant LABIA
Eric CROGUENNEC
Isabelle QUELEN
Danièle ABGRALL

L'équipe professionnelle et bénévole

DIRECTION
Sabrina LE LEZ

COORDINATION GÉNÉRALE
Sarah BELLEAU

COMPTABILITÉ / SECRÉTARIAT
Sophie ROTTIER
Sarah SANA-BOUHIER

ENTRETIEN-RESTAURATION
Eva LE PAPE

COMMUNICATION
Anaëlle GRALL

VIE DE QUARTIER
Edith CABIOCH

MÉDIATION CULTURELLE
Marion TURQUET

SPORTS
Ludivine EMERIC

VACANCES
Candice ANCEL

RÉFÉRENT INCLUSION
Jérôme BALCON

ENFANCE
Goulven MORIZUR
Céline RICHARD
*Sans oublier les animateurs vacataires
qui renforcent quotidiennement l'équipe
permanente*

**LES APPRENTIS EN FORMATION
PROFESSIONNELLE DES MÉTIERS
DE L'ANIMATION**
Marie DUCOUEDIC
Kyrio L'HER
Anna LOVAERT
Boris KAKENGNI

LES SERVICES CIVIQUES
Noah GALLOU-SALAUN
Ella KERHODE
Élisa PABLO

ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES
Christelle CHEVALLARD
Michaël FECOURT
Pierre -Yves HERRY
Aline IMPIERI
Frédéric LACOSTE
Lucie LAUTREDOU
Liza JOUAN
Théo LE POURVEER
Cécile SANCHEZ
Mireille BILIRIT
Mélanie BOUVET
Khady NDEYE
Alice DEJOUX
Céline CASTEL
Anne PHILIPPE
Astrid CHATAIN
Mélanie DEBAISIEUX
Stéphanie HELEOUEU
Pascal BENETEAU
Baptiste APPRIOU
Javier COELO
Marcelin NGA
Mathis FOURNIER
Gil BARROSO BRAZ
Thomas SALOMEZ

Johan PLANTE
Serge LE GALL
Serge Kerros
Livasoa RANDRIANJATOVO
Dili Mathieu RANDRIANJATOVO
Nominoe NORMAND HASSOUT
Mathieu ROUXEL
Sahimi BOUCHOUROIKY
Marie PELABON
Patricia GUENOLÉ
Christine JEZEGOU
Joëlle SCULO
Claudie ABIVEN
Geneviève BODENES
Jocelyne KERMARREC
Blandine BUZARÉ
Tanguy HELIES
Josiane SAGNELONGE
Paulette SEACH
Gérard QUIGUER
Marie-Louise KERLIDOU
Annette LAFILLE
Nadège DUMONT
Isabelle CONSEIL

ASSOCIATIONS PARTENAIRES
Ar Skol Vrezoneg
Cap Santé
BCBI
PETTAW BI
La fierté des Nôtres
Compagnie imaginaire théâtre
Compagnie Acte II
Compagnie Tro Didro
Compagnie Casse routine
Un chef au menu
YCBI
Des mains des signes
École d'aïkido de Brest



NOS PARTENAIRES:

