



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023

**Patronage Laïque du Pilier Rouge**  
2 rue de Fleurus, 29200 BREST



**PATRONAGE  
LAÏQUE  
DU PILIER  
ROUGE**

# L'ASSOCIATION DU PATRONAGE LAÏQUE DU PILIER ROUGE : UNE ACTION D'ÉDUCATION POPULAIRE

Ouvert à tous les publics, il s'applique, conformément à ses objectifs fondamentaux : *Participer, avec l'individu, à son épanouissement, à la formation d'un citoyen libre et responsable, dans une société de progrès social.*

Son action politique a pour ambition de contribuer à faire en sorte que le monde d'aujourd'hui ne soit basé que sur les valeurs humanistes où priorité est donnée aux citoyens et non au système marchand, en défendant :

- La démocratie, participative, active et réelle, comme seule organisation sociale et de décision permettant à tous de contribuer à la vie politique de la société,
- L'éducation comme facteur d'épanouissement de l'individu, permettant à chacun de construire son devenir,
- La laïcité comme principe de vie, parce que fondée sur le respect des personnes et des différences,
- et susceptible de libérer véritablement l'individu de toute forme idéologique d'aliénation.

Au quotidien l'Association met en oeuvre des actions qui répondent aux 3 orientations associatives :

- Agir en complémentarité de l'école publique (animations périscolaires dans les deux écoles publiques partenaires, accompagnement à la scolarité, soutien aux projets d'école, ...),
- Créer des liens et des solidarités dans et hors les murs (animations hors les murs, vie de quartier, événements culturels, sorties familiales, parentalité, éco-responsabilité,...),
- Permettre l'émancipation par l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs (accueil de loisirs, séjours de vacances, stages thématiques, activités sportives, culturelles, artistiques, offre culturelle de proximité).

Les actions sont pensées dans une approche globale avec le souci constant de la cohérence et de la complémentarité nécessaire à la réussite de nos objectifs d'épanouissement et d'éducation de l'individu. Également, et de manière transversale à l'ensemble de nos activités, le Patronage œuvre pour une prise de conscience collective autour des enjeux sociétaux liés à l'environnement et à l'inclusion de Tous les publics.

**Le Patronage Laïque  
du Pilier-Rouge  
est une association  
d'Education  
Populaire  
au service des  
habitants  
des quartiers  
brestois, et plus  
particulièrement  
les quartiers  
du Pilier Rouge,  
Petit Paris et Place  
de Strasbourg.**



# SOMMAIRE



## LE RAPPORT D'ACTIVITÉS - 04/14

### Secteur Activités Socioculturelles - 04

### Secteur Enfance - 05

- L'animation extrascolaire - 05
- L'animation périscolaire - 07

### Secteur Médiation Culturelle - 08

- Ce que l'on peut retenir de 2022
- Les Premiers Dimanches d'Hiver
- 6ème théâtrales de la Roulotte
- L'espace Charlie, un lieu d'exposition

### Secteur Vie Locale, Vie Associative - 10

- Bilan de l'année de préfiguration de l'espace de vie sociale
- La démarche de diagnostic EVS
- Les perspectives pour la suite

### Secteur Communication - 12

### Secteur Administratif - 14

## LE RAPPORT MORAL - 15

# LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

## SECTEUR ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES



### LES NOUVEAUTÉS À RETENIR :

- 2 Directeurs (Goulven et Fred) avec aussi Cheyenne qui a validé l'UC de direction de son BPJEPS en adjointe de direction sur l'été
- 39 animateurs différents ! Parmi eux 27 les mercredis.

#### Équipe composée de :

- 25 Contrat d'engagement éducatif
- 5 BPJEPS
- 3 CPJEPS
- 4 Services civiques
- 2 stagiaires extérieurs

### LE SUCCÈS SE POURSUIT POUR :

Comme depuis plusieurs années, les équipes ont proposé de nombreuses activités sportives aux enfants.

Ceci afin de répondre au mieux à l'objectif santé du projet pédagogique.

De même, les sorties ont été privilégiées au maximum dans les plannings d'activités.

### RÉPARTITION PAR COMMUNES (ADHÉRENTS & USAGERS)

**Plusieurs séjours étaient programmés pour l'été.**

- Aventure au centre nautique (5 jours pour les 9/13 ans)  
*15 enfants*
- Cirque au centre nautique (5 jours pour les 6/8 ans)  
*8 enfants*
- Nature Equitation à Trouzilit (5 jours pour les 6/10 ans)  
*15 enfants*
- Trois curés (2 jours pour les 5 ans)  
*10 enfants*

# LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

## SECTEUR ENFANCE L'ANIMATION EXTRASCOLAIRE



### ENCADREMENT

- 2 Directeurs (Goulven et Fred) avec aussi Cheyenne qui a validé l'UC de direction de son BPJEPS en adjointe de direction sur l'été
- 39 animateurs différents ! Parmi eux 27 les mercredis.

#### Équipe composée de :

- 25 Contrats d'engagement éducatif
- 5 BPJEPS
- 3 CPJEPS
- 4 Services civiques
- 2 stagiaires extérieurs

### ACTIVITÉS

Comme depuis plusieurs années, les équipes ont proposé de **nombreuses activités sportives** aux enfants.

Ceci afin de répondre au mieux à l'**objectif santé** du projet pédagogique.

De même, les **sorties** ont été privilégiées au maximum dans les plannings d'activités.

### SÉJOURS

**Plusieurs séjours étaient programmés pour l'été.**

- **Aventure au centre nautique** (5 jours pour les 9/13 ans)  
*15 enfants*
- **Cirque au centre nautique** (5 jours pour les 6/8 ans)  
*8 enfants*
- **Nature Equitation à Trouzilit** (5 jours pour les 6/10 ans)  
*15 enfants*
- **Trois curés** (2 jours pour les 5 ans)  
*10 enfants*

### ANALYSE DE PRATIQUE

L'équipe a participé à une analyse de pratique tout au long de l'année.

En effet, à partir d'Avril, **6 séances ont été animées** par Elodie Quéré de l'organisme Eslade.

Ces temps de travail en équipe ont permis de **libérer la parole** des participants et d'**améliorer le fonctionnement du centre**, notamment au niveau de l'accueil des enfants porteurs de handicap.

## FRÉQUENTATION

Vacances	Nb de jours 2022	Nb de jours 2021	Nb de jours 2020	J 2022	J 2021	J 2020	½ J 2022	½ J 2021	½ J 2020	½ JR 2022	½ JR 2021	½ JR 2020	Total 2022	Total 2021	Total 2020
Hiver	10	10	10	525	381	406	34	37	40	24	13	8	583	431	454
Printemps	9	10	0	522	442	0	32	77	0	22	25	0	576	544	0
Été	37	40	40	1938	1889	1342	60	135	154	73	86	28	2071	2110	1524
Automne	9	9	10	544	530	399	16	32	32	35	25	7	595	587	438
Noël	10	10	8	367	375	211	16	25	43	16	14	8	399	414	262
TOTAL	75	79	68	3896	3617	2353	158	306	269	170	163	51	4224	4086	2678

Mercredis	Nb de jours 2022	Nb de jours 2022	Nb de jours 2022	J 2022	J 2021	J 2020	½ J 2022	½ J 2021	½ J 2020	½ JR 2022	½ JR 2021	½ JR 2020	Total 2022	Total 2021	Total 2020
	35	34	28	1692	1552	745	386	441	282	1581	1486	922	3659	3479	1949



# LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

## SECTEUR ENFANCE L'ANIMATION PÉRISCOLAIRE



L'accompagnement scolaire s'inscrit dans le projet associatif du Patronage Laïque du Pilier Rouge en lien avec la Charte Nationale du CLAS.

Il se place en complémentarité de l'action des écoles publiques du quartier partenaires du Patronage Laïque du Pilier Rouge (Ecoles publiques du Petit Paris et du Pilier Rouge). Ce sont les élèves du CP au CM2 qui y sont accueillis.

L'Accompagnement scolaire est un espace de vie collective où les enfants se retrouvent pour la plupart tous les jours après l'école. Il se définit comme un prolongement de l'action des enseignants, animé dans une logique d'aide à la méthodologie, d'éveil culturel et artistique en faveur de l'épanouissement des enfants, du développement de leur capacité à penser, à faire des choix.

Son fonctionnement vise à atteindre l'ensemble des objectifs du projet éducatif du patronage.

### LES OBJECTIFS

- Accompagner les parents dans le suivi de la scolarité des enfants.
- Elargir les centres d'intérêts des enfants en proposant des activités qui associent renforcements des apprentissages et activités de loisirs autour de la culture, du sport, du développement durable, permettant la découverte et l'expérimentation.
- Favoriser la responsabilisation, la socialisation des enfants, l'épanouissement de l'enfant, l'apprentissage de la vie collective, la solidarité, la socialisation, l'acquisition de l'autonomie, la découverte, la culture...
- Renforcer (maintenir ou conforter) les liens avec les enseignants.
- Favoriser l'accueil des enfants en difficultés scolaires, sociales ou familiales.





## LES ENFANTS

30 enfants sont inscrits au 31 décembre 2022, ils sont 24 présents par jour en moyenne. Les inscriptions se poursuivent tout au long de l'année scolaire. Actuellement, 4 enfants s'apprêtent à rejoindre le groupe.

### Le groupe est composé :

- des enfants déjà inscrits l'année passée, avec qui un travail de suivi a déjà démarré,
- d'enfants en difficulté pour qui les enseignants préconisent aux parents l'inscription à l'accompagnement scolaire.

**Ces difficultés sont variées :**  
difficultés scolaires, contexte familial, barrière de la langue...

## L'ENCADREMENT

### Il est encadré par :

- Le coordinateur, responsable de l'activité.
- des animateurs :
  - 2 services civiques,
  - 2 stagiaires CPJEPS
  - 2 stagiaires BPJEPS LTP
  - 2 stagiaires BPJEPS APT
- des bénévoles

Plusieurs bénévoles se sont engagés depuis plusieurs années, ils sont présents un ou deux soirs par semaine. Cette fidélité et la régularité permettent la connaissance des enfants et de leurs besoins. Nous tenons à les remercier pour leur engagement et leur investissement indispensables dans cette action éducative et sociale.



En effet, l'accompagnement scolaire est un lieu où des enfants et des adultes se retrouvent tous les jours de classes. C'est un espace particulier qui favorise la mixité sociale, qui permet des relations intergénérationnelles, où des règles de vie sont établies, c'est un espace où les enfants grandissent ensemble dans le respect des autres.  
***Tout ceci favorise les résultats positifs des enfants qui sont à souligner.***



D'autres points participent à ceci comme la véritable collaboration que nous avons avec les enseignants qui démarre dès la recommandation pour l'inscription, se poursuit par l'accompagnement au quotidien et ce pour beaucoup d'enfants pendant tout leur cursus scolaire en élémentaire.

Nous avons des échos et retours positifs de la part des enseignants qui nous font part de leurs constats par rapport à l'évolution positive du comportement des enfants et le développement de leurs capacités.

Nous devons regretter toutefois la difficulté que nous avons à réunir bénévoles et enseignants aussi souvent que souhaité dans notre projet. En effet, malgré leur intérêt pour ce type de rencontre, ces derniers ont du mal à se rendre disponibles.



## « D'autres éléments contribuent à ces résultats positifs »

### LE PROJET D'ANIMATIONS

L'éveil à la culture se poursuit ancré auprès des enfants et des familles par des rencontres avec des artistes, des sorties au musée...

**Le principe des rencontres avec les artistes est le suivant :**

- Visite de l'exposition avec les artistes.
- Pratique de la technique artistique pour que ce temps reste ludique.



**Voici quelques temps forts qui ont été appréciés par les enfants et les intervenants en 2022 :**

**En avril :** Gravure avec Marie Michel

**En mai :** retour du collectif « brut de récup' » pour une initiation à la technique du papier mâché

**En décembre :** Visite à la bibliothèque de saint-Marc « des monstres et des merveilles ».

**En février :** Rencontre avec Loulou Gueguen (sculpteur) et Jean-Claude Noël (peintre)

**En mars :** Création de masque en papier mâché avec Paolo étudiant aux Beaux-Arts

### LES ATELIERS THÉÂTRE

Des ateliers théâtre sont proposés par Isabelle QUELEN et Gérard QUIGUER, animateurs de l'activité Théâtre Enfants.

Un vendredi sur deux les CM1 et CM2 peuvent pratiquer le théâtre durant toute la séance (ils ne font pas les devoirs).

Dans la continuité de ce projet, une présentation aux familles pourra être envisagée cette année.



## LES RENCONTRES FAMILIALES, LES TEMPS CONVIVIAUX

Ces activités ont été fortement **impactées par les contraintes sanitaires**. Aujourd'hui, nous incitons les parents à rentrer à nouveau dans le centre, ils reprennent petit à petit l'habitude de rentrer dans le centre, ce qui **favorise les rencontres, les discussions**.

Nous proposons aussi régulièrement des **temps de rencontre avec les familles** en dehors du cadre horaires, après l'activité, autour du fil rouge de la saison, comme la soirée jeux de société de décembre au cours de laquelle les parents et enfants ont pu découvrir et jouer à plusieurs jeux, accompagnés des animateurs.

De plus, nous mettons en place à chaque bimestre des **grands jeux collectifs et coopératifs** qui se déroulent sur toute une semaine comme le Sky'œuf de décembre (jeu d'équipe qui mélange épreuves coopératives et scientifiques). Nous travaillons actuellement sur une proposition d'**Escape Game**.

En juin 2022, nous avons remis en place la traditionnelle **rencontre de fin saison** à laquelle sont conviés les enfants, les familles et les bénévoles. Ainsi nous nous sommes retrouvés autour d'un pique -nique en soirée sur la plage du Moulin-Blanc, suivi de jeux avec les familles.

***Une proposition que nous renouvellerons à la fin de saison 2023.***



# LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

## SECTEUR MÉDIATION CULTURELLE



### LA ROULOTTE

- 2 Directeurs (Goulven et Fred) avec aussi Cheyenne qui a validé l'UC de direction de son BPJEPS en adjointe de direction sur l'été
- 39 animateurs différents ! Parmi eux 27 les mercredis.

#### Équipe composée de :

- 25 Contrat d'engagement éducatif
- 5 BPJEPS
- 3 CPJEPS
- 4 Services civiques
- 2 stagiaires extérieurs

### LES PREMIERS DIMANCHES D'HIVER

Comme depuis plusieurs années, les équipes ont proposé de nombreuses activités sportives aux enfants.

Ceci afin de répondre au mieux à l'objectif santé du projet pédagogique.

De même, les sorties ont été privilégiées au maximum dans les plannings d'activités.

### LES EXPOSITIONS

Plusieurs séjours étaient programmés pour l'été.

- Aventure au centre nautique (5 jours pour les 9/13 ans) *15 enfants*
- Cirque au centre nautique (5 jours pour les 6/8 ans) *8 enfants*
- Nature Equitation à Trouzilit (5 jours pour les 6/10 ans) *15 enfants*
- Trois curés pour (2 jours pour les 5 ans) *10 enfants*

### LA 6ÈME ÉDITION DES THÉÂTRALES DE LA ROULOTTE

- 2 Directeurs (Goulven et Fred) avec aussi Cheyenne qui a validé l'UC de direction de son BPJEPS en adjointe de direction sur l'été
- 39 animateurs différents ! Parmi eux 27 les mercredis.

#### Équipe composée de :

- 25 Contrat d'engagement éducatif
- 5 BPJEPS
- 3 CPJEPS
- 4 Services civiques



## LA ROULOTTE

- 2 Directeurs (Goulven et Fred) avec aussi Cheyenne qui a validé l'UC de direction de son BPJEPS en adjointe de direction sur l'été
- 39 animateurs différents ! Parmi eux 27 les mercredis.

### Équipe composée de :

- 25 Contrat d'engagement éducatif
- 5 BPJEPS
- 3 CPJEPS
- 4 Services civiques
- 2 stagiaires extérieurs

## LES PREMIERS DIMANCHES D'HIVER

Comme d'habitude, ces 5 jours annuels ont proposé de nombreuses activités sportives aux enfants.

Ceci afin de répondre au mieux à l'objectif santé du projet pédagogique.

De même, les sorties ont été privilégiées au maximum dans les plannings d'activités.

## LES EXPOSITIONS

Plusieurs séjours étaient programmés pour l'été.

- Aventure au centre nautique (5 jours pour les 9/13 ans) *15 enfants*
- Cirque au centre nautique (5 jours pour les 6/8 ans) *8 enfants*
- Nature Equitation à Trouzilit (5 jours pour les 6/10 ans) *15 enfants*
- Trois curés pour (2 jours pour les 5 ans) *10 enfants*

## LA 6ÈME ÉDITION DES THÉÂTRALES DE LA ROULOTTE

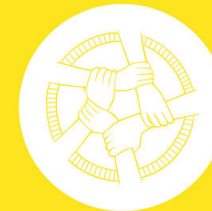
- 2 Directeurs (Goulven et Fred) avec aussi Cheyenne qui a validé l'UC de direction de son BPJEPS en adjointe de direction sur l'été
- 39 animateurs différents ! Parmi eux 27 les mercredis.

### Équipe composée de :

- 25 Contrat d'engagement éducatif
- 5 BPJEPS
- 3 CPJEPS
- 4 Services civiques
- 2 stagiaires extérieurs

# LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

## SECTEUR VIE LOCALE, VIE ASSOCIATIVE



« *L'EVS au PLPR, un espace pour être écouté et s'investir* »

Fin 2021, le PLPR a obtenu un accord de préfiguration avec la CAF du Finistère pour développer un espace de vie sociale (EVS), un agrément qui a conforté le développement des solidarités dans et hors les murs.

L'association a obtenu un co-financement de la mission d'animation de la vie sociale avec la ville de Brest, dans le cadre du conventionnement pluriannuel.

### BILAN DE L'ANNÉE DE PRÉFIGURATION DE L'ESPACE DE VIE SOCIALE

L'année 2022 fut consacrée à la préfiguration de l'EVS dans le but de conforter le projet et les actions mises en place.

Quatre axes de travail étaient retenus pour répondre au plus près des besoins et attentes des habitants sur leur bassin de vie :

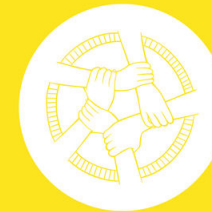
1. ***Favoriser le lien social et la mixité***
2. ***Favoriser l'épanouissement des relations intrafamiliales***
3. ***Contribuer à la dynamique territoriale en développant le partenariat***
4. ***Accueillir et aller vers les habitants***

Cette année, nous a permis de :

- Préciser le diagnostic du territoire en développant une méthodologie de travail
- Favoriser l'appropriation du projet par les habitants des quartiers
- Développer des actions articulées avec celles des autres acteurs associatifs et institutionnels

# LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

## SECTEUR VIE LOCALE, VIE ASSOCIATIVE



« L'EVS au PLPR, un espace pour être écouté et s'investir »



Fin 2021, le PLPR a obtenu un accord de préfiguration avec la CAF du Finistère pour développer un espace de vie sociale (EVS), un agrément qui a conforté le développement des solidarités dans et hors les murs.

L'association a obtenu un co-financement de la mission d'animation de la vie sociale avec la ville de Brest, dans le cadre du conventionnement pluriannuel.

### **BILAN DE L'ANNÉE DE PRÉFIGURATION DE L'ESPACE DE VIE SOCIALE**

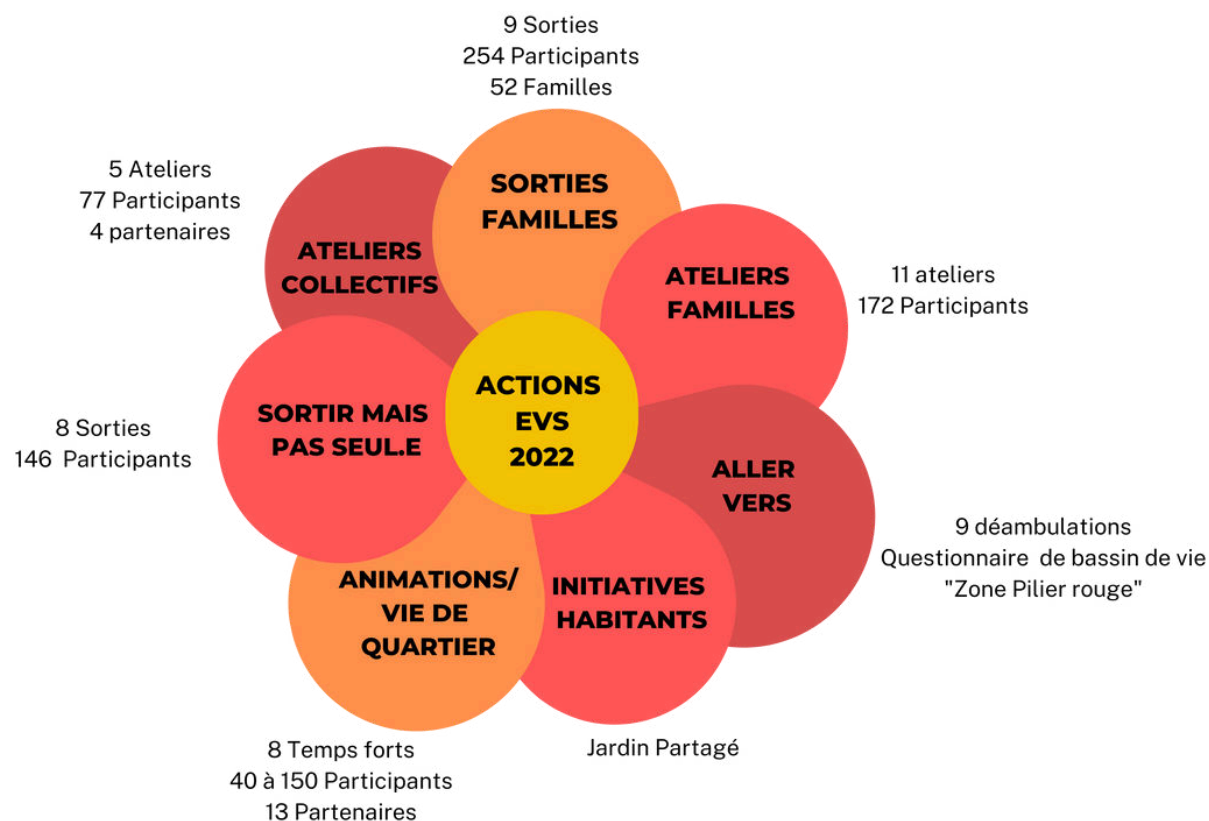
L'année 2022 fut consacrée à la préfiguration de l'EVS dans le but de conforter le projet et les actions mises en place. Quatre axes de travail étaient retenus pour répondre au plus près des besoins et attentes des habitants sur leur bassin de vie :

1. **Favoriser le lien social et la mixité**
2. **Favoriser l'épanouissement des relations intrafamiliales**
3. **Contribuer à la dynamique territoriale en développant le partenariat**
4. **Accueillir et aller vers les habitants**

Cette année, nous a permis de :

- Préciser le diagnostic du territoire en développant une méthodologie de travail
- Favoriser l'appropriation du projet par les habitants des quartiers
- Développer des actions articulées avec celles des autres acteurs associatifs et institutionnels





En octobre 2022, le premier comité de pilotage réunissant les partenaires institutionnels, les acteurs locaux, des habitants, les membres du Ca et les salariés a permis de garantir le sens de la démarche EVS du PLPR, d'évaluer les actions mises en place cette année et de maintenir les grandes orientations pour les années 2022-2024 dans la continuité des quatre axes de travail de la préfiguration.

Ainsi en décembre 2022, la CAF a validé notre demande d'agrément pour 2023-2024 pour continuer le travail entrepris depuis deux ans.



# LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

## SECTEUR COMMUNICATION



Un service de communication a vu le jour au sein de notre structure en septembre 2021.

Au cours de l'année 2022, nous avons utilisé divers supports de communication pour diffuser nos activités et actualités. Nous avons notamment utilisé des supports numériques tels que notre site web, les réseaux sociaux (Facebook, Instagram, Tiktok) et TMS (Toutes Mes Sorties). Nous avons également utilisé des supports imprimés tels que des flyers, des plaquettes, des affiches, des cartons d'invitation, des brochures, des dépliants et autres supports divers. Nous avons produit des vidéos pour valoriser nos actualités, nous avons offert des objets promotionnels tels que des t-shirts, des sacs et des marque-pages.

Nous avons également utilisé l'emailing via notre logiciel de gestion Goasso, la presse (Télégramme, Ouest France, Côté Brest) et la radio (France Bleu Breizh Izel, Radio U) pour diffuser notre message.

En 2022, de nouveaux réseaux sociaux tels qu'Instagram et TikTok ont été déployés, ce qui a permis à la structure de renforcer sa présence en ligne.

Cependant, parmi les réseaux sociaux utilisés par le PLPR, celui qui se démarque le plus est Facebook. En effet, à la date du 31 décembre 2022, la page comptait 1327 abonnés, soit une augmentation de 232 abonnés par rapport à l'année précédente.

**(reprendre la différence entre début 2019 et 2020, je pense que c'est là le gros de l'évolution).**

Parmi ces abonnés, 66,6 % sont des femmes et 33,4 % des hommes, avec une majorité de la population basée à Brest (61,1 %). Les autres communes les plus touchées sont Guipavas (1,7 %), Le Relecq-Kerhuon (1,6 %) et Plougastel Daoulas (1,5 %). En plus des réseaux sociaux, le PLPR est également présent en ligne via son site internet, qui permet de partager toutes les actualités et activités de la structure.

De plus, afin que les adhérents et les bénévoles de l'association soient bien informés des actualités, des mails leur sont régulièrement envoyés grâce à notre logiciel Goasso. En somme, les informations circulent en ligne à travers trois canaux principaux : les réseaux sociaux, le site internet et les e-mails.

Il est important de souligner que la brochure annuelle de notre structure est le support de communication le plus crucial pour notre visibilité associative. Cette brochure recense tous nos domaines d'activités ainsi que notre savoir-faire. Elle constitue l'élément clé pour promouvoir notre association. Chaque année, nous publions cette brochure avant l'été pour permettre aux adhérents existants et potentiels de découvrir l'étendue de nos activités avant les inscriptions du mois de septembre suivant.

En fin d'année 2022, notre structure a exploré plusieurs styles graphiques et formats avant de définir celui qui lui convient le mieux. Afin de garantir une cohérence visuelle entre tous les supports, une charte graphique sera proposée à l'ensemble des services en 2023. Cette initiative permettra d'harmoniser notre communication visuelle et d'améliorer la perception de notre image de marque.

***(Montrer des visuels de communication réalisé)***

***dates : 31 déc 2020 : -117 / 31 déc 2021 : / 27 sep 2021 : 940 abonnées / 31 déc 2021 : 1095 / juin 2022 : 1155 / 31 déc 2022 : 1327***

***sinon 31 dec 2022 : 1327 / 31 dec 2021 : 1058 / 31 dec 2020 : 941***



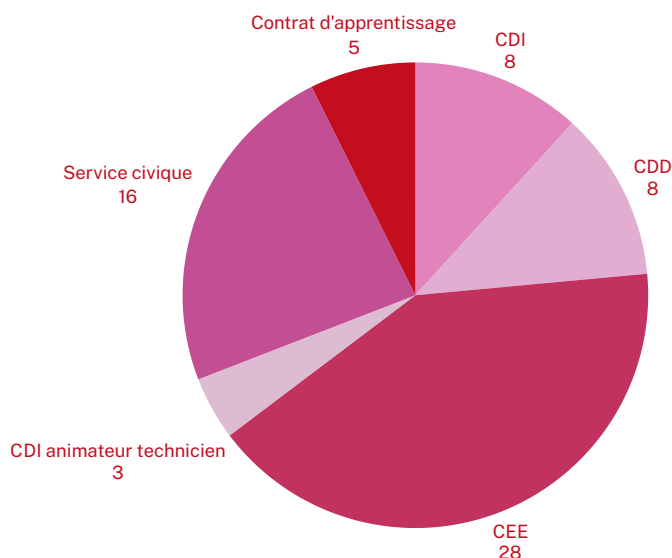
# LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

## SECTEUR ADMINISTRATIF



### LES RESSOURCES HUMAINES

En 2022 le patronage a employé 65 personnes tous types de contrats confondus. Cela représente 27 450 heures travaillées et 622 jours d'engagement éducatif. Nous avons également accueilli Lou-Anne en service civique auprès des enfants de l'accompagnement à la scolarité et Samia en animation de la vie locale, Baptiste également en service civique auprès de la section foot. Maëla et Mathéo en contrat d'apprentissage BPJEPS, Océane en contrat d'apprentissage CPJEPS et Emma en contrat d'apprentissage communication sont venus compléter l'équipe.

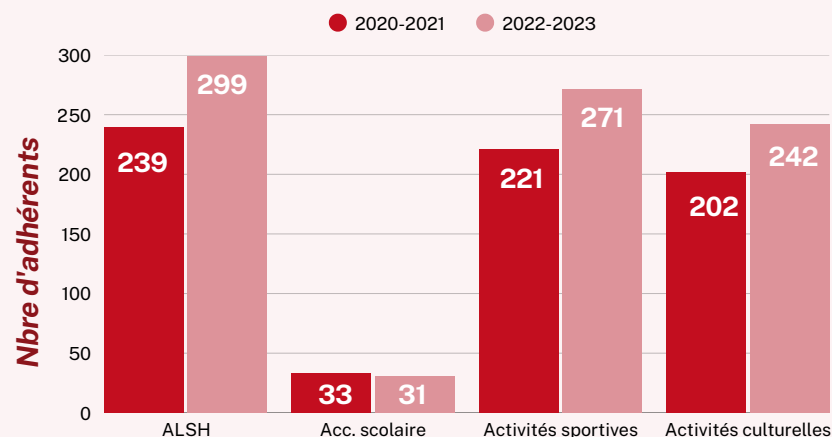


### LES LOCATIONS ET MISES À DISPOSITION DE SALLES

Le secrétariat c'est aussi la gestion des locations et des mises à disposition de salles. Le Patro met à disposition des salles pour différents types d'évènement (réunion, assemblée générale, spectacle). En 2022, il y a eu 472 mises à disposition de salle. A noter, nous ne mettons plus à disposition pour des événements privés (mariage, baptême, anniversaire).

## LES INSCRIPTIONS

### ENFANTS



### Nouveauté 2022 :

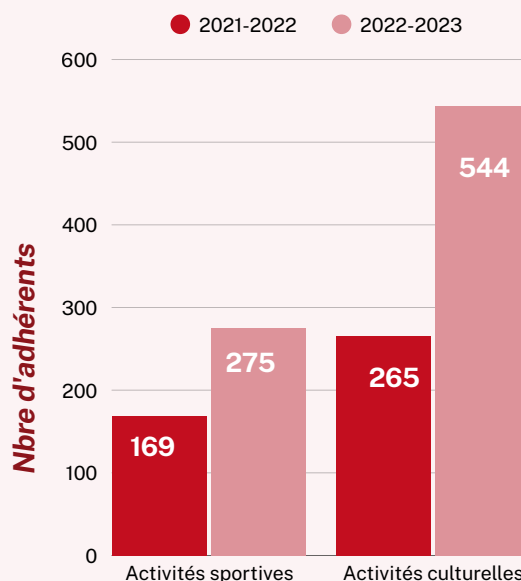
- Cours de zumba : *Adulte & Enfant*
- Cours de gymnastique : *Enfant*

**+45%**

de paiement en ligne sur  
GOASSO  
par rapport  
à la saison dernière

(2022)

### ADULTES



## LA FACTURATION

Pour les familles inscrites au centre de loisirs, la facturation se fait tous les mois. 1 655 factures ont été éditées en 2022.

Pour les adhérents des activités culturelles et sportives, les factures sont disponibles en se connectant directement à son compte en ligne sur GOASSO, onglet factures.

## LES RÈGLEMENTS

Environ 80% des familles dont les enfants sont inscrits au centre de loisirs ont opté pour le prélèvement automatique mensuel. En 2021 c'est 969 règlements en prélèvements automatiques, 413 en chèques, 30 en chèques vacances, 136 en espèces et 57 virements pour un total de 1 605 règlements effectués. GOASSO a permis aux adhérents des activités sportives et culturelles d'avoir la possibilité de régler les cotisations et adhésions en ligne soit 423 paiements en carte bancaire. Mais aussi 707 en chèques, 132 en espèces, 66 en chèques vacances/coupons sport et 18 virements. Soit un total de 1 346 règlements.

# LE RAPPORT MORAL

Les vagues COVID depuis deux ans s'enchaînent, heureusement de moins en moins invalidantes pour notre association. Ces vagues auraient pu nous mettre en péril, elles nous ont rendu plus forts.

Le PL Pilier Rouge a fait preuve de résilience et a profité de ce temps long pour se réinventer, au moins se redéfinir. En effet, l'accompagnement DLA (Dispositif Local d'Accompagnement mené avec un cabinet conseil, dispositif entièrement financé par l'état) nous a aidé à refondre notre projet associatif qui est passé d'un document de 6 pages bien serrées, aussitôt écrit aussitôt rangé dans un classeur, à un outil opérationnel sous forme de marque page qui définit trois axes prioritaires portés par le principe d'éducation populaire:

1. Agir en complémentarité de l'école publique
2. Permettre l'émancipation par l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs
3. Créer des liens et des solidarités dans et hors les murs

A cela s'ajoutent deux axes transversaux qui doivent infuser toutes nos actions : **l'inclusion et le développement durable.**

Cette redéfinition percute bien sûr notre organisation et nos relations avec nos partenaires. Ainsi nous avons parallèlement en conformité avec l'axe N°3 travaillé à la mise en place d'un EVS (Espace de Vie Sociale).

Suite aux animations d'été dans le quartier, une animatrice, Sarah, a été recrutée d'abord en CDD. La CAF ayant validé le projet, nous avons transformé le CDD en CDI. La validation de l'EVS (du moins en phase préfiguration pour 2022), nous amènera aussi à collaborer avec la Fédération des Centres Sociaux chargée de la mise en réseau des EVS. Par ailleurs, les autres secteurs doivent également évoluer d'autant que des sorties prévisibles de personnels sont à prendre en compte, le CA a donc eu à définir un nouvel organigramme qui dès 2022 se traduira par l'embauche d'un nouveau coordinateur enfance /culture/sports.

Afin de mener de façon pérenne et permanente une politique de développement durable, nous avons également décidé de demander notre affiliation à la fédération UBAPAR (Union Bretonne pour l'Animation des pays Ruraux). Cette dernière, comme son nom l'indique, est orientée vers le rural mais laisse ouverte la porte d'une collaboration avec des associations de ville et a donc validé notre adhésion.

L'année 2021 a été marquée par la renégociation du conventionnement avec la Ville de Brest, cet échange bilatéral a été fructueux et les deux parties sont en accord sur les objectifs et les moyens pour les six ans à venir. Il faut ici souligner l'esprit d'écoute des équipes des services secteur associatif, culture, ainsi que les échanges permanents avec la mairie de quartier.

Concernant le terrain Guéguénat, il est dommage que les échanges avec le service des sports soient moins sereins. Après être revenue sur son engagement lors de la précédente mandature, la Ville de Brest nous fait encore passer derrière d'autres quartiers déjà mieux pourvus. Cette politique a déjà des effets délétères sur l'engagement de nos bénévoles, à terme c'est l'existence du club qui est mise en péril.

Par ailleurs la remise à niveau logistique du patro se poursuit activement, et l'association y prend sa part, témoins, la fresque route de Quimper, la rénovation de la façade et à présent du hall d'accueil. Il reste encore beaucoup à faire et nous sollicitons le propriétaire, la ville pour accomplir ce qui relève de sa responsabilité en termes d'isolation thermique et d'entretien général du bâtiment, notamment la façade route de Quimper dont les fausses ardoises sont en état pitoyable !

Tout au long de l'année, nos salariés et nos bénévoles ont œuvré dans des contextes sanitaires souvent difficiles, personne n'a baissé les bras car la tâche est grande.

Un grand merci donc aux bénévoles qui animent l'accompagnement scolaire ou des ateliers, sans eux, pas de vie associative, sans eux pas de viabilité économique du patro, sans eux un soutien scolaire impossible. Ces bénévoles sont remarquables, ils s'investissent sans jamais attendre rien d'autre que la reconnaissance de leur travail par les familles. Ils sont de plus en plus nombreux au patro, mais il y a encore beaucoup de places, et de travail !

L'ensemble de l'équipe, bénévoles ou professionnels, a vécu une année riche avec son lot habituel de difficultés mais surtout de réussites, malgré les aléas liés à la pandémie.

Notre mission sera toujours de nous tourner vers les plus fragiles, de participer aux liens qui font société. Les fractures se creusent dans la société, y compris à Brest, qui voient les uns bénéficier de toutes les possibilités de développement culturel, scolaire, sportif, les autres ne pouvant ou n'osant pas y accéder. Craignons aussi d'autres fractures d'ordre communautaire, fractionnelles qui menacent l'universalisme de la république. L'avenir n'est pas dans ces chapelles où chacun se replie, ce que nous portons ce sont des valeurs universelles, laïques donc, ce sont les valeurs de l'inclusion, du partage, du débat. Notre projet, et cela concerne tous les ateliers est universel, il est ouvert à tous les genres, les origines sociales ou ethnique, il est inter générationnel.

C'est aussi le sens de notre soutien à l'école publique, école qui doit être celle de tous, lieu de mixité sociale et non pas reliquat d'un tri effectué par les plus favorisés.

Notre patronage au cœur de notre quartier assure sa mission avec cœur et énergie le bureau, le conseil d'administration, les salariés sont mobilisés sur cet objectif.

Tous ensemble, faisons grandir l'arbre de notre projet



# LE RAPPORT MORAL

Les vagues COVID depuis deux ans s'enchaînent, heureusement de moins en moins invalidantes pour notre association. Ces vagues auraient pu nous mettre en péril, elles nous ont rendu plus forts.

Le PL Pilier Rouge a fait preuve de résilience et a profité de ce temps long pour se réinventer, au moins se redéfinir. En effet, l'accompagnement DLA (Dispositif Local d'Accompagnement mené avec un cabinet conseil, dispositif entièrement financé par l'état) nous a aidé à refondre notre projet associatif qui est passé d'un document de 6 pages bien serrées, aussitôt écrit aussitôt rangé dans un classeur, à un outil opérationnel sous forme de marque page qui définit trois axes prioritaires portés par le principe d'éducation populaire:

1. Agir en complémentarité de l'école publique
2. Permettre l'émancipation par l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs
3. Créer des liens et des solidarités dans et hors les murs

A cela s'ajoutent deux axes transversaux qui doivent infuser toutes nos actions : **l'inclusion et le développement durable.**

Cette redéfinition percute bien sûr notre organisation et nos relations avec nos partenaires. Ainsi nous avons parallèlement en conformité avec l'axe N°3 travaillé à la mise en place d'un EVS (Espace de Vie Sociale).

Suite aux animations d'été dans le quartier, une animatrice, Sarah, a été recrutée d'abord en CDD. La CAF ayant validé le projet, nous avons transformé le CDD en CDI. La validation de l'EVS (du moins en phase préfiguration pour 2022), nous amènera aussi à collaborer avec la Fédération des Centres Sociaux chargée de la mise en réseau des EVS. Par ailleurs, les autres secteurs doivent également évoluer d'autant que des sorties prévisibles de personnels sont à prendre en compte, le CA a donc eu à définir un nouvel organigramme qui dès 2022 se traduira par l'embauche d'un nouveau coordinateur enfance /culture/sports.

Afin de mener de façon pérenne et permanente une politique de développement durable, nous avons également décidé de demander notre affiliation à la fédération UBAPAR (Union Bretonne pour l'Animation des pays Ruraux). Cette dernière, comme son nom l'indique, est orientée vers le rural mais laisse ouverte la porte d'une collaboration avec des associations de ville et a donc validé notre adhésion.

L'année 2021 a été marquée par la renégociation du conventionnement avec la Ville de Brest, cet échange bilatéral a été fructueux et les deux parties sont en accord sur les objectifs et les moyens pour les six ans à venir. Il faut ici souligner l'esprit d'écoute des équipes des services secteur associatif, culture, ainsi que les échanges permanents avec la mairie de quartier.

Concernant le terrain Guéguénat, il est dommage que les échanges avec le service des sports soient moins sereins. Après être revenue sur son engagement lors de la précédente mandature, la Ville de Brest nous fait encore passer derrière d'autres quartiers déjà mieux pourvus. Cette politique a déjà des effets délétères sur l'engagement de nos bénévoles, à terme c'est l'existence du club qui est mise en péril.

Par ailleurs la remise à niveau logistique du patro se poursuit activement, et l'association y prend sa part, témoins, la fresque route de Quimper, la rénovation de la façade et à présent du hall d'accueil. Il reste encore beaucoup à faire et nous sollicitons le propriétaire, la ville pour accomplir ce qui relève de sa responsabilité en termes d'isolation thermique et d'entretien général du bâtiment, notamment la façade route de Quimper dont les fausses ardoises sont en état pitoyable !

Tout au long de l'année, nos salariés et nos bénévoles ont œuvré dans des contextes sanitaires souvent difficiles, personne n'a baissé les bras car la tâche est grande.

Un grand merci donc aux bénévoles qui animent l'accompagnement scolaire ou des ateliers, sans eux, pas de vie associative, sans eux pas de viabilité économique du patro, sans eux un soutien scolaire impossible. Ces bénévoles sont remarquables, ils s'investissent sans jamais attendre rien d'autre que la reconnaissance de leur travail par les familles. Ils sont de plus en plus nombreux au patro, mais il y a encore beaucoup de places, et de travail !

L'ensemble de l'équipe, bénévoles ou professionnels, a vécu une année riche avec son lot habituel de difficultés mais surtout de réussites, malgré les aléas liés à la pandémie.

Notre mission sera toujours de nous tourner vers les plus fragiles, de participer aux liens qui font société. Les fractures se creusent dans la société, y compris à Brest, qui voient les uns bénéficier de toutes les possibilités de développement culturel, scolaire, sportif, les autres ne pouvant ou n'osant pas y accéder. Craignons aussi d'autres fractures d'ordre communautaire, fractionnelles qui menacent l'universalisme de la république. L'avenir n'est pas dans ces chapelles où chacun se replie, ce que nous portons ce sont des valeurs universelles, laïques donc, ce sont les valeurs de l'inclusion, du partage, du débat. Notre projet, et cela concerne tous les ateliers est universel, il est ouvert à tous les genres, les origines sociales ou ethniques, il est inter générationnel.

C'est aussi le sens de notre soutien à l'école publique, école qui doit être celle de tous, lieu de mixité sociale et non pas reliquat d'un tri effectué par les plus favorisés.

Notre patronage au cœur de notre quartier assure sa mission avec cœur et énergie le bureau, le conseil d'administration, les salariés sont mobilisés sur cet objectif.

Tous ensemble, faisons grandir l'arbre de notre projet

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Co-Présidents :

- Patricia BERNARD
- Jacqueline RICHARD
- Gérard QUIGUER

### Secrétaire :

- Dany NORMAND

### Trésorière :

- Annette LAFILLE

### Membres :

- Nadège DIOP
- Michel LE GOFF
- Josiane SAGNELONGE
- Paulette SEACH
- Cathy WIENHOEFT
- Constant LABIA
- Isabelle QUÉLEN
- Dany NORMAND

### Membres de droit :

- Mme. MORVAN Gaëlle
- Mme. ABALÉA Véronique
- Fédération des MJC de Bretagne-Pays de La Loire
- École du Petit-Paris
- École du Pilier Rouge

## L'ÉQUIPE PROFESSIONNELLE ET BÉNÉVOLE

### DIRECTION

Sabrina LE LEZ

### COMPTABILITÉ - SECRÉTARIAT

Sophie ROTTIER  
Christine JEZEGOU

### TECHNIQUE-ENTRETIEN

Jean-Charles LE GALL  
Sébastien ROYER  
Eva LE PAPE

### COMMUNICATION

Bleuenn GRALL,  
Emma EGELE

### ENFANCE

Frédéric L'AZOU  
Goulven MORIZUR  
Lucas HERVÉ (apprentissage BPJEPS - APT)  
Cheyenne CORTES (apprentissage BPJEPS - LTP)  
Sabrina BOUDIN (apprentissage CPJEPS)  
Stéphanie LE DINS, CUI-CAE, en formation CPJEPS  
Sophie HUGON, volontaire en service civique  
Pauline HUGUET, volontaire en service civique

*Sans oublier les animateurs vacataires qui complètent l'équipe permanente*

### ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES

Élise ALLARD-LATOIR	Marcellin MORIN
Oliver ALLISTON-GRENIER	Javier COELLO
Sydney BERNARD	Florent LE DOARÉ
Christelle CHEVALLARD	Monique COMPIENNE
Michaël FECOURT	Marie PELABON
Régis GOASDUFF	Patricia GUENOLÉ
Pierre -Yves HERRY	Marie-Françoise PONDAVEN
Aline IMPIERI	Claudie ABIVEN
Frédéric LACOSTE	Manon BARS
Lucie LAUTREDOU	Yvan BERNARD
Maëva LE HIR	Isabelle QUELEN
Théo LE POURVEER	Gérard QUIGUER
Maël SIOU	Marie-Louise KERLIDOU
Morgane QUIGUER	Gilbert PITON
Fayard ABDON	<u>Associations partenaires :</u>
Guillaume MIORECEC	BCBI
Pascal BENETEAU	PETTAW BI
Théo GARCIA	SAMAKIZ
Yohann FLOCH	YCBI
Sahimi BOUCHOUROIKY	

### VIE DE QUARTIER

Sarah BELLEAU

### MÉDIATION CULTURELLE

Jean-Charles LE GALL

## NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



## NOS AFFILIATIONS

